

ABSTRACT

Factor Analysis of Job Satisfaction of Female Employees (Siliwangi University Case Study)

By :

KHALFAN AL KAUTSAR RACHMAWAN

193402215

Under the Guidance

Dedi Rudiana

Nuryanti Taufik

The Purpose of this research was to determine and analyze the job satisfaction factors of female employees at Siliwangi University. The method used is a quantitative method by collecting data through a scale. The data analysis techniques used are weighting respondents answers, Confirmatory Factor Analysis, validity and reliability tests. The research results based on descriptive analysis show that the result of the recapitulation of the job satisfaction factor variable have obtained the average results of respondents answer regarding job satisfaction factors for the female employee in the somewhat satisfied category. Based on the results of the verification analysis regarding confirmatory job satisfaction, it appears that the results of each test on job satisfaction indicators, namely salary, promotion, policies, work environment, flexibility and support, are stated as significant indicators and are indicators of the job satisfaction variable.

Keyword : Job Satisfaction

ABSTRAK

Analisis Faktor Kepuasan Kerja Pegawai Perempuan (Studi Kasus Universitas Siliwangi)

Oleh :

KHALFAN AL KAUTSAR RACHMAWAN

193402215

Dibawah Bimbingan :

Dedi Rudiana

Nuryanti Taufik

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis faktor kepuasan kerja pegawai perempuan di Universitas Siliwangi. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pengumpulan data melalui skala. Teknik analisis data yang digunakan adalah pembobotan jawaban responden, *Confirmatory Factor Analysis*, uji validitas dan reabilitas. Hasil penelitian berdasarkan pada analisis deskriptif menunjukkan hasil rekapitulasi pada variabel faktor kepuasan kerja yang telah diperoleh hasil rata-rata jawaban responden mengenai faktor kepuasan kerja pada pegawai wanita berada pada kategori agak puas. Berdasarkan pada hasil analisis verifikatif mengenai konfirmatori kepuasan kerja, terlihat bahwa hasil setiap pengujian pada indikator kepuasan kerja yaitu gaji, promosi, kebijakan, lingkungan kerja, fleksibilitas dan dukungan yang cukup dinyatakan sebagai indikator yang signifikan dan merupakan indikator dari variabel kepuasan kerja.

Kata Kunci : *Kepuasan Kerja*