

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Busro, M. 2018. *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Devito, J. 2017. *Komunikasi Antar Manusia*. Jakarta: Karisma Publishing Group.
- Kaswan, M.M, 2017, *Psikologi Industri dan Organisasi*, Penerbit Alafabeta, cv. Natawiria, A.S., dan Riduwan. 2010. *Statistika Bisnis*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Mukarom, Z. 2020. *Teori-teori komunikasi*. Bandung: UIN Sunan Gunung Djati Bandung.
- Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2019. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi public dan Bisnis*, Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. 2017. *Perilaku Dalam Organisasi*. Depok: Rajawali pers
- Yusuf, M.R., Syarif, D. 2018. *Komitmen Organisasi*. Jakarta : Nas Media Pustaka.

### Jurnal

- Abrian, O. P. (2018). . Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Room Division Department Di Hotel Axana Padang. *Jurnal Pendidikan dan Keluarga* , Vol 10 (1).
- Agasi, N. F. (2018). Hubungan Komuninasi Interpersonal terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan PT Adimitra Baratama Nusantara. . *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda*, Vol 6 (1).
- Dwi Noviyanti, D. Y. (2016). Pemodelan Regresi Variabel Mediasi dengan Metode Product of Coefficient . *Prosiding Seminar Sains dan Teknologi FMIPA Unmul* , Vol 1 (1).

- Fauziah, P. P. (2018). Meningkatkan Kinerja Karyawan Kelurahan Batununggal Melalui Komunikasi Interpersonal. *Journal Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)* .
- Herlambang, E. d. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Guru SMK Swasta di Kota Serang dengan Variabel Mediasi Komitmen Organisasi. . *Jurnal Cendekia*, Vol 12 (1) 36-37.
- Indah, D. P. (2018). Faktor yang Mempengaruhi Komunikasi Interpersonal Kepala Badan Sumber Daya Manusia Provinsi Bengkulu. *Jurnal of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)* , Vol 1 (1) .
- Laksmiari, N. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. . *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha* , Vol 11 (1).
- Pusparani, A. W. (2018 ). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan dengan OCB Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Plant Produksi PT Asia Pacific Fibers, Tbk Kendal) . *Jurnal Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik* , Vol 7 (3).
- Sammang, N. L. (2018). Pengaruh Kepribadian dan Komunikasi Interpersonal terhadap Komitmen Organisasional Pada Dinas Kesehatan Kota Palopo. *Jurnal Manajemen, Desember* , Vol 4 (2) Hal 31-36.
- Sobel, M. E. (1982). Asymptotic Confidence Intervals For Indirect Effect in Structural Equation Models. In S. Leinhardt (Ed.), *Sociological Methodology 1982* (pp. 290-312). Washington DC: American Sociological Association
- Syamsuri, A. R. (2020). Analisis Adversity Quotient dan Komunikasi Interpersonal dengan Komitmen Organisasional Sebagai Intervening Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ecobisma*, Vol 7 (2)
- Via Gusti, Y. H. (2015). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Grand Rocky Hotel . *Home Economics And Tourism A social Sciences Journal*, Vol 8 (1).