

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Bagian *Cutting*/Pemotongan Di Pt Sansan Tasikmalaya)

Oleh

Rezky Ichwan Rusdianoer

183402160

Dibawah Bimbingan:

Dian Kurniawan

Aquinaldo Sistanto Putra

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian *Cutting*/Pemotongan di PT Sansan Tasikmalaya). Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Jenis data yang digunakan merupakan data primer. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 219 responden. Sedangkan teknik pengambilan sampel dengan menggunakan *probability sampling* dengan metode *simple random sampling* dengan mendapatkan jumlah sampel secara acak. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda serta diolah menggunakan *software* SPSS 24. Hasil analisis menunjukkan bahwa: Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada karyawan bagian *cutting*/pemotongan di PT Sansan Tasikmalaya. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada karyawan bagian *cutting*/pemotongan di PT Sansan Tasikmalaya. Budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada karyawan bagian *cutting*/pemotongan di PT Sansan Tasikmalaya. Maka dari itu, perusahaan perlu memperkuat budaya organisasi yang positif dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif guna meningkatkan kinerja karyawan secara berkelanjutan, khususnya pada bagian *cutting*/pemotongan di PT Sansan Tasikmalaya.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Study on Cutting Employees at PT Sansan Tasikmalaya)

By:

Rezky Ichwan Rusdianoer

183402160

Under the guidance of:

Dian Kurniawan

Aquinaldo Sistanto Putra

The purpose of this study is to identify and analyze the influence of organizational culture and work environment on employee performance (A Study on Employees in the Cutting Department at PT Sansan Tasikmalaya). The research method used is a quantitative approach. The type of data used is primary data. The sample in this study consisted of 219 respondents. The sampling technique applied was probability sampling using the simple random sampling method, which allowed for randomly selecting the sample. The analytical tool used in this study is multiple linear regression analysis, processed using SPSS version 24. The analysis results show that: organizational culture has a positive influence on employee performance in the cutting department at PT Sansan Tasikmalaya; the work environment also has a positive influence on employee performance in the same department; and both organizational culture and work environment jointly have a positive effect on employee performance in the cutting department at PT Sansan Tasikmalaya. Therefore, the company needs to strengthen a positive organizational culture and create a conducive work environment in order to continuously improve employee performance, particularly in the cutting department at PT Sansan Tasikmalaya.

Keywords: *Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance*