

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	13
1.4.1 Kegunaan Secara Teoritis.....	13
1.4.2 Kegunaan Secara Praktis	14
1.5 Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	14
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Pustaka.....	15
2.1.1 <i>Work Life Balance</i>	15
2.1.1.1 Dimensi dan Indikator <i>Work Life Balance</i>	16
2.1.1.2 Faktor Pendorong <i>Work life Balance</i>	21
2.1.1.3 Manfaat <i>Work Life Balance</i>	26
2.1.2 Komitmen Organisasi	28
2.1.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi	28
2.1.2.2 Indikator Komitmen Organisasi.....	29
2.1.2.3 Faktor – Faktor yang Memengaruhi Komitmen Organisasi.....	32

2.1.3	Stress Kerja	34
2.1.3.1	Pengertian Stress Kerja	34
2.1.3.2	Faktor – Faktor Penyebab Stress Kerja	36
2.1.3.3	Dampak Stress Kerja	40
2.1.3.4	Dimensi dan Indikator Stress Kerja	42
2.1.4	Kinerja Pegawai	44
2.1.4.1	Pengertian Kinerja.....	44
2.1.4.2	Penilaian Kinerja.....	46
2.1.4.3	Faktor yang Memengaruhi Penilaian Kinerja .	50
2.1.4.4	Indikator Kinerja	52
2.1.5	Penelitian Terdahulu	55
2.2	Kerangka Pemikiran.....	62
2.3	Hipotesis.....	69

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian	70
3.2	Metode Penelitian	70
3.2.1	Operasionalisasi Variabel	70
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	73
3.2.3	Jenis Sumber Data	73
3.2.4	Populasi dan Sampel Penelitian.....	74
3.2.4.1	Populasi Penelitian	74
3.2.4.2	Sampel Penelitian	74
3.2.5	Model Penelitian.....	75
3.2.6	Teknik Analisis Data	77
3.2.6.1	Analisis Deskriptif Kuesioner	77
3.2.6.2	Metode <i>Succesive Interval</i>	78
3.2.6.3	Uji Alat Pengumpulan Data	79
3.2.6.4	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	81
3.2.6.5	Pengujian Hipotesis	82

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian.....	86
-----	-----------------------	----

4.1.1	<i>Work Life Balance</i> (WLB) Perawat pada Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	86
4.1.2	Komitmen Organisasi perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	91
4.1.3	Stress Kerja perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	95
4.1.4	Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	100
4.1.5	Analisis Statistik.....	105
4.2	Pembahasan.....	109
4.2.1	<i>Work life balance</i> , Komitmen Organisasi, Stress Kerja Dan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya.....	109
4.2.1.1	Work Life Balance perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	109
4.2.1.2	Komitmen Organisasi perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	109
4.2.1.3	Stress Kerja perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	110
4.2.1.4	Kinerja perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	110
4.2.2	Pengaruh <i>Work Life Balance</i> , Komitmen Organisasi Dan Stress Kerja Secara Parsial Terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	111

4.2.2.1 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	111
4.2.2.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	112
4.2.2.3 Pengaruh Stress Kerja terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	114
4.2.3 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> , Komitmen Organisasi Dan Stress Kerja Secara Simultan Terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	116
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	118
5.2 Saran	119
DAFTAR PUSTAKA	121

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Data Jumlah Pasien RSUD dr. Soekardjo Tasikmalaya	6
1.2	Capaian Indikator Kinerja Utama RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya Tahun 2021-2022.....	7
1.3	Rata – Rata <i>Performance</i> Perawat RSUD dr. Soekardjo Tasikmalaya	8
1.4	Jadwal Penelitian	13
2.1	Penelitian Terdahulu	55
3.1	Opeasionalisasi Variabel.....	71
3.2	Nilai, Notasi dan Predikat Pernyataan Positif.....	77
3.3	Nilai, Notasi dan Predikat Pernyataan Negatif.....	78
3.4	Formula untuk Mencari Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung antar Variabel Penelitian.....	82
4.1	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator <i>Work Life Balance</i> (WLB)	87
4.2	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data <i>Work Life Balance</i> (WLB) Perawat pada Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya.....	88
4.3	Klasifikasi penilaian indikator <i>Work Life Balance</i> (WLB) secara keseluruhan	90
4.4	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Komitmen Organisasi.....	92
4.5	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Komitmen Organisasi Perawat pada Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	92
4.6	Klasifikasi penilaian indikator Komitmen Organisasi secara keseluruhan	94
4.7	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Stress Kerja	96
4.8	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Stress Kerja Perawat pada Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	97
4.9	Klasifikasi penilaian indikator Stress Kerja secara keseluruhan	99

4.10	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Kinerja Perawat.....	101
4.11	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Kinerja Perawat Perawat pada Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	101
4.12	Klasifikasi penilaian indikator Kinerja Perawat secara keseluruhan	105
4.13	Pengaruh X1, X2 dan X3 terhadap Y	106

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Rasio Kinerja Jumlah Pasien Pelayanan Rawat Inap di RSUD Dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	9
3.1	Model Penelitian.....	76
4.1	Koefisien Jalur Struktur hubungan Antara Variabel X1, X2, X3 dan Y	106

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Waktu Penelitian.....	127
2	Kuesioner	128
3	Data Kuesioner.....	134
4	Data MSI	142
5	Uji Validitas Dan Reliabilitas	150
6	Analisis Jalur	154