

KATA PENGANTAR

Dengan segala kerendahan hati, disertai puji syukur kehadiran Alloh SWT, karena dengan limpahan rahmat dan karunia-Nya, karena hanya berkat ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **Penerapan Manajemen Talenta dan pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan dengan Retensi Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Penelitian Pada Karyawan Divisi Supermarket Asia Plaza Tasikmalaya)**. Penulisan skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena terbatasnya pengetahuan, kemampuan serta pengalaman yang penulis miliki. Namun demikian, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi yang memerlukan informasi terkait dengan masalah diatas.

Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan pengarahan bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Kedua orang tuaku, Bapak Pupu Saprudin Ahmad dan Ibu Lisna Rachmadiyah, berkat dukungan dan dorongannya yang telah mengorbankan segalanya bagi penulis sehingga dapat menyelesaikan Skripsi ini. Tiada kata yang dapat penulis sampaikan dan tiada balasan yang dapat berikan, semoga

do'a, cinta dan kasih sayang yang diberikan kepada penulis selama ini mendapatkan balasan yang lebih baik dari-Nya.

2. Prof. Dr. Ir. Nundang Busaeri, M.T. selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
3. Dr. Ade Komaludin, S.E., M.Sc. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
4. R. Lucky Radi Rinandiyana, S.E., M.Si. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya sekaligus sebagai dosen penguji I yang telah memberikan masukan dan pengarahan guna penyempurnaan penulisan skripsi ini
5. Gusti Tia Ardiani, S.E., M.M. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
6. Prof. Dr. H. Deden Mulyana, S.E., M.Si., CRH., CRP., sebagai dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, memberi saran, memberikan pengarahan serta dorongan kepada penulis sehingga terselesaikannya Skripsi ini.
7. Vivi Indah Bintari, S.E., M.M., sebagai dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, memberi saran, memberikan pengarahan serta dorongan kepada penulis sehingga terselesaikannya Skripsi ini.
8. R. Lucky Radi Rinandiyana, S.E., M.Si., sebagai dosen penguji I yang telah memberikan masukan dan pengarahan guna penyempurnaan penulisan skripsi ini.

9. Allicia Deana Santosa, S.E., M.M., sebagai dosen penguji I yang telah memberikan masukan dan pengarahan guna penyempurnaan penulisan skripsi ini.
10. Seluruh staf dosen pengajar dilingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya yang telah memberikan banyak ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis.
11. Pimpinan sekaligus Chief HRD Mall Plaza Asia Tasikmalaya beserta staf-stafnya yang telah membantu penulis sehingga dapat menyelesaikan Skripsi ini.
12. Rekan rekan Manajemen Sumber Daya Manusia angkatan 2021, terimakasih atas supportnya.

Semoga Allah SWT memberikan pahala yang berlipat ganda atas semua bantuan dan jasa-jasa yang telah diberikan kepada penulis, aamiin. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya serta pihak lain yang membaca.

Tasikmalaya, Juni 2025

Penulis,

Muhamad Ardi Atthoriq
NPM: 213402510