

## DAFTAR PUSTAKA

### Daftar Buku

- Abdullah, M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Aswaja Pressind.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish (Grup Penerbitan Cv BUDI UTAMA).
- Daengs, A. (2022). *Membangun Kinerja Karyawan Berbasis Kompetensi*. Unitomo Press.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial least squares: Konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro (UNDIP).
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen: AMOS, LISREL, PLS*. Luxima Metro Media.
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2014). *Metode Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen* (Edisi 1). BPFE-YOGYAKARTA.
- Irmayani, N. W. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish (Grup Penerbitan Cv BUDI UTAMA).
- Juliandi, A. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif untuk Ilmu-ilmu Sosial dan Bisnis*. UMSU Press.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya manusia (Teori dan Praktik)*. PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish (Grup Penerbitan Cv BUDI UTAMA).
- Pagiu, C., Sakarina, S., Kristiyanti, M., Afrida, Y., Witara, K., Rinah, S. A., Josiah, T., Rizki, S. M., Prasnowo, M. A., Khotimah, K., Nuzlha., & Sesario, R. (2023). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM* (A. Garnida (ed.)). ALFABETA, cv.
- Pujiati, D. (2024). *Tingkat Kinerja Karyawan Pada Skala Psikologi* (H. Priyantoro & Lisnawati (eds.)). Penerbit Amerta Media.
- Purwanto, S. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ruang Karya.
- Silaent, N. R., Setyagustina, K., Ningsih, L. K., Syamsuriansyah, Sari, A. P., Bakti, R., Satriawan, D. G., Fadlillah, A. min, Maftuhah, R., Anggoro, M. Y. A. R., Idrus, S., Kartika, R. D., & Ristiani, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Manusia, Data, dan Analisis* (A. Masruroh (ed.)). Widina Bhakti Persada Bandung.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Setiyawami (ed.)). ALFABETA, cv.
- Suwarto. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kesuksesan Suatu Prestasi*. PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Syaifuddin, Yusniar, Lubis, F. R. A., Anggraeni, D., & Nasib. (2023). *Memahami Faktor Penentu Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan* (Edition 1). CV. Adanu Abamata.
- Tiong, P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Teori Dan Praktik*. Deepublish (Grup Penerbitan Cv BUDI UTAMA).
- Widarso, A., & Hartono, J. (2009). *Konsep Dan Aplikasi PLS (Partial Least Square) Untuk penelitian Empiris*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis UGM.
- Yusuf, M. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, & Penelitian Gabungan*. KENCANA.

### Daftar Jurnal

- Aprilia, F., Wellem, I., & Tonce, Y. (2023). *Pengaruh Person Job Fit Dan Person Organization Fit Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Air Minum Wair Pu ' an Kabupaten Sikka Perusahaan Umum Daerah ( Perumda ) Air Minum Wair Pu ' an Kabupaten Sikka*. 1(3).
- Berahmawati, E. F., Sinulingga, S., & Wibowo, R. P. (2019). *The Effect of Person Job Fit and Person Organization Fit of Pusat Penelitian Kelapa Sawit ( PPKS ) Medan Employee Performance*. 6(October), 213–220.
- Dewi, L. P. A. M., Martadiani, A. A. M., & Suarka, I. B. K. (2024). *Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Person Job Fit dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Inna di Kuta*. 6, 19–26.
- Dewi, R., Datuk, B., & Rambe, M. F. (2023). *Pengaruh Person Organization Fit Dan Person Job Fit Terhadap Employee Performance Dengan Work Engagement Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Langkat*. 6(September).
- Fahrozi, R., Sabaruddin, R., Ilham, D., Ferdinand, N., & Hasan, S. S. El. (2022). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kkinerja Karyawan Pada PT.Sarana Media Trans Indo di Jakarta*. 2, 73–79.
- Fitri, M. A., Mdk, H., & Putri, I. D. (2023). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Bengkulu*. 11(1), 329–342.
- Gea, S. F. (2024). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Nias Selatan*. 7(2), 129–141.

- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE-Yogyakarta.
- Indriawati, A. (2024). *Person Job Fit , Job Crafting , Dan Work Engagement Dan Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Perusahaan Daerah Air Minum Surya Sembada Kota Surabaya*. 2(2).
- Jaya, F. P., Sulaiman, & Rusvitawati, D. (2019). *Pengaruh Person Job Fit ( Pj-Fit ) dan Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Citra Putra Kebun Asri ( CPKA )*. 3(1), 12–21.
- Karmila, Ali, M., & Wahda. (2023). *Pengaruh Person Organization Fit dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi PT.PLN (Persero) UIKL Sulawesi*. 8, 516–535.
- Kusaeni, N. (2023). *Pengaruh Person Organization Fit dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Dindukcapil Demak)*. 2, 59–71. <https://doi.org/10.56444/jitpm.v2i1.378>
- Lubis, A. A., Pasaribu, A. H., & Elvina. (2024). *The Influence Work Discipline, Work Motivation, Work Spirit, And Job Training On Employee Performance At PT. Nasha Poultry Indonesia*. 7(2), 2363–2381.
- Lukman, M. A., Andriana, I., & Farla, W. (2024). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Tempo Tbk Palembang*. 6(2), 1007–1017. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.3296>
- Lutfyah, Oetomo, H. W., & Suhermin. (2020). *Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Person Job Fit Dan Kinerja Karyawan Pada PT Andromedia*. 8.
- Mariane, I., Kusnadi, I. H., & Baihaqi, M. R. (2020). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dahana (Persero) Subang*. 2(1), 60–88.
- Nawarathna, Abeykoon, & Harsani. (2021). *The Impact of ‘ on the Job Training ’ on Employee Performance : A Study of Production Assistants in Noritake Lanka ( Pvt ) Limited ,Magale, Sri Lanka*. 7(2).
- Nugraha, K. W., Nurlita, E., & Wardhani, K. (2022). *The Effect Of Managerial Coaching , Person-Job Fit , And Motivation Toward Employee Performance*. 6, 2899–2911.
- Nurtjahjono, G. E., Nimran, U., Musadieg, M. A., & Utami, H. N. (2020). *Journal of Public Administration Studies The Effect of Job Characteristic , Person-Job Fit , Organizational Commitment on Employee Performance ( Study of East Java BPJS Employees )*. 5(1), 5–7.
- Prabowo, I., & Soliha, E. (2024). *The influence of psychological capital and person job fit (p- j fit) on employee performance mediated by organizational commitment (study at the regional secretariat of batang regency)*. 7, 1530–

1539.

- Saifuddin. (2022). *Pengaruh Person Jjob Fit ( PJ-FIT ) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi pada ( Studi pada Baitul Maal Hidayatulah ).* 2(3).
- Salsabila, A., Nurmaya, E., & Hidayat, A. C. (2024). *Pengaruh Job Crafting dan Person Job Fit terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Work Engagement pada Perusahaan Startup.* 15.
- Sari, M. D. N., Krisnandi, H., & Digdowiseiso, K. (2024). *The Effect of Work Motivation , Work Discipline , Work Environment and Job Training on Employee Performance at The Brantas Abipraya Employee Cooperative ( KKBA ).* 04(01).
- Sayuga, H. D., Ambarwati, A., & Fatmawati, R. (2023). *Pengaruh Person-Job Fit dan Person-Organization Fit Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumatraco Langgeng Makmur.* 7(2), 145–164.
- Towoliu, G. T., Dotulong, L. O. H., & Lumintang, G. G. (2023). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Serta Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sulawesi Utara.* 11(3), 935–945.
- Viryananta, D. I., & Prawitowati, T. (2024). *Pengaruh Person Job Fit Terhadap Kinerja Dengan Mediasi Komitmen Organisasi Dan Perilaku Kewargaan Organisasi Pada Karyawan.* 12(1), 77–92.
- Widodo, T., Alamsyah, N., & Utomo, C. B. (2018). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Telkom Indonesia Cabang Batam.* 2(1), 97–104.