

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSEMBAHAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Kegunaan Hasil Penelitian	5
1.5. Lokasi dan Jadwal Penelitian	6
1.5.1 Lokasi Penelitian	6
1.5.2 Jadwal Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS	8
2.1. Tinjauan Pustaka	8
2,1.1 Pengertian Tenaga Kerja	8
2.1.2 Pengertian Kepuasan Kerja	9
2.1.3 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Kerangka Pemikiran	17
2.1 Hipotesis Penelitian	20
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	21
3.1 Objek Penelitian	21
3.2 Metode Penelitian	21

3.2.1 Teknik Pengumpulan Data	21
3.2.2 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	21
3.3. Metode Pengumpulan Data	22
3.4. Teknik Analisis Data	22
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	28
4.1 Hasil Penelitian	28
4.1.1 Gambaran Umum Universitas Siliwangi	28
4.1.2 Karakteristik Umum Responden	32
4.1.3 Uji Instrumen Penelitian	37
4.1.4 Analisis Deskriptif	41
4.1.5 Analisis Verifikatif	52
4.2 Pembahasan	57
4.2.1 Kepuasan Pegawai Perempuan Di Lingkungan Universitas Siliwangi.....	58
4.2.2 Faktor Kepuasan Pegawai Perempuan Di Lingkungan Universitas Siliwangi	59
BAB V KESIMPULAN.....	66
5.1. Kesimpulan	66
5.2. Saran	67
5.2.1. Secara Teoritis	67
5.2.2. Secara Praktis	67
DAFTAR PUSTAKA	70
JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	73

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Jadwal Kegiatan Penelitian	7
2.1	Perbandingan Penelitian Terdahulu dan Penelitian Sekarang ..	12
4.1	Hasil Uji Validitas	39
4.2	Hasil Uji Reliabilitas Kuisioner Penelitian	40
4.3	Rentang Skala Kepuasan Kerja	41
4.4	Tanggapan Responden Mengenai Saya Puas Dengan Gaji Di Instansi Tempat Saya Bekerja	42
4.5	Tanggapan Responden Mengenai Saya Puas Dengan Promosi DI Instansi Tempat Saya Bekerja	43
4.6	Tanggapan Responden Mengenai Saya Puas Dengan Kebijakan Di Instansi Tempat Saya Bekerja	44
4.7	Tanggapan Responden Mengenai Beban Kerja Sesuai Dengan Hasil Yang Saya Dapatkan	45
4.8	Tanggapan Responden Mengenai Saya Puas Dengan Lingkungan Di Instansi Tempat Saya Bekerja	46
4.9	Tanggapan Responden Mengenai Saya Puas Dengan Fasilitas DI Instansi Tempat Saya Bekerja	47
4.10	Tanggapan Responden Mengenai Saya Puas Dengan Keamanan Kerja Di Instansi Tempat Saya Bekerja	48
4.11	Tanggapan Responden Mengenai Saya Puas Dengan Hubungan Antar Pegawai Di Instansi Tempat Saya Bekerja	49
4.12	Tanggapan Responden Mengenai Saya Puas Dengan Komunikasi Yang Baik Antara Pegawai Dengan Manajemen	50
4.13	Responden zMengenai Faktor Kepuasan Kerja	51
4.14	Confirmatory Factor Analysis (CFA)	53
4.15	Rekapitulasi Hasil Output Anti-Image Korelasi	55
4.16	Faktor Konfirmasi Kepuasan Kerja	56

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
3.1	Model First Order CFA	24
4.1	Logo Universitas Siliwangi	29
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	33
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	34
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	35
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	36
4.6	Output Model CB-SEM	38