

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	11
4.1.5.1 Kegunaan Pengembangan Ilmu	11
4.1.5.2 Kegunaan Praktis	12
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	12
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	12
1.5.2 Waktu Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS.....	14
2.1 Tinjauan Pustaka	14
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.1.1 Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.2 Pelatihan Kerja.....	16
2.1.2.1 Pengertian Pelatihan Kerja	18
2.1.2.2 Tujuan Pelatihan Kerja.....	19
2.1.2.3 Prinsip-Prinsip Pelatihan Kerja	21
2.1.2.4 Manfaat Pelatihan Kerja.....	23
2.1.2.5 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Pelatihan Kerja.....	24
2.1.2.6 Indikator Pelatihan	26
2.1.3 <i>Person Job Fit</i>	28

2.1.3.1 Pengertian <i>Person Job Fit</i>	28
2.1.3.2 Indikator <i>Person Job Fit</i>	30
2.1.4 Kinerja Karyawan	31
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	32
2.1.4.2 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	33
2.1.4.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	34
2.1.5 Penelitian terdahulu	36
2.2 Kerangka Pemikiran.....	41
2.3 Hipotesis	44
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	45
3.1 Objek Penelitian.....	45
3.1.1 Sejarah Singkat PT. Bumi Daya Plaza.....	45
3.1.2 Visi Misi PT. Bumi Daya Plaza	46
3.2 Metode Penelitian	47
3.2.1 Jenis Penelitian.....	47
3.2.2 Operasionalisasi Penelitian	48
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.2.3.1 Jenis dan Sumber Data	50
3.2.3.2 Populasi Sasaran.....	51
3.2.3.3 Penentuan Sampel	51
3.2.4 Model Penelitian	52
3.2.5 Teknik Analisis Data.....	53
3.2.5.1 Analisis Deskriptif.....	53
3.2.5.2 Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM).....	55
3.2.5.3 <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	55
3.2.5.4 Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	56
3.2.5.5 Uji Model Struktural (<i>Inner Model Analysis</i>)	58
3.2.5.6 Pengujian Hipotesis.....	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	63
4.1 Hasil Penelitian	63
4.1.1 Pelatihan Kerja, <i>Person Job Fit</i> dan Kinerja Karyawan pada karyawan vendor PT. Bumi Daya Plaza cabang Bandung	64

4.1.1.1 Pelatihan Kerja Karyawan pada karyawan vendor PT. Bumi Daya Plaza cabang Bandung	65
4.1.1.2 <i>Person Job Fit</i> Karyawan pada karyawan vendor PT. Bumi Daya Plaza cabang Bandung	70
4.1.1.3 Kinerja Karyawan pada karyawan vendor PT. Bumi Daya Plaza cabang Bandung	73
4.1.2 Analisis Kuantitatif	78
4.1.2.1 Uji Outer Model	78
4.1.2.2 Uji Model Struktural (Inner Model Analysis).....	82
4.1.2.3 Uji Hipotesis.....	86
4.2 Pembahasan.....	87
4.2.1 Pelatihan Kerja, <i>Person Job Fit</i> , Dan Kinerja Karyawan Pada Karyawan Vendor PT. Bumi Daya Plaza Cabang Bandung.	87
4.2.2 Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan vendor PT. Bumi Daya Plaza Cabang Bandung.	91
4.2.3 Pengaruh <i>Person Job Fit</i> terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan vendor PT. Bumi Daya Plaza Cabang Bandung.	92
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	94
5.1 Simpulan	94
5.2 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA.....	97
LAMPIRAN.....	101
BIODATA PENULIS.....	115

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1. 1	Daftar Mitra Kerja PT. Bumi Daya Plaza cabang Bandung	4
1. 2	Penilaian Kinerja Karyawan Oleh Mitra Pengguna Jasa (Periode Bulan Juli- Oktober 2024)	5
1. 3	Data Kinerja Karyawan.....	6
1. 4	Jadwal Penelitian.....	106
2. 1	Penelitian Terdahulu	36
3. 1	Operasionalisasi Variabel.....	49
3. 2	Formasi Nilai, Notasi dan Predikat Pernyataan Positif.....	54
4. 1	Kriteria Penilaian Untuk Setiap Indikator	65
4. 2	Analisis Statistik Pelatihan Kerja.....	65
4. 3	Tabel Kriteria Penilaian Untuk Seluruh Indikator Pelatihan Kerja	69
4. 4	Analisis Statistik Person Job Fit.....	70
4. 5	Tabel Kriteria Penilaian Untuk Seluruh Indikator Person Job Fit	72
4. 6	Analisis Statistik Kinerja Karyawan	73
4. 7	Tabel Kriteria Penilaian Untuk Seluruh Indikator Kinerja Karyawan.....	77
4. 8	Hasil Uji Convergent Validity	79
4. 9	Hasil Uji Diskriminan Validity Heterotrait- Monotrait Ratio (HTMT).....	81
4. 10	Hasil Uji Reliabilitas	82
4. 11	Hasil Uji R-Square (R ²).....	83
4. 12	Hasil Uji F-Square	84
4. 13	Hasil Uji Q-Square	85
4. 14	Hasil Uji Hipotesis	86

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1. 1	Data Kinerja Karyawan.....	7
3. 2	Model Penelitian	52

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kuesioner	101
2.	Jadwal Penelitian.....	106
3	Data Jawaban Responden.....	107
4	Karakteristik Responden	109
5	Output SmartPLS 4 Uji Outer Loading.....	110
6	Output SmartPLS 4 Uji Model Struktural.....	112