

ABSTRAK

Pengaruh *Work Life Balance* dan Insentif Material Terhadap Kinerja Karyawan

(Suatu Penelitian Pada CV Welas Asih (Fastletic) Tasikmalaya)

Oleh:

Fikri Ardianto

NIM 213402105

Pembimbing I

Alfin Nur Fahmi Mufreni

Pembimbing II

Aquinaldo Sistanto Putra

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work life balance* dan insentif material terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam pencapaian tujuan perusahaan, sehingga diperlukan strategi yang dapat mendukung peningkatannya. Dua variabel yang diteliti dalam studi ini adalah *work life balance* sebagai bentuk keseimbangan antara kehidupan kerja dan pribadi, serta insentif material sebagai bentuk penghargaan finansial kepada karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data diperoleh secara langsung melalui kuesioner kepada 49 responden yang merupakan karyawan di perusahaan CV Welas Asih (Fastletic) Tasikmalaya, pengambilan sampel menggunakan sensus dan analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalu (*Path Analysis*). Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara *work life balance* dan insentif material terhadap kinerja karyawan pada CV Welas Asih (Fastletic) Tasikmalaya, sehingga implikasi dari penelitian ini adalah Perusahaan disarankan untuk mengoptimalkan penerapan *work life balance* dan pemberian insentif material sebagai strategi dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: *work life balance*, insentif material, kinerja karyawan

ABSTRACT

The Effect of Work Life Balance and Material Incentives on Employee Performance

(A Study on CV Belas Asih (Fastletic) Tasikmalaya)

By:

Fikri Ardianto

NIM 213402105

Supervisor I

Alfin Nur Fahmi Mufreni

Supervisor II

Aquinaldo Sistanto Putra

This study aims to analyze the influence of Work Life Balance and material incentives for employee performance. Employee performance is an important factor in achieving the company's goals, so a strategy needed that can support its improvement. The two variables studied in this study Work Life Balance as a form of work-life balance, as well as material incentives as a form of financial reward to employees. The research method used the survey method, data was obtained directly through questionnaires to 49 respondents who were employees at the Tasikmalaya CV Welas Asih (Fastletic) company, sampling using census and analysis used in this study was jalu analysis (Path Analysis). Based on the results of the study, it shows that there is an influence between Work Life Balance and material incentives for employee performance at CV Welas Asih (Fastletic) Tasikmalaya, the implication of this study that the Company is advised to optimize the implementation of work life balance and the provision of material incentives as a strategy in improving employee performance.

Keywords: work life balance, material incentives, employee performance