

## DAFTAR PUSTAKA

### Sumber Buku:

- Ahmad Darda, Ahmad Rojikun, Y. Y. (2022). *Anteseden Kinerja Pegawai* (Edisi ke 1). Eureka Media Aksara.
- As'ad, M. (2019). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Universitas Indonesia.
- Capelli, P. (2018). *Talent on Demand*. Harvard Business School Publishing.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro.
- Hariyanti. (2022). *Retensi dan Separasi* (Bairizki (ed.)). Seval Literindo Kreasi.
- Hasan, I. (2018). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik* (Edisi Revi). PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Jackson, M. R. . & J. . (2018). *Resource Management : Management Sumber Daya Manusia* (R. dan Mattalatu (ed.)). Salemba Empat.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Rineka Cipta Karya.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sikula, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Wibowo. (2018). *Perilaku dalam Organisasi*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2019). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Salemba Empat.

### Sumber Jurnal:

- A Mahyuni, RAI Pratiwi, L. S. (2021). Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan Dan Retensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Up3 Kota Tanjungpinang. *Student Online Journal (SOJ) UMRAH-Ekonomi*, 2(2), 1010–1018.
- Al Rinadra, M., Fauzi, A., Galvanis, W. J., Unwalki, J., Awwaby, M., Satria, H., & Darmawan, I. (2023). Analisis Manajemen Talenta, Pengembangan Karir, dan Pengembangan Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Tinjauan Literatur). *JIMT - Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(NO.6), 753–767. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Ariawan, J. (2022). Pengaruh Talent Management dan Retensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan dengan Knowledge Management sebagai Pemediasi pada Karyawan Minimarket di Jakarta. *Literatus*, 4(1), 272–282. <https://doi.org/10.37010/lit.v4i1.778>
- Baharin, N., & Hanafi, W. (2018). Effects of talent management on employee retention: A case study of hospitality industry. *Global Business and Management Research: An International Journal*, 10(3), 697–708.
- Banuari, Novita, D. (2021). Analisis Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Retensi Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT Bhanda Ghara Reksa Divre I Medan. *Jurnal Internasional Universitas Sumatera Utara*, 3(3), 13–19.
- Deo Ramadhan, M. E. (2024). Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Retention Melalui Mediasi Employee Engagement Pada Perusahaan Manufaktur Di Kawasan Industri Jababeka Cikarang. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(4), 1005–1018.
- Febrian, D. W., Ansori, K., Roza, N., Syafri, M., Susanto, & Lubis, M. F. (2024). Strategi Manajemen Talent Untuk Peningkatan Kinerja dan Retensi Karyawan. *Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(2), 4069–4077. <http://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jrpp>
- Ferra Eka Ramadhani, Harsono, S. (2020). Talent Management dan Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Retention Sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 126–132. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i2.9014>
- Gst Ayu Wirati Adriati, I., Ayu Oka Martini, I., Sutrisni, E., & Egie Tresna Wismawan, M. (2023). Retensi Karyawan Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Dan Komitmen Organisasional. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 12(1), 1–10.

<https://doi.org/10.29303/jmm.v12i1.748>

- Gümüş, S., Apak, S., Gümüş, H. G., & Kurban, Z. (2017). An Application in Human Resources Management for Meeting Differentiation and Innovativeness Requirements of Business: Talent Management. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 99(November 2013), 794–808. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.10.551>
- Harahap. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Employee Performance Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Samarinda, Banjarmasin, dan Bontang). *Jurnal Universitas Islam Indonesia*, 6(1), 1–7. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/7436>
- Harmen, H. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 4(2). <https://doi.org/10.31289/jkbn.v4i2.1587>
- Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang Memengaruhi Turnover Karyawan Dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan : Sebuah Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 16(1), 13–23.
- Hassan, A., Donianto, C., Kirolol, T., & Abdullah, T. (2022). Pengaruh Talent Management Dan Work Life Balance Terhadap Retensi Karyawan Dengan Mediasi Dukungan Organisasi. *Modus*, 34(2), 158–183. <https://doi.org/10.24002/modus.v34i2.5966>
- Irfani, S. M., & Suryalena. (2023). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 13(2), 75–83. <https://doi.org/10.35797/jab.13.2.75-83>
- Mahendra Mulya Wiguna, A. M. (2023). Pengaruh Talent Management, Employee Retention dan Knowledge Management terhadap Job Performance (The Amrani Syariah Hotel Solo). *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 1–14.
- Nawab, S., & Bhatii, K. K. (2018). “Influence of Employee Compensation on Organizational Commitment and Job Satisfaction : A Case Study of Educational Sector of Pakistan.” *International Journal of Business and Social Science*, 2(8), 25–32. [www.ijbssnet.com](http://www.ijbssnet.com)
- Paille, P., & Raineri, Nicolas, Boiral, O. (2019). The nature of employees’ pro-environmental behavior. *The Psychology of Green Organizations*, 7(1), 12–32.

- Permadi, R. B., Nurhasannah, S., Febriani, R., & Robbie, R. I. (2024). The Effect of Talent Management and Work Motivation on Employee Performance with Employee Retention as Intervening Variables in The Public Sector. *Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 8(1), 1–12. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR>
- Prakash & Philimis. (2022). Factors Affecting Employee Retention in Pakistan. *International Journal of Advanced Research in Commerce, Management & Social Science (IJARCMSS)*, 86(1). <https://doi.org/10.47119/ijrp1008611020212322>
- Putra Gema Azan; Susi Hendriani; Ando Fahda Aulia. (2022). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Retensi Karyawan melalui Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi di BPJS Kesehatan Kedeputian Wilayah Sumbagteng Jambi. *Jurnal Daya Saing*, 8(1).
- Rasyid, R. Z. M., & M. Abdi Dzil Ikham. (2022). Analisis Pengaruh Talent Management, Employee Retention Dan Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 1(4), 457–469. <https://doi.org/10.21776/jki.2022.01.4.10>
- Sugiyanto, & Sutiainsih. (2023). Retensi Karyawan memediasi Dampak Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PD. BPR Djoko Tingkir Sragen). *Edunomika*, 07(01), 1–9.
- Sumarto, L., & Rumaningsih, M. (2021). The Impact Of Employee Engagement On Talent Management And Knowledge Management On Employee Performance In The Social Security Administration. *Business and Accounting Research (IJEBAR) Peer Reviewed-International Journal*, 5(1990), 268–281. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR>
- Surya, P. A., & Nadjib, A. (2024). Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Pegawai dengan Retensi Sebagai Variabel Intervening di Direktorat Jenderal Perbendaharaan. *Jurnal Manajemen Perbendaharaan*, 5(1), 78–100. <https://doi.org/10.33105/jmp.v5i1.485>
- Suwaji, R., & Sabella, R. I. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Pt. Aerofood Acs Kota Surabaya. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(10), 976–990. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v3i10.290>
- Viany & Susilo. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Area Ulubelu). *Sarjana Thesis, Universitas Brawijaya.*, 3. <https://repository.ub.ac.id/id/eprint/162669/>
- Windi, W. N., Ahman, E., & Santoso, B. (2021). Analisis Talent Management Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Investasi*, 7(3), 11–17. <https://doi.org/10.31943/investasi.v7i3.136>