

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK LIFE BALANCE, ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND WORK STRESS ON PERFORMANCE (Survey on Civil Servant Nurses at the Inpatient Installation of Dr. Soekardjo Tasikmalaya Regional General Hospital)

Compiled by:
Nafila Ratu Azzahra
NPM: 213402517

Guided By:
Guide I : Gusti Tia Ardiani
Guide II : Alfin Nur Fahmi Mufreni

The objectives of this study were to determine and analyze work life balance, organizational commitment, work stress and nurse performance in the Inpatient Installation of RSUD dr. Soekardjo, Tasikmalaya City. As well as the influence of work life balance, organizational commitment and work stress on nurse performance in the Inpatient Installation of RSUD dr. Soekardjo, Tasikmalaya City. The research method used in this study is the survey method, while the type of data used in this study is primary data. This study was nurses in the Inpatient Installation, with a sampling technique using the purposive sampling method to 75 nurses. The data analysis technique used is path analysis. The results of the study showed that work life balance, organizational commitment, work stress and nurse performance in the Inpatient Installation of RSUD dr. Soekardjo Tasikmalaya City were in the good criteria. The results of this study prove that work life balance, organizational commitment and work stress partially and simultaneously affect the performance of nurses in the Inpatient Installation of RSUD dr. Soekardjo Tasikmalaya City. The implications of the results of this study indicate that efforts to improve work life balance, organizational commitment, and optimal management of work stress can be an effective strategy to improve the performance of nurses in the Inpatient Installation of RSUD dr. Soekardjo Tasikmalaya City.

Keywords: Work Life Balance, Organizational Commitment, Job Stress, Nurse Performance.

ABSTRAK

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, KOMITMEN ORGANISASI
DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA
(Survey pada Perawat PNS di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Dr.
Soekardjo Tasikmalaya)**

Oleh:
Nafila Ratu Azzahra
NPM: 213402517

Dibawah Bimbingan:
Pembimbing I : Gusti Tia Ardiani
Pembimbing II: Alfin Nur Fahmi Mufreni

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis *work life balance*, komitmen organisasi, stress kerja dan kinerja perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya. Serta pengaruh *work life balance*, komitmen organisasi dan stress kerja terhadap kinerja perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey, sedangkan jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Penelitian ini adalah perawat di Instalasi Rawat Inap, dengan teknik penarikan sampel menggunakan metode *purposive sampling* kepada sebanyak 75 orang perawat. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan *work life balance*, komitmen organisasi, stress kerja dan kinerja perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya berada pada kriteria baik. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa *work life balance*, komitmen organisasi dan stress kerja secara parsial dan simultan berpengaruh terhadap kinerja perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya. Implikasi dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa upaya peningkatan *work life balance*, komitmen organisasi, dan pengelolaan stres kerja secara optimal dapat menjadi strategi efektif untuk meningkatkan kinerja perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya

Kata Kunci: *Work Life Balance*, Komitmen Organisasi, Stress Kerja, Kinerja Perawat.