

ABSTRAK

MUHAMMAD GIFAR HASYIM. 2025. **“UPAYA PENGELOLA DALAM MENGURANGI TINGKAT PENGANGGURAN MELALUI PROGRAM PELATIHAN”** (Studi di Balai Latihan Kerja Komunitas Kecamatan Salawu Kabupaten Tasikmalaya). Jurusan Pendidikan Masyarakat, Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan, Universitas Siliwangi, Tasikmalaya.

Pelatihan di Balai Latihan Kerja Komunitas dirancang berdasarkan kebutuhan masyarakat yang telah diidentifikasi, dengan tujuan meningkatkan ekonomi, pengetahuan, dan kesejahteraan hidup peserta. Program ini ditujukan untuk masyarakat yang tidak memiliki pekerjaan atau sedang mencari pekerjaan, dengan harapan mereka dapat memperoleh keterampilan yang dibutuhkan untuk meningkatkan kualitas hidup mereka. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui upaya pengelola Balai Latihan Kerja Komunitas dalam mengurangi tingkat pengangguran melalui program pelatihan yang disediakan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan melalui wawancara, observasi dan dokumentasi. Hasil penelitian lapangan menjelaskan bahwa terdapat empat tahapan yang dilakukan pengelola, yaitu tahapan perencanaan seperti menentukan silabus kegiatan pembelajaran, pengorganisasian meliputi pembagian tanggung jawab setiap SDM, pelaksanaan, semua yang mempunyai tanggung jawab harus melaksanakan sesuai tugasnya agar terlaksananya program yang baik, evaluasi tahap ini mengukur sejauh mana program berhasil dilakukan apakah sesuai rencana awal atau tidak. Melalui tahapan-tahapan yang dilakukan oleh pengelola dalam pelaksanaan pelatihan disimpulkan mampu mengurangi jumlah pengangguran, meningkatkan pemerataan kesempatan kerja dan penyediaan tenaga kerja sesuai dengan kebutuhan pembangunan dan pasar kerja, meningkatkan pelayanan penempatan tenaga kerja, memperdayakan dan mendayagunakan tenaga kerja secara optimal dan manusiawi, meningkatkan kecakapan pencari kerja, tenaga kerja yang sudah terlibat hubungan kerja dan usaha pemula, dan meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja berserta keluarganya, masyarakat sekitarnya serta meningkatkan jaminan sosial tenaga kerja. Selain itu dengan pelaksanaan pelatihan yang dilakukan pengelola disimpulkan dapat meningkatkan kompetensi peserta pelatihan, diantaranya meningkatkan proses penempatan tenaga kerja setiap tahunnya.

Kata Kunci : Balai Latihan Kerja Komunitas, Pengelola, Pelatihan Pengangguran.