

ABSTRAK

PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PELATIHAN MELALUI KEMAMPUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Penelitian Terhadap Tenaga Kerja Bagian Produksi PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara)

Oleh :

**Tasya Syahwa Maurizki
193402014**

Dibawah Bimbingan :

H. Epi Dani Harison, S.E., M.P.

Dr. Dedi Rudiana, S.E., M.P.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja dan pelatihan melalui kemampuan terhadap kinerja karyawan pada tenaga kerja bagian produksi PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 35 responden yang diambil dari tenaga kerja bagian produksi PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara. Penarikan sampel menggunakan menggunakan Sensus (Sampling Jenuh) dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah path analisis. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Pengalaman Kerja pada tenaga kerja bagian produksi termasuk dalam klasifikasi sangat tinggi, Pelatihan pada tenaga kerja bagian produksi termasuk dalam klasifikasi tinggi, Kemampuan pada tenaga kerja bagian produksi termasuk dalam klasifikasi tinggi, serta Kinerja Karyawan pada tenaga kerja bagian produksi termasuk dalam klasifikasi tinggi. Secara simultan pengalaman kerja dan pelatihan melalui kemampuan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada tenaga kerja bagian produksi PT. Rahadhyan Integrasi Nusantara. Secara parsial pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan kemampuan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari hasil penelitian ini peneliti menyarankan perusahaan agar dapat meningkatkan dan mempertahankan tenaga kerja agar tetap bekerja di perusahaan lebih lama, pada pelatihan disarankan bagi perusahaan untuk mempertahankan dan meningkatkan sistem daripada pelatihan yang sudah ada, pada kemampuan disarankan kepada perusahaan agar dapat meningkatkan dan mengembangkan kemampuan tenaga kerjanya dalam melakukan pekerjaan dengan memberikan dorongan semangat dalam bekerja dan terus memberikan pelatihan agar mereka terlatih dan terbiasa melakukan pekerjaan dengan cepat.

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Pelatihan, Kemampuan, Kinerja Karyawan