

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

**PENGARUH PELATIHAN DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Penelitian pada Karyawan Non Manajer di Dealer Resmi Sepeda Motor CV.
Sinarmas Motor Tasikmalaya)**

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Karyawan CV Sinarmas Motor Tasikmalaya

Di Tempat,

Perkenalkan nama saya Sinta Tasela dari program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya. Sehubungan dalam rangka penyusunan Proposal Usulan Penelitian yang menjadi salah satu syarat dalam penyusunan skripsi, maka dari itu saya meminta kesediaan Bapak/Ibu untuk membantu pengisian kuesioner berikut ini. Kuesioner ini bertujuan untuk membantu saya mendapatkan data dan informasi terkait dengan Pengaruh Pelatihan dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan Non Manajer di Dealer Resmi Sepeda Motor CV Sinarmas Motor Tasikmalaya. Identitas Bapak/Ibu saya jamin kerahasiaannya sesuai dengan prosedur penelitian.

Saya harap Bapak/Ibu dapat membantu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Sebelum dan sesudahnya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Sinta Tasela
NPM 183402186

IDENTITAS RESPONDEN

A. Identitas Responden

Untuk keperluan arsip data penelitian ini, saya mengharapkan kepada Bapak/Ibu Karyawan CV Sinarmas Motor Tasikmalaya untuk dapat mengisi pertanyaan berikut ini :

Usia :

Jenis Kelamin :

Lama Bekerja :

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pernyataan – pernyataan berikut ini bertujuan untuk mengetahui pendapat Bapak/Ibu Karyawan tentang Pelatihan dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan Non Manajer. Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu. Dimohon untuk mengisi dengan memberikan tanda ceklis (✓) pada kolom pernyataan yang telah di sediakan. Berikut bobot penilaian dari pilihan jawaban:

Predikat dan Notasi	=	Positif	Negatif
Sangat Setuju (SS)	=	5	1
Setuju (S)	=	4	2
Kurang Setuju (KS)	=	3	3
Tidak Setuju (TS)	=	2	4
Sangat Tidak Setuju (STS)	=	1	5

**KUESIONER
VARIABEL X1 (PELATIHAN)**

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	TS	KS	STS
1.	Instruktur yang memeberi pelatihan mempunyai kompetensi baik					
2.	semanagat mengikuti pelatihan yang diadakan CV Sinarmas Motor Tasikmalaya					
3.	Jumlah peserta pelatihan di CV Sinarmas Motor Tasikmalaya sesuai dengan kebutuhan					
4.	Metode pelatihan yang diberikan sesuai dengan jenis pelatihan					
5.	Metode pelatihan yang diberikan mempunyai efektivitas pada hasil kerja					
6.	Materi pelatihan yang diberikan sesuai dengan kenginan karyawan					
7.	Materi yang diberikan sesuai dengan kebutuhan dengan pekerjaan					
8.	Pelatihan yang dilakukan sesuai dengan tujuan yang diharapkan CV Sinarmas Motor Tasikmalaya					
9.	Manfaat dari pelatihan tidak tersampaikan pada karyawan					
10.	CV Sinarmas Motor Tasikmalaya tidak merasakan efek dari pelatihan yang diadakan					

KUESIONER
VARIABEL X2 (PROMOSI JABATAN)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	TS	KS	STS
1.	Karyawan mendapat promosi ketika tidak setia pada perusahaan					
2.	Karyawan yang mendapat promosi adalah karyawan yang mau bekerja					
3.	Tingkat pendidikan karyawan menjadi salah satu pertimbangan dalam pemberian promosi					
4.	CV Sinarmas Motor Tasikmalaya memberikan promosi pada karyawan yang memiliki kompetensi yang baik					
5.	Pengalaman kerja menjadi salah satu pertimbangan promosi jabatan di CV Sinarmas Motor Tasikmalaya					
6.	Karyawan yang akan mendapat promosi harus mengetahui tentang deskripsi dari pekerjaan yang dikerjakannya					
7.	Karyawan yang mendapat promosi harus memiliki kemampuan untuk berkembang menjadi lebih baik lagi					
8.	Karyawan yang mendapatkan promosi harus memiliki keamuan bekerja sepenuh hati					
9.	Karyawan yang mendapatkan promosi adalah karyawan yang tidak memiliki kemampuan untuk mencapai tujuan dari CV Sinarmas Motor Tasikmalaya					

**KUESIONER
VARIABEL Y (KINERJA KARYAWAN)**

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	TS	KS	STS
1.	Jumlah hasil dari pekerjaan sudah sesuai dengan kuantitas yang ditetapkan CV Sinarmas Motor Tasikmalaya					
2.	Kualitas yang dihasilkan sudah sesuai dengan standar CV Sinarmas Motor Tasikmalaya					
3.	Dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efisien					
4.	Pekerjaan yang dilakukan sudah memenuhi target waktu yang ditentukan CV Sinarmas Motor Tasikmalaya					
5.	Taat pada aturan yang ada di CV Sinarmas Motor Tasikmalaya					
6.	Memiliki inisiatif saat bekerja di CV Sinarmas Motor Tasikmalaya					
7.	Teliti dalam melakukan pekerjaan					
8.	Tidak bisa memimpin diri sendiri					
9.	Tidak jujur dalam melakukan pekerjaan					
10.	Tidak memiliki kreativitas dalam bekerja					

Lampiran 2 . Data Ordinal

1. Pelatihan

Res	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X110	TX1
1	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
2	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
3	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	46
4	3	5	5	4	4	4	4	3	5	4	41
5	5	3	5	4	4	5	5	4	5	3	43
6	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	47
7	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	47
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	3	3	3	4	4	4	5	3	5	5	39
10	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	46
14	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	47
15	3	4	5	4	4	5	5	3	5	4	42
16	3	2	3	2	2	5	5	2	3	2	29
17	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	45
18	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
19	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
20	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	45
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
23	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
26	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	45
30	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
31	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Jml	131	136	144	138	139	143	142	129	148	139	1389

2. Promosi Jabatan

Res	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	TX2
1	5	5	5	5	4	5	5	5	4	43
2	5	4	5	5	4	5	5	4	5	42
3	5	4	5	5	4	5	5	4	4	41
4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	41
5	5	5	3	5	5	3	4	5	5	40
6	5	4	5	5	4	5	5	4	4	41
7	5	4	5	5	4	5	5	4	4	41
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
9	5	4	3	4	5	5	4	4	4	38
10	5	5	4	5	5	4	4	3	5	40
11	5	5	4	5	5	5	5	5	4	43
12	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
13	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
14	4	5	5	4	5	5	5	2	4	39
15	4	5	5	5	5	4	4	4	4	40
16	5	5	3	4	5	2	2	5	5	36
17	4	3	5	5	5	4	4	4	5	39
18	4	3	4	5	5	4	4	2	4	35
19	5	3	5	5	5	5	5	2	4	39
20	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
22	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
23	5	4	5	5	5	4	4	4	4	40
24	5	4	4	5	4	5	4	5	4	40
25	4	4	5	5	5	4	4	4	5	40
26	5	4	4	5	5	4	4	4	4	39
27	4	3	3	5	3	3	3	3	3	30
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
29	4	4	4	5	5	5	5	5	5	42
30	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
31	5	4	4	2	4	5	5	5	5	39
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
Jml	146	134	139	149	145	140	138	129	139	1259

3. Kinerja Karyawan

Res	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TY
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47
5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	46
6	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
7	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45
8	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	43
9	3	4	5	5	4	5	4	5	4	4	43
10	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
11	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	44
12	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
13	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	47
16	3	3	5	5	5	2	5	3	3	5	39
17	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	47
18	4	3	5	5	5	4	5	4	4	5	44
19	5	3	5	5	4	5	5	5	5	4	46
20	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	46
21	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
22	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	45
23	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45
24	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
25	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	44
26	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	44
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
30	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
31	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
32	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
Jml	145	130	148	146	142	140	145	148	146	141	1431

Lampiran 3. Data Interval

1. Pelatihan

Res	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X110	TX1
1	4,263	3,816	3,813	3,816	3,766	3,953	4,001	2,842	3,676	3,716	37,662
2	4,263	3,816	3,813	3,816	3,766	2,529	2,576	2,842	3,676	3,716	34,814
3	3,088	3,816	3,813	3,816	3,766	2,529	2,576	2,842	3,676	3,716	33,639
4	2,121	3,816	3,813	2,441	2,398	2,529	2,576	1,866	3,676	2,410	27,646
5	4,263	1,724	3,813	2,441	2,398	3,953	4,001	2,842	3,676	1,642	30,753
6	3,088	3,816	3,813	3,816	3,766	2,529	2,576	4,101	3,676	3,716	34,898
7	3,088	3,816	3,813	3,816	3,766	2,529	2,576	4,101	3,676	3,716	34,898
8	3,088	2,546	2,511	2,441	2,398	2,529	2,576	2,842	2,290	2,410	25,631
9	2,121	1,724	1,807	2,441	2,398	2,529	4,001	1,866	3,676	3,716	26,280
10	2,121	2,546	2,511	2,441	2,398	2,529	2,576	1,866	2,290	2,410	23,688
11	4,263	3,816	3,813	3,816	3,766	3,953	4,001	4,101	3,676	3,716	38,921
12	4,263	3,816	3,813	3,816	3,766	3,953	4,001	4,101	3,676	3,716	38,921
13	4,263	3,816	3,813	2,441	2,398	3,953	4,001	2,842	3,676	2,410	33,613
14	2,121	3,816	3,813	3,816	3,766	3,953	2,576	4,101	3,676	3,716	35,354
15	2,121	2,546	3,813	2,441	2,398	3,953	4,001	1,866	3,676	2,410	29,224
16	2,121	1,000	1,807	1,000	1,000	3,953	4,001	1,000	1,700	1,000	18,582
17	4,263	2,546	3,813	2,441	2,398	3,953	4,001	2,842	3,676	2,410	32,342
18	3,088	2,546	2,511	2,441	2,398	3,953	4,001	2,842	2,290	2,410	28,480
19	3,088	3,816	3,813	3,816	3,766	3,953	2,576	2,842	3,676	3,716	35,062
20	3,088	2,546	2,511	3,816	3,766	3,953	4,001	2,842	2,290	3,716	32,529
21	4,263	3,816	3,813	3,816	3,766	3,953	4,001	4,101	3,676	3,716	38,921
22	4,263	2,546	2,511	2,441	2,398	2,529	2,576	2,842	3,676	2,410	28,193
23	3,088	2,546	3,813	2,441	2,398	2,529	2,576	2,842	3,676	2,410	28,319
24	4,263	3,816	3,813	3,816	3,766	3,953	4,001	4,101	3,676	3,716	38,921
25	3,088	2,546	3,813	2,441	2,398	2,529	2,576	2,842	3,676	2,410	28,319
26	3,088	2,546	3,813	2,441	2,398	2,529	2,576	2,842	3,676	2,410	28,319
27	2,121	1,724	1,807	1,547	1,547	1,569	1,569	1,866	1,700	1,642	17,093
28	4,263	3,816	3,813	3,816	3,766	3,953	4,001	4,101	3,676	3,716	38,921
29	3,088	2,546	2,511	3,816	3,766	3,953	4,001	2,842	2,290	3,716	32,529
30	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	10,000
31	3,088	2,546	2,511	2,441	3,766	3,953	4,001	4,101	3,676	3,716	33,799
32	4,263	3,816	3,813	3,816	3,766	3,953	4,001	4,101	3,676	3,716	38,921

2. Promosi Jabatan

Res	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	TX2
1	3,859	4,263	4,001	3,346	2,432	3,668	3,816	3,717	2,710	31,813
2	3,859	2,954	4,001	3,346	2,432	3,668	3,816	2,436	4,153	30,665
3	3,859	2,954	4,001	3,346	2,432	3,668	3,816	2,436	2,710	29,223
4	2,354	2,954	4,001	3,346	2,432	3,668	3,816	2,436	4,153	29,160
5	3,859	4,263	1,899	3,346	3,859	1,642	2,441	3,717	4,153	29,179
6	3,859	2,954	4,001	3,346	2,432	3,668	3,816	2,436	2,710	29,223
7	3,859	2,954	4,001	3,346	2,432	3,668	3,816	2,436	2,710	29,223
8	2,354	2,954	2,746	1,866	2,432	2,366	2,441	2,436	2,710	22,306
9	3,859	2,954	1,899	1,866	3,859	3,668	2,441	2,436	2,710	25,693
10	3,859	4,263	2,746	3,346	3,859	2,366	2,441	1,634	4,153	28,666
11	3,859	4,263	2,746	3,346	3,859	3,668	3,816	3,717	2,710	31,985
12	3,859	4,263	4,001	3,346	3,859	3,668	3,816	2,436	4,153	33,401
13	3,859	4,263	4,001	3,346	3,859	3,668	2,441	3,717	4,153	33,307
14	2,354	4,263	4,001	1,866	3,859	3,668	3,816	1,000	2,710	27,538
15	2,354	4,263	4,001	3,346	3,859	2,366	2,441	2,436	2,710	27,776
16	3,859	4,263	1,899	1,866	3,859	1,000	1,000	3,717	4,153	25,616
17	2,354	1,899	4,001	3,346	3,859	2,366	2,441	2,436	4,153	26,854
18	2,354	1,899	2,746	3,346	3,859	2,366	2,441	1,000	2,710	22,720
19	3,859	1,899	4,001	3,346	3,859	3,668	3,816	1,000	2,710	28,158
20	2,354	2,954	2,746	3,346	2,432	2,366	2,441	2,436	2,710	23,785
21	3,859	4,263	4,001	3,346	3,859	3,668	3,816	3,717	4,153	34,682
22	2,354	2,954	2,746	1,866	3,859	2,366	2,441	2,436	2,710	23,732
23	3,859	2,954	4,001	3,346	3,859	2,366	2,441	2,436	2,710	27,972
24	3,859	2,954	2,746	3,346	2,432	3,668	2,441	3,717	2,710	27,874
25	2,354	2,954	4,001	3,346	3,859	2,366	2,441	2,436	4,153	27,909
26	3,859	2,954	2,746	3,346	3,859	2,366	2,441	2,436	2,710	26,717
27	2,354	1,899	1,899	3,346	1,569	1,642	1,547	1,634	1,569	17,458
28	3,859	4,263	4,001	3,346	3,859	3,668	3,816	3,717	4,153	34,682
29	2,354	2,954	2,746	3,346	3,859	3,668	3,816	3,717	4,153	30,613
30	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	9,000
31	3,859	2,954	2,746	1,000	2,432	3,668	3,816	3,717	4,153	28,346
32	3,859	4,263	4,001	3,346	3,859	3,668	3,816	3,717	4,153	34,682

3. Kinerja Karyawan

Res	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TY
1	3,767	4,385	3,722	3,813	4,001	3,668	3,859	3,676	3,767	4,050	38,708
2	3,767	3,127	3,722	3,813	4,001	3,668	3,859	3,676	3,767	2,621	36,021
3	3,767	3,127	3,722	3,813	4,001	3,668	3,859	3,676	3,767	2,621	36,021
4	2,462	3,127	3,722	3,813	4,001	3,668	3,859	3,676	3,767	2,621	34,716
5	3,767	4,385	3,722	3,813	2,576	1,642	2,432	3,676	3,767	4,050	33,830
6	3,767	3,127	3,722	2,381	2,576	3,668	2,432	3,676	2,399	2,621	30,369
7	3,767	3,127	3,722	2,381	2,576	3,668	2,432	3,676	3,767	2,621	31,738
8	2,462	3,127	3,722	2,381	4,001	2,366	3,859	2,290	2,399	2,621	29,227
9	1,807	3,127	3,722	3,813	2,576	3,668	2,432	3,676	2,399	2,621	29,841
10	2,462	4,385	2,272	2,381	2,576	2,366	2,432	2,290	2,399	2,621	26,184
11	3,767	4,385	2,272	2,381	2,576	3,668	2,432	2,290	2,399	4,050	30,221
12	3,767	4,385	3,722	2,381	2,576	3,668	3,859	3,676	2,399	4,050	34,483
13	3,767	4,385	3,722	3,813	4,001	2,366	3,859	3,676	3,767	4,050	37,405
14	3,767	4,385	3,722	3,813	4,001	3,668	3,859	3,676	3,767	4,050	38,708
15	3,767	2,054	3,722	3,813	4,001	2,366	3,859	3,676	3,767	4,050	35,074
16	1,807	2,054	3,722	3,813	4,001	1,000	3,859	1,700	1,700	4,050	27,706
17	3,767	2,054	3,722	3,813	4,001	2,366	3,859	3,676	3,767	4,050	35,074
18	2,462	2,054	3,722	3,813	4,001	2,366	3,859	2,290	2,399	4,050	31,014
19	3,767	2,054	3,722	3,813	2,576	3,668	3,859	3,676	3,767	2,621	33,523
20	3,767	4,385	2,272	3,813	2,576	3,668	2,432	3,676	3,767	2,621	32,978
21	3,767	4,385	3,722	2,381	2,576	3,668	3,859	3,676	3,767	4,050	35,851
22	3,767	3,127	2,272	3,813	2,576	2,366	3,859	3,676	3,767	2,621	31,844
23	3,767	3,127	2,272	3,813	4,001	2,366	2,432	3,676	3,767	2,621	31,842
24	3,767	3,127	3,722	3,813	4,001	3,668	3,859	3,676	3,767	2,621	36,021
25	3,767	3,127	3,722	2,381	2,576	2,366	2,432	3,676	3,767	2,621	30,435
26	2,462	3,127	3,722	2,381	2,576	2,366	2,432	3,676	3,767	4,050	30,558
27	1,807	2,054	1,569	1,569	1,569	1,642	1,569	1,700	1,700	1,569	16,748
28	3,767	4,385	3,722	3,813	4,001	3,668	3,859	3,676	3,767	4,050	38,708
29	3,767	3,127	3,722	3,813	4,001	3,668	3,859	3,676	3,767	4,050	37,449
30	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	10,000
31	2,462	3,127	2,272	3,813	4,001	3,668	3,859	2,290	3,767	4,050	33,309
32	3,767	3,127	2,272	3,813	4,001	3,668	3,859	3,676	3,767	4,050	36,000

Lampiran 4. Validitas dan Reliabilitas

Dalam penelitian ini semua pengukuran dalam masing-masing indikator dinyatakan reliable karena *crombach alpha* > 0,7 dan valid karena $R_{hitung} > R_{tabel}$ dimana R_{tabel} -nya 0,3494 adalah dan R_{hitung} -nya dapat dilihat dari tabel-tabel berikut:

1. Pelatihan (X1)

Validitas

		Correlations										
		X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X110	TX1
X11	Pearson Correlation	1	.567**	.633**	.600**	.591**	.556**	.563**	.696**	.608**	.478**	.762**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.006	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X12	Pearson Correlation	.567**	1	.822**	.871**	.853**	.421*	.282	.756**	.732**	.815**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000	.016	.118	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X13	Pearson Correlation	.633**	.822**	1	.734**	.704**	.532**	.393*	.677**	.855**	.580**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.002	.026	.000	.000	.001	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X14	Pearson Correlation	.600**	.871**	.734**	1	.977**	.510**	.419*	.808**	.719**	.934**	.925**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.003	.017	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X15	Pearson Correlation	.591**	.853**	.704**	.977**	1	.535**	.446*	.845**	.733**	.956**	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.002	.010	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X16	Pearson Correlation	.556**	.421*	.532**	.510**	.535**	1	.907**	.498**	.516**	.459**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.001	.016	.002	.003	.002		.000	.004	.003	.008	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X17	Pearson Correlation	.563**	.282	.393*	.419*	.446*	.907**	1	.396*	.495**	.426*	.626**
	Sig. (2-tailed)	.001	.118	.026	.017	.010	.000		.025	.004	.015	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X18	Pearson Correlation	.696**	.756**	.677**	.808**	.845**	.498**	.396*	1	.667**	.765**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.025		.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X19	Pearson Correlation	.608**	.732**	.855**	.719**	.733**	.516**	.495**	.667**	1	.701**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.004	.000		.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X110	Pearson Correlation	.478**	.815**	.580**	.934**	.956**	.459**	.426*	.765**	.701**	1	.869**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.001	.000	.000	.008	.015	.000	.000		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
TX1	Pearson Correlation	.762**	.872**	.840**	.925**	.932**	.702**	.626**	.868**	.850**	.869**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.949	10

2. Promosi Jabatan

Validitas

Correlations

		X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	TX2
X21	Pearson Correlation	1	.595**	.397*	.440*	.500**	.512**	.492**	.521**	.538**	.771**
	Sig. (2-tailed)		.000	.024	.012	.004	.003	.004	.002	.002	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X22	Pearson Correlation	.595**	1	.347	.318	.565**	.320	.359*	.591**	.586**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000		.052	.076	.001	.074	.044	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X23	Pearson Correlation	.397*	.347	1	.534**	.389*	.711**	.739**	.147	.457**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.024	.052		.002	.028	.000	.000	.421	.008	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X24	Pearson Correlation	.440*	.318	.534**	1	.448*	.335	.371*	.184	.338	.615**
	Sig. (2-tailed)	.012	.076	.002		.010	.061	.036	.313	.058	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X25	Pearson Correlation	.500**	.565**	.389*	.448*	1	.290	.312	.254	.651**	.669**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.028	.010		.107	.083	.160	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X26	Pearson Correlation	.512**	.320	.711**	.335	.290	1	.914**	.254	.364*	.747**
	Sig. (2-tailed)	.003	.074	.000	.061	.107		.000	.161	.041	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X27	Pearson Correlation	.492**	.359*	.739**	.371*	.312	.914**	1	.231	.424*	.767**
	Sig. (2-tailed)	.004	.044	.000	.036	.083	.000		.203	.016	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X28	Pearson Correlation	.521**	.591**	.147	.184	.254	.254	.231	1	.555**	.599**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.421	.313	.160	.161	.203		.001	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X29	Pearson Correlation	.538**	.586**	.457**	.338	.651**	.364*	.424*	.555**	1	.758**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.008	.058	.000	.041	.016	.001		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
TX2	Pearson Correlation	.771**	.728**	.743**	.615**	.669**	.747**	.767**	.599**	.758**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliabel

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.872	9

3. Kinerja Karyawan

Validitas

		Correlations										
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TY
Y1	Pearson Correlation	1	.549**	.533**	.530**	.481**	.629**	.558**	.822**	.817**	.513**	.828**
	Sig. (2-tailed)		.001	.002	.002	.005	.000	.001	.000	.000	.003	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y2	Pearson Correlation	.549**	1	.328	.274	.232	.521**	.277	.523**	.471**	.463**	.603**
	Sig. (2-tailed)	.001		.067	.128	.201	.002	.125	.002	.007	.008	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y3	Pearson Correlation	.533**	.328	1	.622**	.653**	.445*	.723**	.698**	.586**	.633**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.002	.067		.000	.000	.011	.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y4	Pearson Correlation	.530**	.274	.622**	1	.827**	.427*	.781**	.645**	.705**	.613**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.002	.128	.000		.000	.015	.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y5	Pearson Correlation	.481**	.232	.653**	.827**	1	.401*	.852**	.495**	.601**	.653**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.005	.201	.000	.000		.023	.000	.004	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y6	Pearson Correlation	.629**	.521**	.445*	.427*	.401*	1	.497**	.715**	.646**	.319	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.011	.015	.023		.004	.000	.000	.075	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y7	Pearson Correlation	.558**	.277	.723**	.781**	.852**	.497**	1	.561**	.618**	.700**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.001	.125	.000	.000	.000	.004		.001	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y8	Pearson Correlation	.822**	.523**	.698**	.645**	.495**	.715**	.561**	1	.891**	.475**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.004	.000	.001		.000	.006	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y9	Pearson Correlation	.817**	.471**	.586**	.705**	.601**	.646**	.618**	.891**	1	.518**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.002	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y10	Pearson Correlation	.513**	.463**	.633**	.613**	.653**	.319	.700**	.475**	.518**	1	.740**
	Sig. (2-tailed)	.003	.008	.000	.000	.000	.075	.000	.006	.002		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
TY	Pearson Correlation	.828**	.603**	.784**	.808**	.777**	.729**	.827**	.876**	.877**	.740**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliabel

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.929	10

Lampiran 5. Hasil SPSS

Correlations

		TX1	TX2
TX1	Pearson Correlation	1	.871**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	32	32
TX2	Pearson Correlation	.871**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TX2, TX1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: TY

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.924 ^a	.855	.845	2.33110

a. Predictors: (Constant), TX2, TX1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	926.882	2	463.441	85.285	.000 ^b
	Residual	157.587	29	5.434		
	Total	1084.469	31			

a. Dependent Variable: TY

b. Predictors: (Constant), TX2, TX1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.105	3.297		1.245	.223
	TX1	.383	.127	.435	3.024	.005
	TX2	.609	.168	.521	3.618	.001

a. Dependent Variable: TY

Lampiran 6. Tabel yang Digunakan**1. Tabel R**

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392

2. Tabel T

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793

3. Tabel F

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96

Lampiran 8. Surat Penelitian

 **CV. SINARMAS MOTOR** 

Jln. KHZ. Mustofa No. 294 Tasikmalaya Telp. (0265) 333039 - 332041 - 332042 - Fax. 332043
Jln. Raya Terminal / Pelita 1 Ciawi Tasikmalaya Telp. (0265) 454546 - 454547
Jl. Raya Timur No. 37 Cikiray, Singaparna Kab. Tasikmalaya Telp. (0265) 543987

SURAT KETERANGAN
SM-0263/III-23

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

N a m a : Sinta Tasela
NPM : 18340216
Program Studi : Manajemen
Institusi : Universitas Siliwangi Tasikmalaya

Yang bersangkutan di atas benar telah melaksanakan penelitian di CV.Sinarmas Motor Tasikmalaya dengan judul "**Pengaruh Pelatihan Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan**" (Penelitian Pada Karyawan Non Manager di Dealer Resmi Sepeda Motor Honda)

Demikian surat keterangan ini dibuat agar yang berkepentingan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tasikmalaya, 17 Maret 2023


Nanang Nur'aen
Kepala Cabang







Lampiran 9. Pengesahan Revisi Usulan Penelitian

LEMBAR REKOMENDASI PENGUJI SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI (SPS)

Yang bertanda tangan di bawah ini tim penguji pada Seminar Proposal Skripsi menyatakan bahwa:

Nama : Sinta Tasela
 NIM : 183402186
 Program Studi : Manajemen
 Tanggal SPS : 10 Januari 2023
 Judul : PENGARUH PELATIHAN DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Penelitian pada Karyawan Non Manajer di Dealer Resmi Sepeda Motor CV. Sinarmas Motor Tasikmalaya)

Telah menyelesaikan perbaikan Proposal Skripsi yang diajukan sesuai dengan hal-hal yang telah direkomendasikan oleh tim penguji pada waktu Seminar Proposal Skripsi. Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

No	Nama Dosen	Status	Tanda Tangan	Tanggal Revisi
1	Prof. Dr. H. Kartawan, S.E., M.P.	Penguji I		19/02-23
2	Ane Kurniawati, S.E., M.Si.	Penguji II		21/03-23
3	Dian Kurniawan, S.E., M.Si.,	Pembimbing I		21/03/2023
4	Gusti Tia Ardiani, S.E., MM.	Pembimbing II		23/2/2023

Tasikmalaya, Februari 2023
 Mengetahui,
 Ketua Jurusan Manajemen


 (R. Lucky Radi Rhandivana, S.E., M.Si.)
 NIDN. 0410047901

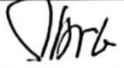
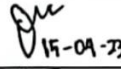


Lampiran 10.Pengesahan Revisi Skripsi

LEMBAR REVISI UJIAN NASKAH SKRIPSI (UNS)

Yang bertandatangan di bawah ini tim penguji pada Ujian Naskah Skripsi menyatakan bahwa :

Nama : Sinta Tasela
 NIM : 183402186
 Jurusan/Program Studi : Manajemen
 Tanggal UNS : Selasa, 11 April 2023
 Judul : Pengaruh Pelatihan Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian Pada Karyawan Non Manajer Di Dealer Resmi Sepeda Motor CV. Sinarmas Motor Tasikmalaya

Telah menyelesaikan perbaikan Naskah Skripsi yang diajukan sesuai dengan hal-hal yang telah direkomendasikan oleh tim penguji pada waktu Ujian Naskah Skripsi. Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

No	Nama Dosen	Status	Tindak Lanjut Revisi
1.	Prof. Dr. H. Kartawan MP	Penguji I	
2.	Ane Kurniawati.S.E., M.Si.	Penguji II	
3.	Dian Kurniawan, S.E., M.Si.	Pembimbing I	
4.	Gusti Tia Andriani. S.E., M.M.	Pembimbing II	

Tasikmalaya, 14 April 2023
 Mengetahui
 Ketua Jurusan/ Program Studi Manajemen


R.Lucky Rudi Rinandiyana S.E., M.Si.
 NIDN. 04-1004-7901

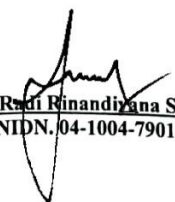
LEMBAR REVISI**UJIAN NASKAH SKRIPSI (UNS)**

Yang bertandatangan di bawah ini tim penguji pada Ujian Naskah Skripsi menyatakan bahwa :

Nama : Sinta Tasela
 NIM : 183402186
 Jurusan/Program Studi : Manajemen
 Tanggal UNS : Selasa, 11 April 2023
 Judul : Pengaruh Pelatihan Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian Pada Karyawan Non Manajer Di Dealer Resmi Sepeda Motor CV. Sinarmas Motor Tasikmalaya

No	Nama Dosen	Masukan	Tindak Lanjut Revisi
1.	Prof. Dr. H. Kartawan MP	<ul style="list-style-type: none"> - Perbaiki cover - Penambahan keterangan di daftar tabel - Perbaiki tata cara penulisan naskah skripsi 	Revisi
2.	Ane Kurniawati.S.E., M.Si.	<ul style="list-style-type: none"> - Perbaiki tata cara penulisan naskah skripsi - Menambahkan daftar pustaka yang terlewat 	Revisi
3.	Dian Kurniawan, S.E., M.Si.		
4.	Gusti Tia Andriani. S.E., M.M.		

Tasikmalaya, 14 April 2023
 Mengetahui
 Ketua Jurusan/ Program Studi Manajemen


R. Lucky Rudi Rinandiyana S.E., M.Si.
 NIDN. 04-1004-7901

Lampiran 11 . Daftar Riwayat Hidup**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama Lengkap : Sinta Tasela
Tempat, Tanggal Lahir : Tasikmalaya, 07 Maret 2000
Alamat : Kp.Mekarwangi ,Ds.Mandalajaya ,Kec.Cikalong
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
Nomor Telepon : 082116006107
Email : taselasinta@gmail.com

Riwayat Pendidikan :

2006 - 2012 : SDN Cikalong 1
2012 - 2015 : SMPN 1 Cikalong
2015 – 2018 : SMAN 1 Cikalong
2018 – 2023 : Universitas Siliwangi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Studi
Manajemen