

ABSTRACT

THE EFFECT OF JOB TRAINING AND PERSON JOB FIT ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(A Study on Employees of Vendor PT. Bumi Daya Plaza, Bandung Branch)

By:

Ira Muthia syafitri

213402023

Supervisor I : H. Deden Mulyana

Supervisor II : Aquinaldo Sistanto Putra

This study aims to determine and analyze the influence of job training and person job fit on employee performance among vendor employees at PT. Bumi Daya Plaza, Bandung Branch. The research method used is quantitative with a descriptive approach. The number of respondents in this study was 51 employees, determined based on the existing population. Data collection was conducted through the distribution of questionnaires, and the data were analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) with the Partial Least Squares (PLS) approach. The results show that job training has a positive and significant effect on employee performance, and likewise, person job fit also has a positive and significant effect on employee performance. This Research implies that structured job training and job placement that align with individual competencies play a significant role in improving employee performance.

Keywords: Job Training, Person Job Fit, Employee Performance, SEM-PLS

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN *PERSON JOB FIT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Suatu Penelitian Pada Karyawan Vendor PT. Bumi Daya Plaza, Cabang Bandung)

Oleh:

Ira Muthia Syafitri

213402023

Pembimbing I : H. Deden Mulyana

Pembimbing II : Aquinaldo Sistanto Putra

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan kerja dan *person job fit* terhadap kinerja karyawan pada karyawan vendor PT. Bumi Daya Plaza Cabang Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 51 orang karyawan yang ditentukan berdasarkan populasi yang ada. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, dan data dianalisis menggunakan metode Structural Equation Modeling (SEM) berbasis Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, demikian pula *person job fit* juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Implikasi dari penelitian ini, bahwa pelatihan kerja yang terstruktur serta penempatan kerja yang sesuai dengan kompetensi individu sangat berperan dalam peningkatan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, *Person Job Fit*, Kinerja Karyawan, SEM-PLS.