

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Sistem Penggajian, Beban Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan” dapat terselesaikan dengan baik.

Pada penyusunan Proposal Skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu, Ayah, Kakak-kakak dan Adik tercinta yang selalu menemani dan mendukung serta mendoakan kelancaran proses penyusunan skripsi.
2. Bapak Dr. Nundang Busaeri, Ir., M.T. selaku Rektor Universitas Siliwangi.
3. Bapak Dr. Ade Komaludin, S.E., M.Sc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi.
4. Bapak R Lucky Radi Rinandiyana, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan/Prodi Manajemen.
5. Bapak H. Epi Dani Harison S.E., M.P. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta saran dalam proses penyusunan skripsi.
6. Bapak Alfin Nur Fahmi Mufreni S.E., M.T. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta saran dalam proses penyusunan skripsi.
7. Ibu Hj. Elis Listiana Mulyani, S.E., M.M. selaku Dosen Wali Manajemen kelas E yang telah memberikan arahan beserta bimbingannya.
8. Seluruh Dosen Pengajar dan Staf SBAP Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi.
9. Teman-Teman yang selalu mendukung dan memberikan semangat dalam proses penyusunan skripsi.

10. Last but not least, I wanna thank me. I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penyusunan Skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kesediaan pembaca untuk memberikan kritik dan saran demi kesempurnaan Proposal Skripsi ini.

Akhirnya penulis menyampaikan permohonan maaf yang sebesar-besarnya kepada pembaca jika terdapat banyak kesalahan di dalam Skripsi ini dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi semua pihak.

Tasikmalaya, 09 Mei 2023

Nurul Melaniansyah Aisyiyah

DAFTAR ISI

PENGESAHAN	i
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian.....	11
1.4.1 Kegunaan Pengembangan Ilmu	11
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	12
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	13
1.5.1 Lokasi Penelitian	13
1.5.2 Jadwal penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS.....	14
2.1 Tinjauan Pustaka	14
2.1.1 Sistem Penggajian	14
2.1.2 Beban Kerja	24
2.1.3 Disiplin Kerja	30
2.1.4 Motivasi Kerja	35
2.1.5 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	41
2.1.6 Penelitian Terdahulu	45
2.2 Kerangka Pemikiran.....	51
2.3 Hipotesis	58

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	59
3.1 Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	59
3.2 Sejarah Singkat Perusahaan	59
3.2.1 Visi Misi Perusahaan.....	60
3.2.2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	61
3.2.3 Deskripsi Jabatan.....	62
3.2.4 Sebaran Tenaga Kerja	65
3.3 Metode Penelitian.....	65
3.3.1 Operasionalisasi Variabel	66
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	69
3.4 Model Penelitian	71
3.5 Teknik Analisis Data.....	72
3.5.1 Uji Instrumen	73
3.5.2 Analisis Deskriptif.....	74
3.5.3 <i>Method of Successive Interval</i> (MSI).....	75
3.5.4 Uji Asumsi Klasik	76
3.5.5 Persamaan Regresi Linier Berganda	78
3.5.6 Pengujian Hipotesis.....	78
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	82
4.1 Hasil Penelitian.....	82
4.1.1 Sistem Penggajian Karyawan Bagian Sales Clothing CV. El Habib Setia Aminah (Toserba Setia).....	82
4.1.2 Beban Kerja Karyawan Bagian Sales Clothing CV. El Habib Setia Aminah (Toserba Setia).....	89
4.1.3 Disiplin Kerja Karyawan Bagian Sales Clothing CV. El Habib Setia Aminah (Toserba Setia).....	97
4.1.4 Motivasi Kerja Karyawan Bagian Sales Clothing CV. El Habib Setia Aminah (Toserba Setia).....	104
4.1.5 Uji Asumsi Klasik	112
4.1.6 Analisis Regresi Berganda.....	114
4.1.7 Hasil Pengujian Hipotesis	116
4.2 Pembahasan	122
4.2.1 Pengaruh Sistem Penggajian Terhadap Motivasi Kerja.....	122

4.2.2 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	123
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja	125
4.2.4 Pengaruh Sistem Penggajian, Beban Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja	126
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	128
5.1 Simpulan	128
5.2 Saran.....	130
DAFTAR PUSTAKA	132
LAMPIRAN	136
BIODATA PENULIS.....	160

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
01	Persentase <i>Turnover</i> CV. El Habib Setia Aminah (Toserba Setia).....	4
02	Penelitian Terdahulu.....	45
03	Sebaran Karyawan Bagian <i>Sales Clothing</i> CV. El Habib Setia Aminah (Toserba Setia).....	65
04	Operasionalisasi Variabel.....	66
05	Formulasi Nilai, Notasi & Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban Untuk Pertanyaan Positif.....	71
06	Formulasi Nilai, Notasi & Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban Untuk Pertanyaan Negatif.....	71
07	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Sistem Penggajian.....	83
08	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Variabel Sistem Penggajian.....	84
09	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Sistem Penggajian Keseluruhan	88
09	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Beban Kerja.....	91
10	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Variabel Beban Kerja...	91
11	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Beban Kerja Keseluruhan	96
12	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Disiplin Kerja.....	98
13	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Variabel Disiplin Kerja.....	99
14	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Disiplin Kerja Keseluruhan	103

15	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Motivasi Kerja.....	106
16	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Variabel Motivasi Kerja.....	106
17	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Motivasi Kerja Keseluruhan	111

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
01	Model Penelitian.....	72

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
01	Jadwal Kegiatan Penelitian.....	131
02	Struktur Organisasi CV. El Habib Setia Aminah (Toserba Setia).....	132
03	Kuesioner Penelitian.....	133
04	Data Ordinal.....	138
05	Data Interval.....	142
06	Hasil Uji Instrumen.....	146
07	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	151
08	Output Regresi Linier Berganda.....	154