

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku:

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanaf Publishing.
- Ahmadi. (2019). *Optimalisasi Motivasi & Kinerja Pegawai Memahami Faktor-faktor yang memengaruhinya*: Bintang Pustaka. (Nurrahmawati, Ed.) (Edisi Pert).
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta.
- Bintoro dan Daryanto. (2020). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Daft L, Richard. (2019). *Manajemen*. Erlangga
- Dessler, Garry. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kesembilan*. Indek Kelompok Gramedia
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2018). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. PT. Bumi Aksara.
- Jusuf. P. 2010. *Loyalitas Karyawan*. Rineka Cipta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Penerbit PT. Remaja Rosdakarya.
- Marsono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif: Langkah-Langkah Menyusun Skripsi, Tesis Atau Disertai Menggunakan Teknik Analisis Jalur (Path Analysis) Dilengkapi Contohnya*. In Media.
- Marwansyah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua*. Alfabeta.
- Priansa, Donni Juni. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.

- Rasimin. (2018). *Manusia Dalam Organisasi*. BPFE UGM.
- Rivai, V. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen, P. dan Timothy, A. Judge. (2018). *Perilaku Organisasi, Edisi Kedua Belas*. Salemba Empat.
- Sarwono, Jonathan. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Edisi 2*. Suluh Media.
- Saydam. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surya Mas.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Edisi Revisi*. Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Soegandhi, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Buku Seru.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta
- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas*. Prananda Media Group.
- Wibowo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Sumber Jurnal:

- Abilly Muhamad, M Azis Firdaus, Azolla Degita Azis. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Vol.5 No.2 Mei 2022 Hal. 203-215 Manager Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Agung Wicaksono, D. (2022). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Loyalitas Pelanggan (Suatu Kajian Teoritis). *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(3), hal. 504–509.
- Akila. (2020). Pengaruh Tanggung Jawab dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wisma Grand Kemala Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(3), 226. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i3.4848>.
- Alga Doni Saputra; Mukmin Suryatni; Sri Wahyulin. (2024). *The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Loyalty through Job*

Satisfaction as a Mediator at the Regional Revenue Management Agency of West Nusa Tenggara. International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding ISSN 2364-5369 Volume 11, Issue 10 October, 2024 Pages: 110-121

Ardiansyah. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus pada PT Bank Negara Indonesia KCU Pekanbaru. *Jom FISIP*, Vol. 4, No. 1.

Carolina Putri Yasmine & Wijaya Fanji. (2024). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Dunia Sandang. *eCo-Buss Volume 6, Nomor 3, April 2024*.

Gusti Ayu Eka Padmawati, Ni Putu Nita Anggraini, I Wayan Gede Antok Setiawan Jodi. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Finansial, Dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa Di Kecamatan Sukawati. *Jurnal EMAS Vol 4 Nomor 5 Mei 2023*.

Hang, N. T. Le, & Valkama, P. (2016). *An Investigation Of Factors Affecting Employee Satisfaction And Loyalty In The Fire Fighting And Prevention Police Of Ho Chi Minh City. University Of Economics Ho Chi Minh City AN*.

Masakure, O. (2016). *The effect of employee loyalty on wages. Journal of Economic Psychology*, 56, 274-298.

Masharyono, Syamsul. H. Senen, S. (2017). *Employee Performance Assessment System Design Based on Competence. Innovation of Vocational Technology Education*, 2(8), 68–70.

Moch. Fachri Supriyadi, Sidik Priadana dan Bayu Indra Setia. (2017). Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Restoran Kampoeng Daun. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen (JRBM) Volume 10, No 2, Agustus 2017, Hal. 24-33 ISSN 1979-0600 (print) 2580-9539 (online)*.

Puput Nila Sari, Yon Rizal dan Tedi Rusman. (2022). Pengaruh Disiplin, Kompensasi dan Promosi Jabatan Terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Metrocom. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Ekonomi PIPS FKIP Universitas Lampung Vol. 2 Desember 2022*.

Putri Nur Alam, Razi Jaya Mita, Yuli Yana, Vicky F Sanjaya. (2020). *The Effect Of Compensation, Job Satisfaction, And Work Load On Employee Loyalty In PT Indomarco Prismatama. Jurnal Ilmu Manajemen Saburai Vol 6, No 2, 2020*.

- Riski Adi Saputra. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Hotel Urban Pringsewu. *e-journal Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung Vol. 2 No. 1* 2019.
- Safrida, Muhammad Yafiz, Fauzi Arif Lubis. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. BSI KC Medan S Parman dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(02), 2023, 2683-2696
- Selvia dan Okta Karneli. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *JSMB Vol. 10(2) 2023 Page. 103-113*.
- Septia Wardani, Inayat Hanum Indriat. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Bagian Produksi. *UBMJ (UPY) Business And Management Journal) Vol. 02, Issue 02, Juli 2023, pp 10-16*.
- Sherly Ong, Hendry, Vivi Winata, Monika. (2021). *The Influence of Discipline, Work Environment, and Work Commitment on Job Satisfaction. International Journal of Social Science and Business. Volume 5, Number 2*.
- Sumiran, Hery Margono. (2023). Analisis Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT. Kartika Citra Nusantara Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia p-ISSN: 2541-0849 e-ISSN: 2548-1398 Vol. 8, No. 2, Februari 2023*.
- Tino Akbar. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Duta Pertiwi Nusantara. *Jurnal Produktivitas (JPRO) Vol 48*.
- Tutik Winarsih & Fariz. (2021). *The Effect of Job Satisfaction on Organizational Commitment and Work Discipline. Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal) Volume 4, No. 1, February 2021, Page: 1328-1339 e-ISSN: 2615-3076 (Online), p-ISSN: 2615-1715 (Print)*.