

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Adamy Marbawi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik dan Penelitian*. Unimal Press.
- Asmike Metik, & Sari Putri Oktovita. (2022). *Manajemen Kinerja “Meningkatkan Keunggulan Bersaing”* (1st ed.). Unipma Press.
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Indahingwati Asmara, & Nugroho Novianto. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Scopindo Media Pustaka.
- Kasmir. (2023). *Pengantar Metodologi Penelitian (Untuk Ilmu Manajemen, Akuntansi, dan Bisnis)* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Khaeruman et al. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Cv. AA Rizky.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Mathis, & Jackson. (2011). *Human Resource Management* (13th ed.). South Western Cengege Learning.
- Mauram, & Mu’ah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Daya Saing* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Priyono. (2024). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Variabel-Variabelnya) Jilid 2* (1st ed.). PT Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Priyono, & Chandra Teddy. (2023). *Metodologi Penelitian Manajemen Dan Bisnis* (1st ed.). PT. Literasi Nusantara Abdi Grup.
- Rahadi et al. (2021). *Kompetensi Sumber Daya Manusia* (Adi Pandu & Muslih Moch, Eds.; 1st ed.). CV. Lentera Ilmu Madani.
- Sahir Syarida. (2021). *Metodologi Penelitian* (1st ed.). Penerbit KBM Indonesia.
- Sanusi Anwar. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Seto et al. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (R. Ristiyana, Ed.; 1st ed.). PT. Global Eksekutif Teknologi .
- Silalahi Ulber. (2015). *Asas - Asas Manajemen* (3rd ed.). PT Refika Aditama.
- Sinambela, L. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (5th ed.). Bumi Aksara.

- Sojanah Janah, Yuniarsih Tjutju, & Kodri. (2023). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Sebuah Evaluasi di Masa Pandemi Covid-19 Menuju Era New Normal* (1st ed.). Penerbit Adab.
- Sudaryono. (2018). *Metodologi Penelitian* (2nd ed.). Rajawali Pers.
- Suhadi, & Zein Siti. (2022). *Path Analysis Faktor Dominan Penentu Rasa Percaya Diri Teori dan Riser* (1st ed.). CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Suhendi, Widyawati, & Erinda. (2024). *Optimasi Sumber Daya Manusia* (1st ed.). PT. Penamuda Media.
- Yuniarsih, & Suwatno. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian*. Alfabeta.

JURNAL

- Anggraini, N. D., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2021). Pengaruh Soft Skill Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kineja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 358-364.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. Super Box Industries. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 74-86.
- Dewi, A. P., Chamidah, S., & Purwaningrum, T. (2022). Pengaruh Keterampilan Kerja, Reward, Dan Team Work Terhadap Kinerja Karyawan Pada Home Industri Tas Anyaman Jali-Jali Sambit Ponorogo. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 2(2), 429-443.
- Dewi, C. A. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Keterampilan Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Grammes Jewelry Kerobokan. *Majalah Ilmiah Widyacakra*, 3(1), 84-90.
- Handayani, N. N. P., Widiadnya, I. B. M., & Widyawati, S. R. (2022). Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bengkel Pag Denpasar. *Emas*, 3(3), 243-260.
- Hendratmoko, S., & Sutapa, H. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Asha Graha Kediri. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 220-229.

- Hidayat, I. S., & Wulantika, L. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Vonex Indonesia Rancaekek. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 1(1), 93-106.
- Lengkong, F., Lengkong, V. P., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tri Mustika Cocominaesa (Minahasa Selatan). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1).
- Liung, K. A., Ndoen, L. M., & Timuneno, T. (2021). Pengaruh Keterampilan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hasjrat Abadi Kupang. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 13(2), 57-66.
- Mongilala, C. M. C., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2022). Pengaruh Keterampilan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Usaha Mikro Kecil Menengah Di Desa Leilem. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(3), 861-871.
- Ningsih, S., & Dukalang, H. H. (2019). Penerapan metode suksesif interval pada analisis regresi linier berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43-53.
- Parta, I. W. G. I., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh Keterampilan Kerja, Team Work, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada Art Shop Cahaya Silver di Celuk, Gianyar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(1), 65-76.
- Pitriyani, P., & Halim, A. (2020). Pengaruh pengalaman kerja, latar belakang pendidikan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian Persero cabang Rantauprapat. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 1(1), 60-68.
- Pratiwi, M. L. I., & Rachman, M. M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja & Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Dharma Lautan Utama. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 2(4), 342-351.
- Ramadani, A. P., & Hasanah, K. (2023, September). Pengaruh Keterampilan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Rekindo Global Jasa (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Rekindo Global Jasa

- Madiun). In *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi* (Vol. 5).
- Riani, L. F., & Sutrisno, N. (2022). Pengaruh Keterampilan dan kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Nadira Hijab Di Kabupaten Bekasi. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*, 7(02).
- Rulianti, E. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 16(2), 131.
- Setiyarti, T., Tirtayasih, N. P., & Suastama, I. B. R. (2020). Analisis pengaruh pengetahuan, keterampilan dan kemampuan terhadap kinerja Hotel Panorama Ubud. *JUIMA: Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1).
- Sholeh, B., Wahono, B., & Rahman, F. (2020). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman, Dan Kemampuan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada UKM Mebel Di Dusun Nung Tenga, Desa Asemjaran, Kecamatan Banyuates, Kabupaten Sampang). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 9(12)
- Tedi Pitri, S. I. P. (2020). Pengaruh Pengetahuan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Ria Busana: Manajemen sumberdaya manusia. *Ekonomedia*, 9(02), 37-56.
- Wardani, N. K. A. D., Mahayasa, I. G. A., & Gede, I. K. (2022). Pengaruh Keterampilan Kerja, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Management Studies*, 3(2), 115-127.
- Wirawan, K. E., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1), 60-67.