

**ABSTRACT**

***THE INFLUENCE OF PAYROLL SYSTEM, WORKLOAD, AND WORK  
DISCIPLINE ON WORK MOTIVATION OF SALES CLOTHING  
EMPLOYEES CV. EL HABIB SETIA AMINAH (SETIA LOYAL  
DEPARTMENT STORE)***

*By:*

**Nurul Melaniansyah Aisiyiyah  
193402083**

*Under the Guidance:*

**Epi Dani Harison  
Alfin Nur Fahmi Mufreni**

*The purpose of this study was to determine and analyze the effect of the payroll system, workload, and work discipline on the work motivation of sales clothing employees of CV. El Habib Setia Aminah (Setia Loyal Department Store). The research method used is the survey method. Data collection techniques used for primary data were carried out through questionnaires and interviews. Sample withdrawal using saturated samples (census). The analysis method used is multiple linear regression analysis. The results showed that: (1) partially there is no significant influence between the payroll system on work motivation, (2) partially there is no significant influence between workload on work motivation, (3) partially there is no significant influence between work discipline on work motivation, (4) simultaneously there is a positive and significant influence between the payroll system, workload, and employee work discipline on the company's work motivation.*

***Keywords: payroll system, workload, work discipline, work motivation.***

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH SISTEM PENGGAJIAN, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN BAGIAN SALES CLOTHING CV. EL HABIB SETIA AMINAH (TOSERBA SETIA)**

Oleh:

**Nurul Melaniansyah Aisiyiyah**  
**193402083**

Di Bawah Bimbingan:

**Epi Dani Harison**  
**Alfin Nur Fahmi Mufreni**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh sistem penggajian, beban kerja, dan disiplin kerja terhadap motivasi kerja karyawan bagian *sales clothing* CV. El Habib Setia Aminah (Toserba Setia). Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey. Teknik pengumpulan data yang digunakan untuk data primer adalah melalui kuesioner dan wawancara. Penarikan sampel menggunakan sampel jenuh (*sensus sampling*). Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) secara parsial tidak ada pengaruh signifikan antara sistem penggajian terhadap motivasi kerja, (2) secara parsial tidak ada pengaruh signifikan antara beban kerja terhadap motivasi kerja, (3) secara parsial tidak ada pengaruh signifikan antara disiplin kerja terhadap motivasi kerja, (4) secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara sistem penggajian, beban kerja, dan disiplin kerja karyawan terhadap motivasi kerja karyawan perusahaan.

**Kata kunci: sistem penggajian, beban kerja, disiplin kerja, motivasi kerja.**