

ABSTRAK

RESHA PUTRI AULIA. 2025. PENGARUH BEBAN KERJA DAN SUPERVISI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SYAWALAN GARMEN

Penelitian ini dilatarbelakangi berdasarkan Syawalan Garmen menghadapi tantangan terkait kinerja pegawai yang kurang baik karena sering terjadi keterlambatan proses produksi. Sumber daya manusia merupakan aset krusial bagi perusahaan, dan kinerja yang optimal sangat penting untuk mencapai tujuan perusahaan. Permasalahn di Syawalan Garmen ini disebabkan beban kerja yang tidak seimbang dan supervisi yang tidak optimal. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja dan supervisi terhadap kinerja pegawai di Syawalan Garmen.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif kuantitatif dan verifikatif. Populasi yang digunakan adalah seluruh pegawai Syawalan Garmen yang berjumlah 61 orang. Data dikumpulkan melalui kuisioner, wawancara, dan observasi, kemudian dianalisis dan diuji hipotesis dengan menggunakan: koefisien korelasi sederhana dan berganda, regresi linier sederhana dan berganda, koefisien determinasi (R^2), uji t serta uji F.

Hasil analisa data diperoleh: 1) H_{a1} : uji koefisien korelasi sederhana sebesar 0,353, regresi linear sederhana yaitu $Y = 23,175 + 0,581X_1$, R-square 12,4%, uji t berada pada tingkat signifikan $0,005 < 0,05$. 2) H_{a2} : uji koefisien korelasi sederhana sebesar 0,835, regresi linear sederhana yaitu $Y = 1,132 + 1,387X_2$, R-square 69,7%, uji t berada pada tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. 3) uji koefisien korelasi berganda sebesar 0,844, regresi linear berganda yaitu $Y = -3,186 + 0,213X_1 + 1,327X_2$, R-square 12,4%, uji F berada pada tingkat signifikan $0,000 < 0,05$.

Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah kualitas Beban Kerja (X_1) dan Supervisi (X_2) secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) Syawalan Garmen. Sehingga H_a **diterima** dan H_0 **ditolak**.

kata Kunci: Beban Kerja, Supervisi, Kinerja Pegawai, Syawalan Garmen

ABSTRACT

RESHA PUTRI AULIA. 2025. THE INFLUENCE OF WORKLOAD AND SUPERVISION OF EMPLOYEE PERFORMANCE AT SYAWALAN GARMEN

This research is motivated by the challenges faced by Syawalan Garmen regarding suboptimal employee performance, often resulting production process delays. Human resources are a crucial asset for any company, and optimal performance is essential for achieving organizational goals. The issues at Syawalan Garmen are attributed an unbalanced workload and ineffective supervision. This study aims to analyze the effect of workload and supervision on employee performance at Syawalan Garmen.

This study employed a quantitative approach using descriptive and verificative methods. The population comprised all 61 employees of Syawalan Garmen. Data was collected through questionnaires, interviews, and observation, then analyze and hypotheses were tested using simple and multiple correlation coefficient, simple and multiple linear regression, coefficient of determination (R^2) t test and F test.

The result of the data analysis show: 1) H_{a1} : simple correlation coefficient of 0,353, simple linear regression of $Y = 23,175 + 0,581X_1$, R-square 12,4%, t-test at significance level of $0,005 < 0,05$. 2) H_{a2} : simple correlation coefficient of 0,835, simple linear regression of $Y = 1,132 + 1,387X_2$, R-square 69,7%, t-test at significance level of $0,000 < 0,05$. 3) multiple correlation coefficient of 0,844, multiple linear regression of $Y = -3,186 + 0,213X_1 + 1,327X_2$, R-square 12,4%, F-test at a significance level of $0,000 < 0,05$.

*The conclusion from these research findings is that the quality of Workload (X_1) and Supervision (X_2), both partially and simultaneously, significance influence Employee Performance (Y) at Syawala Garmen. Therefore, H_a is **accepted** and H_0 is **rejected**.*

Keywords: *Workload, Supervision, Employee Performance, Syawalan Garmen*