

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Atmaja, H., & Ratnawati, S. (2018). Riset Ekonomi Manajemen. *Riset Ekonomi Manajemen*, 21-35.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Digdowiseiso, K. (2017). *Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis. Cetakan pertama*. Jakarta Selatan: Lembaga Penerbitan Universitas Nasional.
- Ganyang, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: In Media.
- Hartarik, & Indah Puji. (2018). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV Alfa Beta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo. (2017). *Perilaku Dalam Organisasi*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Yusuf, Mardiana, R, & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Makasar: Cv Nas Media Pustaka.
- Zainal, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

JURNAL

- Achmad, F, Sulistianingsih, E, Rahmadanti, K, Hanifah, N.A, Putri, S.M, & Nabila, W.T. (2022). Pengaruh Komitmen dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Literatur Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 629-638.
- Apalia, Ekakoron, & Anthony. (2017). Effects Of Discipline Management On Employee Performance In An Organization: The Case Of County Education Office Human Resource Departement Turkana County. *International academic journal of human resource and business administration (IAJHRBA)*, 1-18.
- Deden, F, & Mistar. (2020). Pengaruh Kedisiplinan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Sosial kabupaten Bima. *Dimensi*, 202-216.
- Elisa, N.S, Tewal, B, & Lumintang, G.G. (2018). Pengaruh karakteristik pekerjaan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja

- pegawai pada dinas pendidikan daerah provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi*, 3513-3522.
- Kuswibowo, C. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Sinamu*, vol 2, 43-49.
- Matahelumual, N. P, Adolfina, & Raymond, K. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA BIRO ORGANISASI SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.
- Mohamamad, N.A, Hassan, M.M, Bowyer, D, & Reaz, M. (2020). The effects of wages and welfare facilities on employee productivity: mediating role of employee work motivation. *Australian Accounting Business and Finance Journal*, 38-60.
- Muhamad, T.S, & Lutfi. (2021). pengaruh kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai melalui disiplin sebagai variabel intervening (studi pada dinas pekerjaan umum dan penataan ruang provinsi Banten). *Jurnal riset bisnis dan manajemen*, 200-217.
- Nasir, M., Jafar, B, & Moch, Z. M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Journal*, 1-11.
- Natalia M. Nangoy, Lengkong, V. P. K, & Uhing, Y. (2020). Pengaruh motivasi kerja, pengalaman kerja dan stres kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan daerah kota Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 282-291.
- Nur, K, Sitawati, R, & Tukijan. (2017). Analisis insentif, kinerja karyawan, disiplin kerja, komitmen organisasi (studi pada KWSG regional 2 Jawa Tengah). *Jurnal ekonomi manajemen akuntansi*, 20-32.
- Nursanti, I. (2018). KINERJA PEGAWAI, KOMITMEN ORGANISASI DALAM PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 347-361.
- Owais, N, & Islam, J. U. (2017). Enhancing organizational commitment and employee performance through employee engagement: anempirical check. *South asian journal of business studies*, 98-114.
- Rahayu, S, & Dahlia. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 370-386.
- Rorimpandey, R, Olivia, S. N, & Rita, N. T. (2022). PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS

- KESEHATAN PROVINSI SULAWESI UTARA. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 518-527.
- S. Vaithyasubramanian, M. John Paul, R. Delhi Babu, C.K., & Kirubhashankar. (2020). Job morale-employee energy driven tool for better productivity in automotive industry. *Webology*, 621-630.
- Sherly, S, Maryadi, M, & Sylvia, S. (2021). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEUANGAN DAERAH KABUPATEN PINRANG. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 935-945.
- Tang Yao, Qiu, Q, & Wei, Y. (2019). Retaining hotel employees as internal customers effect of organizational commitment on attitudinal and behavioral loyalty of employees. *International journal of hospitality management*, 1-8.
- Utama, S. W, & Sjarief, H. (2022). Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai pada Organisasi Sektor Publik. *Journal of Management and Business*, 1391-1405.
- Wachid, H, Putra, M, & Wijaya, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis vol 10 No 2*, 583-589.