

ABSTRACT

***The Influence of Human Resource Capability (SDM) and Budget Management Effectiveness on the Performance of Local Government Work SKPD
(A Workplace Environment Survey of SKPD in Tasikmalaya Regency)***

By:

Noval Krisdiantama

213403030

Guide I : H. Tedi Rustendi, S.E., M.Si., Ak., CA., Asean CPA.

Guide II : Iwan Hermansyah, S.E., M.Si., Ak., CA.

This study aims to examine: (1) the overview of Human Resource Capability, Budget Management Effectiveness, and the Performance of Local Government Work Units (SKPD) in the Government of Tasikmalaya Regency; (2) the partial influence of Human Resource Capability and Budget Management Effectiveness on SKPD Performance; and (3) the simultaneous influence of both variables on SKPD Performance. This research employs a quantitative approach using a survey method, with data analysis techniques involving multiple linear regression. The population in this study consisted of 20 SKPDs in Tasikmalaya Regency, with a sample of 60 respondents selected based on specific criteria. Descriptive analysis results indicate that human resource capability, budget management effectiveness, and SKPD performance are all categorized as high. The partial test results show that both human resource capability and budget management effectiveness have a significant influence on SKPD performance. Furthermore, the simultaneous test confirms that both variables collectively have a significant impact on performance, with a coefficient of determination (R^2) of 78.4%, while the remaining 21.6% is explained by other variables outside the model. These findings suggest that improving SKPD performance can be effectively achieved through enhancing employee competence and optimizing budget management..

Keywords: Human Resource Capability, Budget Management Effectiveness, SKPD Performance

ABSTRAK

Pengaruh Kapabilitas Sumber Daya Manusia dan Efektivitas Pengelolaan Anggaran terhadap Kinerja SKPD (Survei Lingkungan Kerja SKPD Kab Tasikmalaya)

Oleh:

Noval Krisdiantama

213403030

Pembimbing I : H. Tedi Rustendi, S.E., M.Si., Ak., CA., Asean CPA.

Pembimbing II : Iwan Hermansyah, S.E., M.Si., Ak., CA.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) gambaran Kapabilitas Sumber Daya Manusia, Efektivitas Pengelolaan Anggaran, dan Kinerja SKPD pada Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya; (2) pengaruh Kapabilitas Sumber Daya Manusia dan Efektivitas Pengelolaan Anggaran secara parsial terhadap Kinerja SKPD ; dan (3) pengaruh Kapabilitas Sumber Daya Manusia dan Efektivitas Pengelolaan Anggaran secara simultan terhadap Kinerja SKPD. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei, serta teknik analisis data berupa regresi linier berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah 20 Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Kabupaten Tasikmalaya, dengan pengambilan sampel dilakukan berdasarkan kriteria tertentu yaitu sebanyak 60 orang. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa kapabilitas SDM, efektivitas pengelolaan anggaran, dan kinerja SKPD di Kabupaten Tasikmalaya berada dalam kategori tinggi. Hasil uji parsial menunjukkan bahwa kapabilitas sumber daya manusia dan efektivitas pengelolaan anggaran masing-masing berpengaruh signifikan terhadap kinerja SKPD Uji simultan menunjukkan bahwa kedua variabel secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja SKPD dengan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 78,4%, sisanya 21,6% dijelaskan oleh variabel lain di luar model. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan kinerja SKPD dapat dicapai melalui penguatan kompetensi pegawai dan pengelolaan anggaran yang efektif..

Keywords: Kapabilitas Sumber Daya Manusia (SDM), Efektivitas Pengelolaan Anggaran, Kinerja SKPD