

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
PERNYATAAN.....	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Beban Kerja.....	9
2. Supervisi.....	15
3. Kinerja Karyawan	21
B. Penelitian Terdahulu	28
C. Kerangka Pemikiran.....	30
D. Hipotesis.....	34

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	36
A. Metode Penelitian.....	36
B. Operasional Variabel.....	37
1. Variabel Independen (Variabel Beba).....	38
2. Variabel Dependen (Variabel Terikat).....	40
C. Populasi dan Sampel	42
1. Populasi.....	42
D. Teknik Pengumpulan Data	42
E. Instrumen Penelitian.....	45
F. Uji Persyaratan Analisis	52
1. Uji Asumsi Dasar	52
2. Uji Asumsi Klasik	54
G. Teknik Analisis Data.....	55
1. Analisis Statistik Deskriptif	55
2. Pengujian Hipotesis	57
H. Tempat dan Jadwal Penelitian.....	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
A. Gambaran Umum Mengenai Objek dan Tempat Penelitian	64
1. Objek Penelitian	64
2. Tempat Penelitian.....	65
B. Deskripsi Identitas Responden.....	68
1. Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	68
2. Deskripsi Usia Responden	69

C. Hasil Penelitian	70
1. Uji Persyaratan Analisis	70
2. Analisis Data	74
D. Pembahasan Hasil Penelitian	93
BAB V PENUTUP	99
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	105

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3. 1Operasional Variabel Beban Kerja (X1).....	38
Tabel 3. 2 Operaional Variabel Supervisi (X2).....	39
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Kinerja Pegawai (Y)	41
Tabel 3. 4 Skala Likert.....	45
Tabel 3. 5 Kisi-Kisi Instrumen Untuk Mengukur Pengaruh Beban Kerja dan Supervisi Terhadap Kinerja Pegawai	46
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Beban Kerja (X ₁)	50
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Supervisi (X ₂)	50
Tabel 3. 8 HasilUji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	51
Tabel 3. 9 Hasil Perhitungan Uji Reabilitas	52
Tabel 3. 10 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi....	58
Tabel 3. 11 Jadwal Penelitian	63
Tabel 4. 1 Deskripsi Jenis Kelamin Responden	68
Tabel 4. 2 Deskripsi Usia Responden.....	69
Tabel 4. 3 Hasil Uji Normalitas	70
Tabel 4. 4 Hasil Uji Linearitas Beban Kerja (X ₁).....	71
Tabel 4. 5 Hasil Uji Linearitas Supervisi (X ₂).....	72
Tabel 4. 6 Hasil Uji Multikolinearitas	73
Tabel 4. 7 Hasil Uji Heteroskedestisitas	74
Tabel 4. 8 Statistik Dekriptif Variabel Beban Kerja (X ₁).....	75
Tabel 4. 9 Interpretasi Variabel Beban Kerja (X ₁)	75

Tabel 4. 10 Distribusi Frekuensi Beban Kerja (X_1).....	76
Tabel 4. 11 Statistik Deskriptif Variabel Supervisi (X_2)	77
Tabel 4. 12 Interpretasi Variabel Supervisi (X_2)	78
Tabel 4. 13 Distribusi Frekuensi Supervisi (X_2).....	78
Tabel 4. 14 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y)	80
Tabel 4. 15 Interpretasi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	80
Tabel 4. 16 Distribusi Frekuensi Kinerja Pegawai (Y).....	81
Tabel 4. 17 Koefisiensi Korelasi Sederhana Variabel X_1 Terhadap Y	83
Tabel 4. 18 Regresi Linear Sederhana Variabel X_1 Terhadap Y	83
Tabel 4. 19 Koefisien Determinasi Variabel X_1 Terhadap Y	84
Tabel 4. 20 Hasil Uji t X_1 Terhadap Y	85
Tabel 4. 21 Koefisien Korelasi Sederhana Variabel X_2 Terhadap Y.....	86
Tabel 4. 22 Regresi Linear Sederhana Variabel X_2 Terhadap Y	87
Tabel 4. 23 Koefisien Determinasi Variabel X_2 Terhadap Y	88
Tabel 4. 24 Hasil Uji t X_2 Terhadap Y	88
Tabel 4. 25 Koefisiensi Berganda Variabel X_1 dan X_2 Terhadap Y	89
Tabel 4. 26 Hasil Analisis Linear Berganda X_1 dan X_2 Terhadap Y	90
Tabel 4. 27 Koefisien Determinasi Variabel X_1 dan X_2 Terhadap Y	91
Tabel 4. 28 Hasil Uji F X_1 dan X_2 Terhadap Y	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	34
Gambar 4. 1 Histogram Variabel Beban Kerja (X_1).....	77
Gambar 4. 2 Histogram Variabel Supervisi (X_2).....	79
Gambar 4. 3 Histogram Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	82