

ABSTRACT

***EFFECT OF COMPENSATION AND WORKLOAD ON
EMPLOYEE TURNOVER INTENTION***

***(Research on Production Employees CV Gemilang Jaya Konveksi
Cilacap)***

By:

**Yulistiyan
193402154**

Under the Guidance of:

Guide I : Dian Kurniawan

Guide II : Gusti Tia Ardiani

The aim of this study was to determine and analyze the effect of Compensation and Workload on Turnover Intention at production employees CV Gemilang Jaya Konveksi Cilacap. The study was conducted on 60 respondents using a saturated sample. The data collecting technique used to obtain the primary data was through interviews and by means of questionnaire, and secondary data was obtained from literature reviews and other relevant parties. The analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test. The results of this study show that partially and simultaneously the compensation variable and workload have a significant effect on turnover intention.

Keywords: *Compensation, Workload and Turnover Intention.*

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* (Penelitian Pada Karyawan Bagian Produksi CV Gemilang Jaya Konveksi Cilacap)

Oleh

**Yulistiyani
193402154**

Dibawah Bimbingan:

**Pembimbing I : Dian Kurniawan
Pembimbing II : Gusti Tia Ardiani**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* pada karyawan bagian produksi CV Gemilang Jaya Konveksi Cilacap. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden dengan menggunakan sampel jenuh. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey. Teknik pengumpulan data yang digunakan untuk data primer dilakukan melalui kuesioner dan wawancara, data sekunder diperoleh dari kajian pustaka dan pihak lain yang relevan. Alat analisis yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara persial dan simultan variabel kompensasi dan beban kerja mempunyai pengaruh terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: Kompensasi, Beban Kerja dan *Turnover Intention*.