

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Kartono. (2017). *Personality Employee Engagement, Emotional Intelegence Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Mangkunegara, A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ridlo, LA. (2012). *Turnover Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: Public Health Moment.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta; Rajawali Pers.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis&Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Simamora, H. (2015). *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: SIE YKPN.
- Sinambela, L. (2018). *Sumber Daya Manuisa*. Setakan Ketiga. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantittatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo.

JURNAL

- Agni, N., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 10(2), 579-588.

- Agni, N., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 10(2), 579-588.
- David, M., & Solichin, M. R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 3(3).
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Journal of Management & Business*.
- Fitriantini, R., Agusdin, & Nurmayanti, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Distribusi*, 08(1).
- Lubis, N., & Onsardi. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Entrepreneur and Management Sains (JEMS)*, 2(2).
- Purwanti, S. A., & Sisilia, M. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Manajemen Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 2(1).
- Riani, N. T., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 06(11).
- Sartono, M., Yulianeu, & Hasiholan, L. B. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Management*, 4(4).
- Solehah, S., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Dimensi*(2), 210-239.
- Sugianto, H., Alfianto, C., & Mizan, M. M. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(1).
- Tulangow, M. J., Saerang, D. P., & Rumokoy, F. S. (2018). EFFECT OF JOB STRESS, WORK ENVIRONMENT AND WORKLOAD ON. *Jurnal EMBA*, 6(2), 474-482.
- Yolanda, M., & Abrian, Y. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Kajian Pariwisata dan Bisnis Perhotelan*, 2(1).

PERATURAN-PERATURAN

Kemendagri 2008, *Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008*. www.depdagri.go.id. Diakses tanggal 4 November 2022.