

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku

- Alam, R., & Nurimansjah, R. A. (2022). *MANAJEMEN TALENTA & KEPUASAN KERJA*. Makasar, Sulawesi Selatan, Indonesia: Kampus Mencerdaskan Bangsa.
- Indrasari, D. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Surabaya, Jawa Timur, Indonesia: Indo Media Pustaka.
- Maryatmi, A. S. (2021). *WELL-BEING DI DUNIA KERJA*. Purwokerto, Jawa Tengah, Indonesia: pena persada.
- Resniawati, R. (2023). *KEPUASAN & PROFESIONALISME KERJA PEGAWAI HOTEL*. Purwakarta, Jawa Barat, Indonesia: Widina.

B. Jurnal

- Aji, T. B. (2010). Tenaga Kerja Wanita. 1-18.
- Akinwale, O. E., & George, O. J. (2020, March 13). Work environment and job satisfaction among nurses in government tertiary hospitals in Nigeria. *Rajagiri Management Journal*, 14,1(Job satisfaction among nurses), 71-92.
- Almigo, N. (2004, Desember). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Psyche*, Vol. 1 No. 1(Kepuasan Kerja, Imbalan, Masa Kerja, Dan Produktivitas Kerja Pegawai), 50-60.
- Dhania, D. R. (2010, Desember). Pengaruh Stres kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, 1, 15-23.
- Efendi, M. M., & Purnomo, J. D. (2012, September). Analisis Faktor Konfirmatori Untuk Mengetahui Kesadaran Berlalu Lintas Pengendara Sepeda Motor Di Surabaya Timur. *Jurnal Sains Dan Seni Its*, Vol. 1, No. 1, 106-111.
- Fallo, S. I. (2022, Juni 17). Kajian First-Order Cfa Dan Second-Order Cfa Pada Structural Equation Modeling (Sem) Untuk Menganalisis Kepuasan Pasien Di Puskesmas
- Fortuna, Y. (2016, Oktober). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi. *Jurnal Ekonomi*, Vol 18, No.3, 366-375.

- Halmahera Kota Semarang. *Jurnal Matematika Murni Dan Terapan*, Vol. 16 No. 1, 52-67.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019, Maret). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 2, No. 1, 69-88.
- Mehzrad, A., & Rostan, P. (2021, November). Job statisfaction of woman employees of the public sector of AFghanistan. *PSU Research Review(Job statisfaction of woman employee)*, 1-18.
- Nabawi, R. (2019, September). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2, 170-183.
- Nafukho, F. M., Irby, B. J., Pashmforoosh, R., Lara-Alecio, R., Tong, F., Lockhart, M. E., . . . Wang, Z. (2022, November 26). Rancangan pelatihan dalam memediasi hubungan motivasi peserta, lingkungan kerja, dan transfer pembelajaran. *Jurnal Pelatihan dan Pengembangan Eropa*, 47(Desain pelatihan), 112-132.
- Nahriyah, L. (2015, Juli). Analisis Faktor Konfirmatori (Cfa) Untuk Mengukur Resiko Kesehatan Lingkungan Di Kepulauan Sulawesi Selatan . 1-52.
- Reineholm, C., Stahl, C., & Lundqvist, D. (2022, Juni 30). Membawa kembali risiko: prioritas manajer terhadap lingkungan kerja selama pandemi. *Jurnal Internasional Manajemen Kesehatan Tempat kerja*, 16(Suasana kerja di masa pandemi), 4-19.
- Susanto, N. H. (2015, Desember). Tantangan Mewujudkan Ksetaraan Gender Dalam Budaya Patriarki. *Vol 7, No.2*, 120-130.
- Taufik, N., Eko Prabowo, H. F., & Santosa, D. A. (2020, November). Factor Analysis Brand Religiosity Image. *Jurnal Ekonomi Syariah dan Bisnis*, 3, 96-103.
- Zabir, A. A., Mozahid, M. N., Bhuiyan, M. S., Lima, R. A., & Tasnim, A. (2018, April 26). Factors Influencing Job Statisfaction Of Women Employees In Public And Private Sectors In Sylhet City, Bangladesh. *Asian Journal Of Education And Social Studies*, Vol 2, No.1, 1-6.