

ABSTRACT

IMPLEMENTATION OF TALENT MANAGEMENT AND ITS INFLUENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH EMPLOYEE RETENTION AS AN INTERVENING VARIABLE

(A Study on Employees of the Asia Plaza Tasikmalaya Supermarket Division)

by:

Muhamad Ardi Atthoriq
NIM: 213402510

guide :

Deden Mulyana
Asep Budiman

This study purpose to analyze the effect of talent management on retention, the effect of retention on performance, the effect of talent management on employee performance and the effect of talent management on employee performance through employee retention in the Asia Plaza Tasikmalaya Supermarket Division. This study uses a quantitative approach with a survey method, involving 120 employees of the Supermarket Division. Data were analyzed using path analysis. The results showed that talent management had a significant effect on employee retention, employee retention had a significant effect on employee performance, talent management had a significant effect on employee performance, but employee retention did not mediate the effect of talent management on employee performance. The implication of these findings suggests that companies need to continue developing talent management strategies directly to improve employee performance, without relying on retention as an intermediary variable. This underscores the importance of career development programs, ongoing training, and employee empowerment as part of effective talent management. Thus, companies can create a work environment that encourages high productivity and more optimal achievement of organizational goals.

Keyword: Talent Management, Retention, Employee Performance.

ABSTRAK

PENERAPAN MANAJEMEN TALENTA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN RETENSI KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Suatu Penelitian Pada Karyawan Divisi Supermarket Asia Plaza Tasikmalaya)

Oleh:

Muhamad Ardi Atthoriq
NIM: 213402510

Di Bawah Bimbingan:

Deden Mulyana
Asep Budiman

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh manajemen talenta terhadap retensi, pengaruh retensi terhadap kinerja, pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan serta pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan melalui retensi karyawan Divisi Supermarket Asia Plaza Tasikmalaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei, melibatkan 120 karyawan Divisi Supermarket. Data dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen talenta berpengaruh signifikan terhadap retensi karyawan, retensi karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, manajemen talenta berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, namun retensi karyawan tidak memediasi pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan. Implikasi dari temuan ini menunjukkan bahwa perusahaan perlu terus mengembangkan strategi manajemen talenta secara langsung untuk meningkatkan kinerja karyawan, tanpa bergantung pada retensi sebagai variabel perantara. Hal ini menegaskan pentingnya program pengembangan karier, pelatihan berkelanjutan, dan pemberdayaan karyawan sebagai bagian dari manajemen talenta yang efektif. Dengan demikian, perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang mendorong produktivitas tinggi dan pencapaian tujuan organisasi secara lebih optimal.

Kata Kunci: Manajemen Talenta, Retensi, Kinerja Karyawan.