

ABSTRACT

THE EFFECT OF TALENT MANAGEMENT AND JOB INSECURITY ON WORK PRODUCTIVITY

(Study of Griya Yogya Ciawi Department Store Employees)

By:

M RIZAL NAUFAL

193402166

Under the guidance of:

H. Deden Mulyana

Nuryanti Taufik

Human resources are the most distinctive, vulnerable, and unpredictable asset within any organization or institution. In its operations, organizations continually interact with individuals whose dynamic nature and potential for growth can influence overall performance. Such developments ultimately have an impact on both the stability and sustainability of the organization itself. This study aims to examine and assess the effects of Talent Management and Job Insecurity on employee productivity, specifically focusing on staff at Toserba Griya Yogya Ciawi. Employing a case study approach, the research involved 98 respondents. Data analysis was conducted using multiple regression, the coefficient of determination, and hypothesis testing. The findings indicated that both Talent Management and Job Insecurity were rated very highly. Meanwhile, employee productivity fell into the “good” category. Overall, the results demonstrate that both Talent Management and Job Insecurity have a significant influence on work productivity.

Keywords: *Talent Management, Job Insecurity, Work Productivity*

ABSTRAK

PENGARUH *TALENT MANAGEMENT* DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA (Studi Pada Karyawan Toserba Griya Yogya Ciawi)

Oleh:
M RIZAL NAUFAL
193402166

Dibawah bimbingan:
H. Deden Mulyana
Nuryanti Taufik

Sumber daya manusia merupakan aset paling unik, rentan, dan sulit diprediksi dalam sebuah organisasi atau lembaga. Dalam aktivitas operasional, setiap organisasi akan selalu berinteraksi dengan manusia yang memiliki sifat dinamis serta kemampuan untuk berkembang. Perubahan dan perkembangan tersebut pada akhirnya memengaruhi stabilitas serta kelangsungan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji dan menganalisis pengaruh *Talent Management* dan *Job Insecurity* terhadap produktivitas kerja, dengan fokus pada karyawan Toserba Griya Yogya Ciawi. Metode penelitian yang digunakan adalah studi kasus, dengan jumlah responden sebanyak 98 orang. Analisis data dilakukan melalui regresi berganda, koefisien determinasi, dan pengujian hipotesis. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa *Talent Management* mendapatkan penilaian sangat baik, begitu juga dengan *Job Insecurity*. Sementara itu, produktivitas kerja karyawan termasuk dalam kategori baik. Secara keseluruhan, *Talent Management* dan *Job Insecurity* terbukti memberikan pengaruh terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci: *Talent Management*, *Job Insecurity*, Produktivitas Kerja