

ABSTRACT

INFLUENCE OF TEAMWORK AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Survey of Employees in the Advanced Production Section of CV Sukahati Pratama Tasikmalaya)

By:

**RAHMAWATI ANGGRAENI
NIM 193402008**

Guide:

**Dedi Rudiana
Epi Dani Harison**

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of teamwork and work discipline on the performance of employees in the advanced production section at CV. Sukahati Pratama Tasikmalaya. Using a quantitative approach, the data for this study were collected from 124 employees in the advanced production department. This study uses a survey method. Data analysis used is descriptive analysis and quantitative analysis and path analysis. The results of this study indicate that teamwork and work discipline have an effect both partially and simultaneously on the performance of employees in the advanced production section. This means that employee performance can be achieved with teamwork built by the company and the application of maximum work discipline. Therefore, every company needs to build teamwork and apply maximum work discipline so that company goals can be achieved.

Keywords: Teamwork, Work Discipline, Employee Performance.

ABSTRAK

PENGARUH KERJASAMA TIM DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Survey Pada Karyawan Bagian Produksi Lanjutan CV Sukahati Pratama
Tasikmalaya)

Oleh:

RAHMAWATI ANGGRAENI
NIM 193402008

Di Bawah Bimbingan:

Dedi Rudiana
Epi Dani Harison

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh kerjasama tim dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi lanjutan di CV Sukahati Pratama Tasikmalaya. Dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, data penelitian ini dikumpulkan dari 124 karyawan bagian produksi lanjutan. Penelitian ini menggunakan metode survey. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif dan analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kerjasama tim dan disiplin kerja berpengaruh baik secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja karyawan bagian produksi lanjutan. Hal ini berarti bahwa kinerja karyawan dapat tercapai dengan adanya kerjasama tim yang dibangun oleh perusahaan dan penerapan disiplin kerja yang maksimal. Oleh karena itu, setiap perusahaan perlunya membangun kerjasama tim dan menerapkan kedisiplinan kerja yang maksimal agar tujuan perusahaan dapat tercapai.

Kata Kunci: Kerjasama Tim, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.