

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdullah, K., Jannah, M., & Aiman, U. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* Dalam N. Saputra (Ed.). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2023). *Metode Penelitian* Dalam M. Pradana (Ed.). PENERBIT CV.EUREKA MEDIA AKSARA.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). *Teori Organisasi di Era Digital*. Eureka Media Aksara.
- Machali, I. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (A. Q. Habib, Ed.; Vol. 3). Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta .
- Marjuni, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Makassar: Chakti Pustaka Indonesia.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (3rd ed.). WIDYA GAMA PRESS STIE WIDYA GAMA LUMAJANG .
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior 19th Edition Global Edition* (9th ed.). Pearson Education Limited.
- Rostiawati, E. (2020). *Meningkatkan Organizational Citizenship Behavior Pada Aparatur Sipil Negara*. Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati, Ed.). PENERBIT KBM INDONESIA.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, Kombinasi dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. ALFABETA
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Jurnal

- Aisyah, H. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB): studi kasus pada karyawan STMIK Indonesia Padang. *Journal of Enterprise and Development (JED)*, 2(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.20414/jed.v2i01.1837>
- Baxi, B., & Atre, D. (2024). Job Satisfaction: Understanding the Meaning, Importance, and Dimensions. *JOURNAL OF MANAGEMENT & ENTREPRENEURSHIP*, 18(2), 34–40.

- Danubrata, M. D., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(2), 338–353. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i2.832>
- Dilla, N., Parimita, W., & Suherdi. (2023). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA KARYAWAN PT RICKINDO. *Sibatik Journal*, 2(2), 409-428.
- Diniyah, S., Nurmayanti, S., & Premasinghe, S. (2024). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in Lombok Timur Company Employees. *International Journal of Management Science*, 2(2), 81–91. <https://doi.org/10.59535/ijms.v2i2.293>
- Dwiyanti, I. A. K. A., & Bagia, I. W. (2020). PENINGKATAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2).
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN HUMAN CAPITAL TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT. FRISIAN FLAG. *Equilibrium*, 9(1), 36–47.
- Gnanarajan, A. H., Kengatharan, N., & Velnampy, T. (2020). Exploring the prevalence of teachers' organizational citizenship behaviour and its determinants: Evidence from an under-researched cultural milieu. *Qualitative Research in Education*, 9(1), 95–123. <https://doi.org/10.17583/qre.2020.4531>
- Harding, D., Kadiyono, A. L., & Talitha, R. (2020). ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR UNTUK MEWUJUDKAN PENDIDIKAN BERKUALITAS DI SEKOLAH. *Jurnal Psikologi Sains Dan Profesi*, 4(1), 65–72.
- Hasanah, S. F. N., Suryadi, E., & Askolani. (2023). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)(Studi Pada Guru PAUD Kabupaten Sumedang). *JURNAL INVESTASI*, 9(3), 143–154.
- Hustia, A., Kholilah, Permana, A., Anjani, A. W., & Rahmawati, D. (2023). FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA ERA NEW NORMAL. *Motivasi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(1), 28–34. <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Iskandar, & Mawardi. (2020). EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND JOB SATISFACTION ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIORS IN THE PUBLIC SECTORS: A CASE STUDY ON EMPLOYEES OF LOCAL WATER COMPANY “TIRTA MAHAKAM” KUTAI KARTANEGARA INDONESIA. *Russian Journal of*

- Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 102(6), 125–135.
<https://doi.org/10.18551/rjoas.2020-06.15>
- Kayani, B. N., & Kayani, U. N. (2021). Factors Affecting Organizational Commitment of Employees: Evidence from Pakistan. *Australian Journal of Business and Management Research*, 6(1), 13–27.
<https://doi.org/10.52283/nswrca.ajbmr.20210601a02>
- Lubis, D. M. G. S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan RS Pertamina Pangkalan Brandan. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan*, 1(2), 109–118.
www.jurnalp3k.com/index.php/J-P3K/index
- Margahana, H. (2020). “THE ROLE OF ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TOWARDS GROWTH AND DEVELOPMENT OF THE COMPANY.” *Business and Accounting Research (IJEBAR) Peer Reviewed-International Journal*, 4(2), 303–309. <http://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR>
- Miskiyah, A. Z., Riyanto, Y., & Khamidi, A. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Guru di Yayasan Mamba’ul Hikam Jombang. *Journal of Education Research*, 5(4), 4621–4630.
- Munandar, A. (2021). KEPUASAN KERJA TENAGA PENDIDIK DI LEMBAGA PENDIDIKAN ISLAM. *Jurnal Tawadhu*, 5(1), 12–24.
- Nurjanah, S., Pebianti, V., & Handaru, A. W. (2020). The influence of transformational leadership, job satisfaction, and organizational commitments on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the inspectorate general of the Ministry of Education and Culture. *Cogent Business & Management*, 7(1).
- Pardede, R. M., Herman, & Armansyah. (2023). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIORS (OCB). *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 2(10).
- Pujianto, W. E., Solikhah, A., & Supriyadi. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada PT. Kerta Rajasa Raya Mojokerto. *Strategic: Journal of Management Sciences*, 2(2), 63–76. <http://jurnal.stiesultanagung.ac.id/index.php/strategic>
- Raharjo, S. B., Masahere, U., & Widodo, W. (2023). Komitmen organisasi sebagai strategi peningkatan kinerja dan loyalitas karyawan: studi tinjauan literatur. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 4(1), 143–156.
<https://doi.org/10.37631/ebisma.v4i1.930>
- Ramadhani, S. (2024). *Sekolah Al-Ma’soem: Mendidik Generasi Penerus dengan Nilai-Nilai Islam di Bandung*. <https://www.krusial.com/sekolah-al-masoem-mendidik-generasi-penerus-dengan-nilai-nilai-islam-di-bandung/>

- Ririhena, M. J., Priyanto, A., & Sapioper, H. C. M. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Unit Kerja Pengadaan Barang dan Jasa (UKPBJ) Sekretariat Daerah Kabupaten Lanny Jaya. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 7(1), 544–558. <https://doi.org/10.31539/alignment.v7i1.9538>
- Rosyid, M. A., & Darojat, I. (2022). Dynamic Management Journal PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH DAERAH KOTA TANGERANG. *Dynamic Management Journal*, 6(2). <http://jurnal.umt.ac.id/index.php/dmj>
- Salam, D. S., Haeruddin, & Hamzah, W. (2025). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Pegawai Puskesmas Pasimarannu Kabupaten Kepulauan Selayar. *Journal of Aafiyah Health Research (JAHR)*, 6(1), 213–219. <https://doi.org/10.52103/jahr.v6i1.1944>
- Samudro, A. T. (2022). *ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA ASN DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN PROVINSI SUMATERA UTARA*. UNIVERSITAS MEDAN AREA.
- Saputra, S., & Andani, K. W. (2021). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT CITRA CROCOTAMA INTERNATIONAL DI JAKARTA. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(1), 98–106.
- Setiana, A. R. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior Dosen di STIE Latifah Mubarakiah Tasikmalaya. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 3(2), 186–193. <https://doi.org/10.47065/jbe.v3i2.1737>
- Setyaasih. (2020). THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEES' ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB). *International Conference On Business & Social Sciences*, 980–993.
- Sitio, V. S. S. (2021). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT . EMERIO INDONESIA. *JURNAL ILMIAH M-PROGRESS*, 11(1), 22-37.
- Sugandi, D. (2020). PENGARUH DIMENSI-DIMENSI KEPUASAN KERJATERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi pada KAP di Bandung). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(1).

- Suryani, N. K. (2022). KEPUASAN KERJA: PENGARUHNYA DALAM ORGANISASI (TINJAUAN TEORITIS DAN EMPIRIS). *Jurnal IMAGINE*, 2(2), 2776–9836. <https://jurnal.std-bali.ac.id/index.php/imagine>
- Tan, K. R., & Rustam, T. A. (2024). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior di PT Sentosa Prima Utama. *ECo-Buss*, 6(3).
- Wahyuni, S., Kartikowati, Rr. S., & Azhar. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Guru SD Negeri Rayon 4 Kecamatan Mandau Kabupaten Bengkalis. *Instructional Development Journal (IDJ)*, 4(3), 255–267. <http://ejournal.uin-suska.ac.id/index.php/IDJ>
- Wartono, & Harahap, D. H. (2023). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan di Universitas Proklamasi 45 Yogyakarta. *Jurnal Psikologi*, 19(2), 45–52.

Website

- Al-Ma'soem. (2024). *Profil SMA Islam Al-Ma'soem Bandung*. <https://almasoem.sch.id/profil-sma/>