

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan. Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Bintoro, D., & Daryanto, D. (2017). *Manajemen penilaian kinerja karyawan*. Yogyakarta: Gava Media, 15.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-18)(Revised ed.)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Mankunegara, Anwar Prabu, K. D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Pt Remaja Rosdkarya Bandung.
- Mankunegara. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 9-25.
- Maslow, A. H. (2017). *Motivation and Personality* (Achmad Fawaid dan Maufur (ed.)). Cantrik Pustaka.
- Meithiana, I. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*.
- Sedarmayanti, S. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Penerbit PT. Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cet. 3*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian kuantitatif*. AlfaBeta.
- Sopiah, S., & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*.

B. Jurnal

- Amalia, R., & Adman, A. (2017). Pengaruh insentif terhadap disiplin kerja pegawai dinas karyawan kabupaten bandung. *Manajerial: Jurnal Manajemen dan Sistem Informasi*, 16(1), 173–186.
- Astria, K. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang. *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi*, 2(1), 1–22.
- Astuti, S. R. I. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT. GHS II Kecamatan Teluk Belengkong Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Analisis Manajemen*, 4(1), 88–97.
- Candana, D. M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Incasi Raya Muaro Sakai Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Ekobistek*, 1–8.
- Enriko, F., & Arianto, T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*. Vol, 3(1).
- Fatmasari & Badaruddin. (2022). *Discipline, Motivation, Local Wisdom, And Work Environment On Performance Through Job Satisfaction*. Jurnal Manajemen 26(3): 492-51
DOI: <http://dx.doi.org/10.24912/jm.v26i3.940>
- Handoko, T., & Waluyo, H. D. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Card Semesta (studi kasus karyawan divisi sales dan marketing Jakarta). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(3), 87–101.
- Julianto, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Puskesmas di Kecamatan Depati VII Kabupaten Kerinci: Pebi Julianto, S. Sos., MM., CHt. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 2(1), 42–58.
- Juliani, Tania. (2017). The Effect Of Giving Incentives, Work Facilities And Work Discipline On Sales Productivity At PT. Gramedia Asri Media Business Unit To Business Wholesale Jakarta. *Journal of Applied Management (JAM)*. 15 (2)
<https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/1097>

- Kosasih, H. (2020). Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Back office PT. Sido Muncul Semarang). *Jurnal BIKOM*, 3(2), 8.
- Kumarawati, N. M. R., Suparta, G., & Yasa, P. N. S. (2017). Pengaruh motivasi terhadap disiplin dan kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 4(2), 63–75.
- Mahardika, M., & Mahayasa, I. G. A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Koperasi Unit Desa. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 2(3), 652–660.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 18(01), 22–38.
- Rahmana, Andi S, Ugeng Budi Haryoko, Apep Fajar Kurniawan. (2020). *The Effect Of Giving Incentives, Work Facilities And Work Discipline On Sales Productivity At PT. Gramedia Asri Media Business Unit To Business Wholesale Jakarta*. *Journal Humanities, Management and Science Proceedings*, 1(1): 101 – 108.
- Rozi, A. (2019). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Citangkil Kota Cilegon. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 1(2), 124–129.
- Saputri, A. D., Handayani, S., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 25–42.
- Simanjuntak, J. (2020). Pengaruh Insentif, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. UT Quality Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis Triangle*, 1(2), 301–314.
- Sumbung, I. L., Falah, S., & Antoh, A. (2017). Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja pegawai dengan pemberian insentif sebagai variabel moderasi. *Jurnal kajian ekonomi dan keuangan daerah*, 2(1), 217591.
- Tetuko, G. S., & Winarningsih, W. (2017). Pengaruh Motivasi, Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Petrosida Gresik. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 6(1).
- Utomo, Heryono Susilo. (2022). *The Effect of Incentives and Motivation on The Performance of Employees in North Samarinda Sub-District Office*.

International Journal of Social Science Research and Review, 5(11).
<https://ijssrr.com/journal/article/view/727/559>

Wau, J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2).

Zatnika, M., & Ilmaniati, A. (2018). *Analisis Hubungan Lingkungan, Fasilitas, Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening di PT. HDI.*