

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdullah, K., Jannah Misbahul, & Aiman, U. (2021). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif* (N. Saputra, Ed.). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Bradberry, T. (2023). *Emotional intelligence habits: a powerful new way to increase your emotional intelligence*. TalentSmartEQ.
- Dessler, G. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10th ed.). PT Indeks kelompok Gramedia.
- Efendi, R. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Economic Edu*, 1(1), 1–5.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media .
- Ghozali, I., & Lathan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris* (2nd ed.). badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goleman, D. (2024). *Emotional Intelligence Kecerdasan Emosional Mengapa EI Lebih Penting daripada IQ* (T. Hermaya, Ed.). Gramedia Pustaka Utama.
- Hardani. (2020). *METODE PENELITIAN KUALITATIF & KUANTITATIF* (H. Abadi, Ed.). CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara.
- Irkham, M. (2019). *KECERDASAN EMOSI MEMBENTUK PEMIMPIN EFEKTIF*. <https://www.inc.com/travis-bradberry/why-you-need->
- Kuswadi. (2004). *Cara Mengukur Kepuasan Kerja*. Elex Media Komputindo.
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational Behavior An Evidence-Based Approach* (J. Beck, Ed.; 14th edition). Information Age Publishing.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih, Ed.). PT REMAJA ROSDAKARYA.

- Nasution, F. M., Nasution, H., & Harahap, A. M. (2023). Kecerdasan Emosional dalam Perspektif Daniel Goleman (Analisis Buku Emotional Intelligence). *AHKAM*, 2(3), 651–659. <https://doi.org/10.58578/ahkam.v2i3.1838>
- Northouse, P. G. (2021). *LEADERSHIP Theory and Practice* (9th edition). SAGE Publications, Inc.
- Pratama, S. A. (2022). LITERATURE REVIEW THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK CULTURE ON JOB SATISFACTION AND PERFORMANCE. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 3(5), 743–753.
- Putra, R., Krisna, N. lima, & Ali, H. (2021). A REVIEW LITERATURE EMPLOYEE PERFORMANCE MODEL: LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE. *Dinasti International Journal Of Management Science*, 3(1), 56–66.
- Rahmi, A., & Jakarwi. (2023). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Teori dan Praktik di Bidang Manajemen dan Pendidikan* (Sabariah, Ed.). Adab. <https://Penerbitadab.id>
- Robbins, S. P. ., & Judge, Tim. (2023). *Organizational behavior*. Pearson.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodelogi Penelitian* (T. Koryati, Ed.). KBM Indonesia.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (R. dan S. Damayanti, Ed.; 4th ed.). PT. Bumi Aksara.
- Sobian, P. (2023). *Strategi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Kencana Prenada Media Group.
- Wijayanti, N., & Wicaksana, F. (2023). Implementasi Fungsi Manajemen George R Terry Dalam Meningkatkan Mutu Lembaga Pendidikan. *Jurnal Cerdik: Jurnal Pendidikan Dan Pengajaran*, 3(1), 30–43. <https://doi.org/10.21776/ub.jcerdik.2023.003.01.04>
- Yukl, G. (2020). *Leadership in Organizations* (9th edition). Pearson Education.

Jurnal

- Efendi, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic Edu*, 1(1), 1–5.
- Naqvi, S. T. A., & Siddiqui, A. N. (2023). The Impact of Emotional Intelligence on Job Performance with a Mediating Role of Job Satisfaction. *Market Forces*, 18(1), 63–96. <https://doi.org/10.51153/mf.v18i1.606>
- Nasution, F. M., Nasution, H., & Harahap, A. M. (2023). Kecerdasan Emosional dalam Perspektif Daniel Goleman (Analisis Buku Emotional Intelligence). *AHKAM*, 2(3), 651–659. <https://doi.org/10.58578/ahkam.v2i3.1838>
- Nugroho, D., Fitria, C., & Ramadan, G. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan. *Jurnal Multidisiplin Ilmu Akademik*, 1(3), 144–153. <https://doi.org/10.61722/jmia.v1i3.1382>
- Pasaribu, J. A. (2021). Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Badiri Kabupaten Tapanuli Tengah. *Judicious Journal Of Management*, 02(01), 34–41. <https://doi.org/10.37010/jdc.v2i1>
- Perkasa, D. H., Arbaina, C., Purwanto, S., Hamidah, O., & Tarmiji, A. (2023). Pengaruh Kedisiplinan, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Agility : Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 01(02), 47–59.
- Prastyorini, J., Widyawati, N., & Kristiawati, I. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pt Anugerah Tirta Samudra. *Jurnal Baruna Horizon*, 7(1), 9–20.
- Pratama, S. A. (2022). Literature Review The Effect Of Leadership Style And Work Culture On Job Satisfaction And Performance. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 3(5), 743–753.
- Putra, I. M. A., & Surya, I. B. K. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Toyota Auto 2000 Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 405–425. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p01>

- Putra, R., Krisna, N. lima, & Ali, H. (2021). A Review Literature Employee Performance Model: Leadership Style, Compensation And Work Discipline. *Dinasti International Journal Of Management Science*, 3(1), 56–66.
- Putri, A., & Wahyudi, T. (2021). The Mediating Role of Job Satisfaction in The Relationship Between Leadership and Employee Performance in Public Sector Organizations. *Journal of Management and Business Research*, 7(2), 134–150.
- Ramadhana, G. I., & Ratnawati, I. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Pt Bess Finance Cabang Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 11(4), 1–22. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Ramadhanty, F. A., & Muafi. (2023). The Effect of Emotional Intelligence and Mental Health Towards Employee Performance Mediated by Job Satisfaction. *Telaah Bisnis*, 24(1), 26–38. <https://doi.org/10.35917/tb.v24i1.357>
- Riadi, F. (2020). ANALISIS FUNGSI KEPEMIMPINAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 62–72.
- Ridwan, M., Games, D., & Lukito, H. (2024). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Pada PT. Transco Energi Utama Kabupaten Pesisir Selatan. *Ranah Research: Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 6(6), 2793–2802.
- Sabir, N. A., Aulia, A., Fauziah, N., Wulandari, R., & Kasran, M. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spritual Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Personil Polres Kota Palopo. *JESYA Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 6(1), 950–960. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1025>
- Shafa, D. A., Sutrisna, A., & Barlian, B. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kemampuan Adaptasi terhadap Employee Engagement. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 3(4), 307–322. <https://doi.org/10.35912/jakman.v3i4.1295>
- Sudiyani, N. N., & Ria Sawitri, N. P. Y. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja

- Pegawai Pada Sekretariat Dprd Kabupaten Gianyar. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 8(2), 260–275.
https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v8i2.951
- Sobian, P. (2023). *STRATEGI KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA*.
- Tamimi, M., & Sopiah. (2022). The The Influence of Leadership Style on Employee Performance: A Systematic Literature Review. *International Journal of Entrepreneurship and Business Management*, 1(2), 128–138.
- Trivilanita, A. S., Dewi, R. S., & Nugraha, H. S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Keterlibatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt. Sucofindo Cabang Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 13(2), 253–264.
- Ula, N. W. (2020). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Divisi Produksi PT. IKSG. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2), 376–384.
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>
- Wijayanti, N., & Wicaksana, F. (2023). IMPLEMENTASI FUNGSI MANAJEMEN GEORGE R TERRY DALAM MENINGKATKAN MUTU LEMBAGA PENDIDIKAN. *Jurnal Cerdik: Jurnal Pendidikan Dan Pengajaran*, 3(1), 30–43. <https://doi.org/10.21776/ub.jcerdik.2023.003.01.04>
- Winandar, F. F., Sudiarditha, I. K., & Susita, D. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Matahari Department Store Tbk. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(1), 83–99. <https://doi.org/10.37339/jurnal>
- Yuda Pratama, A., & Suhaeni, D. T. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(2).