

ABSTRACT

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, TRAINING, ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND TECHNOLOGY ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS A MODERATING VARIABLE

**(Survey on Employees of PT. Lottemart Wholesale Tasikmalaya and
Bandung)**

By:

SENDY ANUGRETTY

238334070

Supervisor 1: Jajang Badruzaman

Supervisor 2: Apip Supriadi

Organization, Training, Organizational Commitment and Technology on Performance with Motivation as a moderating variable on Employees of PT. Lottemart Wholesale Tasikmalaya and Bandung The research used a survey method, data obtained directly through questionnaires to 157 respondents taken from employees of PT. Lottemart Wholesale Tasikmalaya and Bandung. Sampling using simple random sampling and the analysis method used in this study are path analysis. Based on the results of the study, it is known that Organizational Culture are included in the good classification, Training is included in the good classification, Organizational Commitment is included in the good classification, Technology is included in the good classification, Performance is included in the good classification and Motivation are included in the good classification. The influence of Motivation moderates Organizational Culture, Training, Organizational Commitment and Technology on Employee Performance. Organizational Culture, Training, Organizational Commitment and Technology partially affect the performance of employees of PT. Lottemart Wholesale Tasikmalaya and Bandung. Organizational Culture, Training, Organizational Commitment and Technology simultaneously affect the performance of employees of PT. Lottemart Wholesale Tasikmalaya and Bandung.

Keywords: Organizational Culture, Training, Organizational Commitment, Technology, Motivation and Employee Performance

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PELATIHAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN TEKNOLOGI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Survei pada Karyawan PT. Lottemart *Wholesale* Tasikmalaya dan Bandung)

Oleh:

SENDY ANUGRETTY
238334070

Pembimbing 1 : Jajang Badruzaman
Pembimbing 2 : Apip Supriadi

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan, Komitmen Organisasi dan Teknologi terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai variabel moderasi pada Karyawan PT. Lottemart *Wholesale* Tasikmalaya dan Bandung. Penelitian yang digunakan adalah metode survey, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 157 responden yang diambil dari karyawan PT. Lottemart *Wholesale* Tasikmalaya dan Bandung. Penarikan sampel menggunakan *simple random sampling* dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur (*path*). Berdasarkan hasil penelitian diketahui Budaya Organisasi termasuk dalam klasifikasi baik, Pelatihan termasuk dalam klasifikasi baik, Komitmen Organisasi termasuk dalam klasifikasi baik, Teknologi termasuk dalam klasifikasi baik, Kinerja termasuk dalam klasifikasi baik dan Motivasi termasuk dalam klasifikasi baik. Pengaruh Motivasi memoderasi Budaya Organisasi, Pelatihan, Komitmen Organisasi dan Teknologi terhadap Kinerja Karyawan. Budaya Organisasi, Pelatihan, Komitmen Organisasi dan Teknologi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Lottemart *Wholesale* Tasikmalaya dan Bandung. Budaya Organisasi, Pelatihan, Komitmen Organisasi dan Teknologi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Lottemart *Wholesale* Tasikmalaya dan Bandung.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Pelatihan, Komitmen Organisasi, Teknologi, Motivasi dan Kinerja Karyawan.