

ABSTRAK

PENGARUH UPAH, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(studi pada Mambo Digital Group)

Oleh:

Vinka Winanda

NPM. 183401007

Pembimbing:

Apip Supriadi

Nanang Ruslana

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh upah, tingkat pendidikan, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di Mambo Digital Group Tasikmalaya. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif, data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada para karyawan dan data dari Mambo digital group, lalu dianalisis menggunakan regresi linier berganda melalui aplikasi EViews. Hasil penelitian menunjukkan bahwa upah dan pengalaman kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara itu, tingkat pendidikan ternyata tidak memberikan pengaruh yang signifikan secara parsial. Namun secara bersama-sama, ketiga variabel ini tetap menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,650 menunjukkan bahwa 65% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga faktor tersebut. Hasil penelitian menunjukkan pentingnya perusahaan untuk memperhatikan sistem penggajian dan pengalaman kerja karyawan sebagai strategi dalam meningkatkan kinerja. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi manajemen dalam mengambil kebijakan yang lebih tepat dalam pengelolaan sumber daya manusia.

Kata kunci: kinerja karyawan, Mambo Digital Group, pendidikan, pengalaman kerja, upah.

ABSTRACT
THE EFFECT OF WAGES, EDUCATIONAL ATTAINMENT, AND WORK
EXPERIENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE.

By:

Vinka Winanda

NPM. 183401007

Mentors:

Apip Supriadi

Nanang Ruslana

This study aims to analyze the influence of wages, education level, and work experience on employee performance at Mambo Digital Group Tasikmalaya. The method used is a quantitative approach, data is collected through distributing questionnaires to employees and data from the Mambo digital group, and analyzed using multiple linear regression with the help of EViews software. The results show that wages and work experience have a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, education level does not show a significant partial effect. However, when analyzed simultaneously, all three variables have a significant influence on performance. The coefficient of determination (R^2) value of 0.650 indicates that 65% of the variation in employee performance can be explained by these three factors. The findings highlight the importance for companies to pay attention to their wage systems and employees' work experience as part of their strategy to enhance performance. This research is expected to provide valuable input for management in making more effective decisions in human resource management.

Keywords: *employee performance, Mambo Digital Group, education, work experience, wages.*