

ABSTRACT

***THE EFFECT OF WORK-LIFE BALANCE AND EMPLOYMENT
STATUS ON PART OF PRODUCTION EMPLOYEE COMMITMENT IN
AR-ROYAN TASIKMALAYA CONFECTION***

By:

LEDI ROSMAYA

NPM 19 34 02 027

Guide I : Indi Ramadhani

Guide II : Alfin Nur Fahmi Mufreni

The objectives of this study was to determine and analyze work-life balance, employment status, employee commitment and the effect of work-life balance and employment status on employee commitment in the production division of Ar-royan Tasikmalaya Confectionery. The research method used was the survey method, while the sampling method uses the census method. Data collection techniques used for primary data through questionnaires from 63 respondents and interviews, secondary data from literature review and the company. The analysis tool uses path analysis. The results showed that work-life balance was included in the high classification, employment status in the high classification, and employee commitment in the high classification. Partially, work-life balance and employment status have a positive effect on employee commitment. work-life balance and employment status simultaneously affect employee commitment.

Keywords: Work-life balance, employment status and employee commitment.

ABSTRAK

**PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA DAN STATUS
KEPEGAWAIAN TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI KONFEKSI AR-ROYAN TASIKMALYA**

Oleh:

LEDI ROSMAYA

NPM 19 34 02 027

Pembimbing I : Indi Ramadhani

Pembimbing II : Alfin Nur Fahmi Mufreni

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis keseimbangan kehidupan kerja, status kepegawaian, komitmen karyawan serta pengaruh keseimbangan kehidupan kerja dan status kepegawaian terhadap komitmen karyawan bagian produksi Konfeksi Ar-royan Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei, sedangkan penarikan sampel menggunakan metode sensus. Teknik pengumpulan data yang digunakan untuk data primer melalui kuesioner dari 63 responden dan wawancara, data sekunder dari kajian Pustaka dan pihak perusahaan. Alat analisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keseimbangan kehidupan kerja termasuk dalam klasifikasi tinggi, status kepegawaian dalam klasifikasi tinggi, dan komitmen karyawan dalam klasifikasi tinggi. Secara parsial keseimbangan kehidupan kerja dan status kepegawaian berpengaruh secara positif terhadap komitmen karyawan. keseimbangan kehidupan kerja dan status kepegawaian secara simultan berpengaruh terhadap komitmen karyawan.

Kata Kunci: Keseimbangan kehidupan kerja, status kepegawaian dan komitmen karyawan.