

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Abdussamad, S.I.K., M. S. (2021). Metode Penelitian Kualitatif.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator. Zanafala Publishing.
- Darmadi, H. (2020). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia. Media Sains Indonesia.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (15th ed.)*. Pearson.
- Edy, S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS. Badan Penerbit UNDIP.
- Hari, S. (2019). Budaya Organisasi dalam Perspektif MSDM. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Bumi Aksara.
- Herlinda, D. (2021). Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia. Pustaka Mandiri.
- Kurnia, A. (2018). Statistika Terapan untuk Penelitian. Penerbit Andi.
- Muhdar. (2020). Perilaku organisasi: Teori dan praktik dalam bisnis. Jakarta: Kencana.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2020). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage (11th ed.)*. McGraw-Hill Education
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2020). *Management (14th ed.)*. Pearson Education.
- Saiful, M. (2018). Filosofi Dasar Budaya Organisasi. Bandung: Alfabeta.
- Saputra, A. (2021). Lingkungan Kerja dan Produktivitas Karyawan. Graha Ilmu.
- Sudaryo, Y. (2018). Manajemen Lingkungan Kerja. Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Suliyanto. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif: Teori & Panduan Praktis Analisis Data Kuantitatif*. Andi Offset.

Syafrida Hafni Sahir. (2022). *Metodologi Penelitian* (M. S. Dr. Ir. Try Koryati (ed.)).

### **Artikel Ilmiah**

Ahmaddien, I., & Syarkani, Y. (2019). *Statistika Terapan dengan Sistem SPSS. Center for Open Science*.

Andalgavkarkulkarni, Y., & Baheti, D. R. (2018). *Measurement of the Life Time of the Solar Cell Using AVR Microcontroller. Journal of Emerging Technologies and Innovative Research*.

Armansyah, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Hpa Tanjungpinang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 3(1), 81–93. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v3i1.6580>

Asrul, A., Muhammadijah, M., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kolaka Utara. *Kajian Ilmiah Mahasiswa ...*, 2(6), 15.

Basuki, A. T., & Prawoto, N. (2017). *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis: Dilengkapi Aplikasi SPSS & EVIEWS*. PT Rajagrafindo Persada.

Chanani, U. L., & Wibowo, U. B. (2019). *A Learning Culture and Continuous Learning for a Learning Organization. KnE Social Sciences*. <https://doi.org/10.18502/KSS.V3I17.4686>

Chua, S. J. L., Myeda, N. E., & Teo, Y. X. (2022). *Facilities management: towards flexible work arrangement (FWA) implementation during Covid-19. Journal of Facilities Management*. <https://doi.org/10.1108/jfm-09-2021-0101>

Farid, R. & C. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada klinik kecantikan di Kota Batam dimediasi oleh motivasi. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 6(2), 112-130. Retrieved from <https://www.researchgate.net/publication/375082015>.

Ilmi, I., Erihadiana, M., & Wanayati, S. (2023). *Facilities and Infrastructure Management. Edutec*. <https://doi.org/10.29062/edu.v6i3.475>

Ismail, H.A. Suriyanti, S. Putra, A. H. P. K. (2021). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Makassar. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 8(2), 30-45. <https://www.researchgate.net/publication/352448898>.

- Jainurakhma, J. (2022). Hubungan budaya organisasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja petugas kesehatan. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Media Husada*. <https://doi.org/10.33475/jikmh.v11i1.282>
- Jumady, E. (2023). *The Role of Organizational Culture, Work Environment and Motivation in Improving Employee Performance*. <https://doi.org/10.60079/ahrmr.v1i1.40>
- Khan, M., Raya, R. P., & Viswanathan, R. (2021). Enhancing employee innovativeness and job performance through a culture of workplace innovation. *International Journal of Productivity and Performance Management*. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-09-2020-0466>
- Maidiana, M. (2021). Penelitian Survey. *ALACRITY: Journal of Education*, 1(2), 20–29. <https://doi.org/10.52121/alacrity.v1i2.23>
- Muhammad Iqbal. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sriwijaya Sumatra Selatan. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 1(4), 12–19. <https://doi.org/10.30640/digital.v1i4.359>
- Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt National Finance. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 336. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12371>
- Pandan Sari, A., Maisharah K, S., & Nugroho, B. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Remik*, 7(2), 1032–1051. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i2.12287>
- Purwantini, T. B., Astuti, P., Insan, N. E., Suparno, S., & Noviarti, P. (2022). Keterkaitan Budaya Organisasi, Komunikasi dan Manajemen Karir. <https://doi.org/10.32832/djip-uika.v2i1.3975>
- Putra, R. P., & Wildan, M. A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pariwisata 4.0 di Madura. *Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 28(1), 69. <https://jurnalpariwisata.stpttrisakti.ac.id/index.php/JIP/article/view/1647>
- Rahmad Safrudin, & Ari Anggarani. (2024). Pengaruh Social Media Marketing dan Pengalaman Merek terhadap Niat Beli dengan Ekuitas Merek sebagai Variabel Mediasi Pada Kopi Fore. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(5), 156–185. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i5.1190>
- Rahmawati, D., & Santoso, B. (2021). Pengaruh fasilitas kerja terhadap produktivitas karyawan di sektor manufaktur. *Jurnal Manajemen dan*

*Organisasi*, 15(2), 123-134.

- Rambe, M., Rostina, C. F., Sofiyan, S., & Siregar, R. T. (2023). *The Influence of Work and Communication Facilities on Employee Performance at The Education Department of Labuhan Batu with Motivation as an Intervening Variable. International Journal of Current Science Research and Review*. <https://doi.org/10.47191/ijcsrr/v6-i2-42>
- Reddy, G. A. (2020). *A Study On Organisation Culture And Its Impact On Employees. Journal of Emerging Technologies and Innovative Research*.
- Roddyan Alianissa, & Hasanuddin. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Federal Internasional Finance (FIFGROUP) Cabang Duren Jaya Bekasi. *Jurnal Rumpun Manajemen Dan Ekonomi*, 1(3), 717–726. <https://doi.org/10.61722/jrme.v1i3.2230>
- Ruslan, R., & Kurbani, A. (2020). Pengaruh Pengawasan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kejaksaan Tinggi Sumatera Selatan. *Jurnal Manajemen Dan Investasi (MANIVESTASI)*, 2(1), 94–111. <https://doi.org/10.31851/jmaninvestasi.v2i1.4740>
- Saefullah, M., & Basrowi, B. (2022). Dampak lingkungan kerja fisik terhadap kinerja dan kepuasan karyawan bagian produksi. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2.183>
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Setiawan, S. N., & Wulansari, P. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Budiman Maju Megah Farmasi (Bumame) Bandung. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 5, 627–631. <https://doi.org/10.37034/infeb.v5i2.570>
- Sinha, A. K., Guha, B., Sengupta, P. P., & Bandyopadhyay, G. (2019). *Assessing the influence of Organizational Culture on Employees Commitment using Reliability and Factor Analysis: Evidence from Ten Heterogeneous Company operating in different states in India. Indian Journal of Science and Technology*. <https://doi.org/10.17485/IJST/2019/V12I14/110838>
- Sugiyanto, S. (2022). *The Effect of Occupational Safety and Health (K3) Policy on Employee Performance. The Spirit of Society Journal*. <https://doi.org/10.29138/scj.v6i1.1600>
- Tala, J. J., & Karamoy, H. B. S. (2017). Pengaruh Ukuran Perusahaan,

Profitabilitas, Leverage, dan Kepemilikan Institusional terhadap Manajemen Laba. *Jurnal Accountability*, 6(2), 91–102.

Tuala, J. (2020). Budaya Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Efektivitas Kerja Pegawai. Universitas HKBP Nommensen.

Ulfa Ferliani, S., Hidayati, F., & Lastiti, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pemerintah Kabupaten Kepulauan Selayar). *Jap*, 5(7), 435–440.

Wahyutomo, D., & Zikri, I. F. M. (2024). Budaya Organisasi Sebagai Faktor yang Berpengaruh dalam Menentukan Kinerja Karyawan dan Kualitas Layanan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(1), 520–532. <https://doi.org/10.33395/jmp.v13i1.13708>

Xanthopoulou, P., & Sahinidis, A. (2022, September 7). *The impact of organizational culture on business innovativeness. European Conference on Innovation and Entrepreneurship*. <https://doi.org/10.34190/ecie.17.1.405>

Zakharchyn, H. (2022). *The factor of organizational culture in the system of organizational behavior.* *Infrastruktura Rinku*. <https://doi.org/10.32843/infrastruct66-19>