

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Cascio, W. F. (2012). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profits*. McGraw-Hill.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Akasara.
- Kashmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwanto, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Veithzal, R. Z., Ramli, M., & Arafah, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Taka Publisher.

## Jurnal

- Idowu, Ayomikun. (2017). Effectiveness of Performance Appraisal System and its Effect on Employee Motivation. *Nile Journal of Business and Economics*. 3. 10.20321/nilejbe.v3i5.88.
- Alinia, I. F., & Mayliza, R. (2022). Pengaruh Uraian Pekerjaan Dan Spesifikasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hayati Pratama Mandiri. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(2), 498-505.
- Marlinda, D., Yamali, F. R., & Zahari, M. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Central Asia Tbk Kantor Cabang Utama Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 6(1), 217-225.
- Sudrajat, A. A. (2021). Optimization Of Job Descriptions And Job Specifications On Employee Performance In Bandung State Administrative Court. *Eduvest*, 1(5), 345069.
- Andriani, D., & Setyohadi, N. R. D. (2022). Pengaruh Job Description, Job Specification dan Human Relation Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Produksi Pt. Aice Ice Cream Jatim Industry. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(2), 195-205.
- Yulianti, P., & Erda, H. R. (2018). Evaluasi Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Penilaian Prestasi Kerja Dan Promosi Jabatan Pada Karyawan Pt Pln (Persero) Cabang Solok. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 6(1), 1-10.
- Simanjuntak, D. S., Nadapdap, K. M. N., & Winarto, W. (2017). Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 6-13.
- Prabowo, C. D. (2019). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Insentif terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Pt Gojek Indonesia di Kota Bandung. *Prosiding Manajemen*, 1338-1343.
- Hadi, S. (2020). *Pengaruh Job Specification dan Self Actualication Needs Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT. SMART di Mojokerto* (Doctoral dissertation, Universitas PGRI Adibuana Surabaya).

Pitaloka, K., Mulyatini, N., & Kasman, K. (2019). Pengaruh *Job Description* dan *Job Specification* Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(2), 42-58.

Harahap, R. S. P. (2019). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Peningkatan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di BPR Syariah Al-Washliyah Medan. *Jurnal Al-Qasd Islamic Economic Alternative*, 1(2), 202-216.

### **Disertasi/Tesis**

Husni Abdul Nafi (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pesyaratan Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Suatu Penelitian Pada Karyawan Non Manajer di PT. Pos Indonesia Cabang Kota Tasikmalaya). Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Siliwangi. Tasikmalaya.