

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Campbell, J. P. (1990). *Modeling the performance prediction problem in industrial and organizational psychology*. In M. D. Dunnette & L. M. Hough (Eds.), *Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (Vol. 1, pp. 687–732). Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.
- Hasan, M Iqbal. 2009. *Pokok-Pokok Materi Statistik 1 (Statistik deskriptif)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Karasek, R. A. (1979). *Job demands, job decision latitude, and mental strain: Implications for job redesign*. *Administrative Science Quarterly*, 24(2), 285–308.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- McClelland, D. C. (1961). *The Achieving Society*. Princeton, NJ: Van Nostrand.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* (16th ed.). Pearson
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan. Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedua). Jakarta: Kencana.
- Tarwaka, Bakri, S. H., & Sudiajeng, L. A. (2004). *Ergonomi untuk Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Industri*. Surakarta: Harapan Press.

Sumber Jurnal Penelitian (Mendeley):

1. Anand Cainantoro Dkk. (2019) Analisis Beban Kerja Fisik dan Beban Stres Kerja Pengemudi Bus Trans Jogja PT. Jogja Tugu Trans, Jurnal REKAVASI, Vol. 7, No. 2, Desember 2019, 25-32
2. Bonifacio (2021), Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Semen Kediri, <https://ejournal.uniska-kediri.ac.id/index.php/otonomi/article/view/1331> (Mendeley)
3. Deolla, dkk. 2022. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja yang Dimediasi oleh Stres Kerja pada Kurir J&T Express Kota Bengkulu. Program Magister Manajemen Universitas Bengkulu. Jl. WR.Suprtaman Kandang Limun Bengkulu
4. Mayandripan, T (2021), Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemuda Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Ogan Ilir Yang Dimediasi Motivasi Kerja, <https://www.mendeley.com/catalogue/4acbe16d-b205-3b8c-9ab9-e3db88ee1dbf/> (Mendeley)
5. Nisa (2017), Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Distrik Navigasi Kelas I Palembang, Jurnal Ecoment Global, Volume 2 Nomor 2, Edisi Agustus 2017 ISSN : 2540-816X
6. Ningrum dan Yanuarti: 2024. Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Inkabiz Indonesia Tangerang Selatan. Jurnal Ilmiah Swara MaNajemen, Vol 4 (2) 2024: 365-378
7. Hairul Anwar dan Nurul Afna: 2022. Analisis Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) UP3 Banjarmasin 1Program Studi Bisnis Digital, Politeknik Negeri Banjarmasin 2Program Studi Administrasi Bisnis, Politeknik Negeri Banjarmasin
8. Liawati: 2022. Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Herona Express Tangerang Selatan . Jurnal ARASTIRMA Universitas Pamulang
9. Mafra: 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Distrik Navigasi Kelas I Palembang. Ecoment Global
10. Putu Purnawati, (2022), Pengaruh Kompensasi, Keterlibatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Disversey Bal, <https://www.mendeley.com/search/?page> (mendeley)