

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Erlina, L. (2020). Efikasi Diri Dalam Meningkatkan Kemampuan Mobilisasi Pasien. Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung.
- Fitriyah, L. A., Wijayadi, A. W., Manasikana, O. A., & Hayati, N. (2019). Menanamkan Efikasi Diri dan Kestabilan Emosi. LPPM UNHAS.
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghufron, M. N., & Risnawita, R. S. (2017). Teori-Teori Psikologi Ghufron. Ar-Ruzz Media.
- Haryono, S. (2018). Manajemen Kinerja SDM Teori & Aplikasi. Luxima Metro Media.
- Khaeruman. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. CV. AA. RIZKY.
- Laily, N., & Wahyuni, D. U. (2018). Efikasi Diri dan Perilaku Inovasi. Indomedia Pustaka. www.indomediapustaka.com
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya.
- Sinambela, L. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2023). Metodologi Penelitian Kuantitatif Teoretik dan Praktik (3rd ed.). PT Raja Grafindo Persada.
- Strayhorn, T. L. (2019). *College Students' Sense of Belonging*. Routledge.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif. CV Alfabeta.

JURNAL

- Agustin, D., Agung, A., Widayani, D., Made, N., & Utami, S. (2021). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Era Dua Ribu Bangli. 2(3).
- Ali, F., & Wardoyo, D. T. W. (2021). Pengaruh *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 367–379.
- Atika Fiqih Amalia, Dian Alfia Purwandari, & Shahibah Yuliani. (2020). Hubungan *Sense Of Belonging* Dengan Partisipasi Masyarakat Pada Bank Sampah Di Wilayah Kecamatan Kemayoran. *Edukasi IPS*, 4(1), 30–39. <https://doi.org/10.21009/eips.004.1.04>
- Bjorklund, P., Daly, A. J., Ambrose, R., & van Es, E. A. (2020). *Connections and Capacity: An Exploration of Preservice Teachers' Sense of Belonging, Social Networks, and Self-Efficacy in Three Teacher Education Programs*. *AERA*, 6(1). <https://doi.org/10.1177/2332858420901496>
- Catri Krista, B., & Syahputra, E. (2023). Pengaruh *Sense of Belonging* dan Lingkungan Kerja Terhadap *Employee Engagement* Pada Karyawan PT. Jago Bahasa Inspira. *The Journal of Business and Management*, 6(3).
- Dewi, S. R., & Gentari, Rt. E. (2021). *The Effect of Safety Culture and Sense of Belonging on The Performance of Company Employees in Banten During the Covid-19*. *Ilomata International Journal of Management*, 2(4), 242–253. <https://doi.org/10.52728/ijjm.v2i4.245>
- Dewi, S. R., Suryamarta, R., & Kurnia, D. (2020). *Sense of belonging and job satisfaction on employee performance*. *International Conference on Community Development (ICCD 2020)*, 634–638.
- Fauziyyah, K., & Rohyani, I. (2022). Pengaruh *Self Efficacy*, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan *Work Discipline* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Semestanustra Distrindo Depo Kebumen. In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen* (Vol. 4, Issue 3). <https://jurnal.universitaspurabangsa.ac.id/index.php/jimmmba/index>
- Findriyani, F., & Parmin, P. (2021). Pengaruh *Self Efficacy* dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(4), 798–816.
- Husain, B. A., & Santoso, A. B. (2023). Pengaruh *Self Esteem* dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Offshore Works Jakarta Selatan.

- Jabnabilah, F., & Margina, N. (2022). Analisis Korelasi Pearson Dalam Menentukan Hubungan Antara Motivasi Belajar Dengan Kemandirian Belajar Pada Pembelajaran Daring. *Jurnal Sintak*, 1(1)
- Jannah, R., Husen, T. I., & Rafiie, S. A. K. (2023). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi di PT. Dunia Barusa Toyota Meulaboh Aceh Barat. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3), 393–409. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.288>
- Khaerana, K. (2020). Pengaruh *Self Efficacy* terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5(1), 80–89. <https://doi.org/10.35908/jeg.v5i1.835>
- Kurniawan, H., Brahmasari, I. A., & Ratih, I. A. B. (2022). *The effect of empowering leadership, locus of control and sense of belonging on the performance of PT. Bank Mandiri tbk employees in Sumenep with job satisfaction as an intervening variable. International Conference On Economics Business Management And Accounting (ICOEMA)*, 1, 822–849.
- Latifah, L., Pohan, R. A., & Nasir, M. (2021). Gambaran *Sense of Belonging* Mahasiswa Program Studi Bimbingan dan Konseling Islam Fakultas Ushuluddin Adab dan Dakwah IAIN Langsa. *Consilium: Berkala Kajian Konseling Dan Ilmu Keagamaan*, 8(1), 35–46.
- Maria, E., Sudarso, A., Terang, J., & Perangin-Angin, K. (2023). Membangun *Sense Of Belonging* (Rasa Memiliki) Individu dan Menerapkannya Sebagai Wujud Motivasi Diri Dalam Bekerja dan Kecintaan Terhadap Organisasi Pada YPK Don Bosco Kam. *Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat METHABDI*, 3(1). <https://doi.org/10.46880/methabdi.Vol3No1.pp104-112>
- Masrurroh, S. L., & Rahmawati, F. N. (2022). *Pengaruh self efficacy, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 115–123. Retrieved from <https://ejurnal.untag-sby.ac.id/index.php/jmp/article/download/6214/4712>
- Meria, L., & Tamzil, F. (2021). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Dan Kinerja Karyawan. *Forum Ilmiah* (Vol. 18).
- Rizal Afif, A. N., & Ginting, H. (2020). *A sense of belonging contribution towards employee performance in digital era: A case in small and medium enterprise (SME) Indonesia*. *Journal Sosioteknologi*, 19.
- Su, X. (2024). *Impact Of Training Satisfaction On Employee Work Performance: Sense Of Belonging As Mediating Variable*. In *The EUrASEANs: journal on global socio-economic dynamics* (Vol. 3, Issue 46). <https://www.euraseans.com/3>.

- Sutra Bukhari, F., & Rosyidah, R. (2023). Peran *Sense Of Belonging* Dalam Membentuk Kesadaran Lingkungan Masyarakat Sekitar Wisata Pantai Tlangoh Kecamatan Tanjung Bumi Kabupaten Bangkalan. *Jurnal Psikologi Poseidon*, 1, 1–14.
- Syifa, M. A., & Maharani, V. (2022). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Tegal *The Effect Of Self Efficacy On Employee Performance With Job Satisfaction As A Mediation Variable At The Public Work Office Of Tegal District*. *Journal.Unrika*, 11(3), 500–517. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>
- Valentsia, J., & Leovani, E. (2023). *Cyberloafing* dan Kontrol Diri dalam Kinerja Karyawan Gen Z di Palembang. *Strata Business Review*, 1(2), 153–161. <https://doi.org/10.59631/sbr.v1i2.32>
- Whitcomb, K. M., Maries, A., & Singh, C. (2023). *Progression in Self-Efficacy, Interest, Identity, Sense of Belonging, Perceived Recognition and Effectiveness of Peer Interaction of Physics Majors and Comparison with Non-Majors and Ph.D. Students*. *Research in Science Education*, 53(3), 525–539. <https://doi.org/10.1007/s11165-022-10068-4>
- Yi, S., Zhang, Y., Lu, Y., & Shadiev, R. (2024). *Sense of belonging, academic self-efficacy and hardiness: Their impacts on student engagement in distance learning courses*. *British Journal of Educational Technology*, 55(4), 1703–1727. <https://doi.org/10.1111/bjet.13421>
- Jabnabilah, F., & Margina, N. (2022). Analisis Korelasi Pearson Dalam Menentukan Hubungan Antara Motivasi Belajar Dengan Kemandirian Belajar Pada Pembelajaran Daring. *Jurnal Sintak*, 1(1).

WEBSITE

- Badan Pusat Statistik. (2020). *Proyeksi penduduk Indonesia 2015–2045: Hasil SUPAS 2015*. <https://www.bps.go.id/publication/2020/05/01/29cfc5b2bda420d65a5f47d5/proyeksi-penduduk-indonesia-2015-2045.html>
- Kronos Incorporated, & Future Workplace. (2019). *Meet Gen Z: The newest generation in the workforce*. <https://www.kronos.com/about-us/newsroom/kronos-study-gen-z-enters-workforce-confidence-low-career-uncertainty-high>