

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku

- Andrew E, Sikula. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Desler, Gary. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Jilid1), edisi ke-10. (terjemahan, edisi bahasa Indonesia)*. Upper Saddle River, New Jeraeasy 07458. US ISBN: 0-13-144097-7.
- Gibson et al. (2006). *Organisasi Perilaku Struktur, Proses. (Alih bahasa Nunuk Andriani)*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Handoko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara. Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: P Gramedia Pustaka.
- Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (2011). *Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction In The Malaysian Retail Sector*. Sunwey Malaysia University.
- Ivancevich, J. (2007). *Human Resource Management (International Edition)*. New York: Mc Graw-Hill, Inc.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (12th ed)*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Margono. (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan* . Jakarta: Rineka Cipta.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: CV. Putra Media Nusantara.
- Noor. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Teori dan Kasus*. Jeparu: UNISNU PRESS.
- Rivai, S. (2009). *Manajemen Organisasi Publik dn Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Silalahi, U. (2018). *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil Untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT. Refika.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: CV Alfabeta.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KENCANA.
- Wibowo. (2017). *Perilaku Dalam Organisasi. Edisi 2. Cetakan Ke-4*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wijaya, C. a. (2021). *Produktivitas Kerja*. Jakarta: Kencana.
- Witara, K. (2018). *Cara Singkat Memahami Sistem Manajemen Mutu ISO 9001 dan Implementasinya*. Sukabumi: CV. Jejak (Jejak Publisher).

B. Jurnal

- Andriani, M. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Federick Herzberg pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Administrasi Kantor*, 5(1), 83-98.
- Anggrainy, I. F. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Implikasinya pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1-10.
- Angwen, D. G. (2017). Hubungan antara Lingkungan Kerja Fisik dan Beban Kerja dengan Stress Kerja pada PT. Panggung Electric Citrabuana. *Calyptra: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 6(2), 577-586.
- D Putra, N. M. (2019). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4046.
- Darnia. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Sistem Penggajian Terhadap Motivasi Kerja Aparat Desa di Kecamatan Baebunta. *Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Palopo*.
- Efendi, R. L. (2020). Pengaruh Upah dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Milano Panai. *Jurnal ECOBISMA*, 7(2), 1-11.
- Engke, M. I. (2020). Sistem Penggajian Karyawan Untuk Mengetahui Prosedur Sistem Pengendalian Intern pada PT. MILAGROS Makassar. *Accounting Jurnal*, 1(3), 124-131.
- Fahrizal, & U. (2017). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention Karyawan Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5405–5431.

- Hardono, I. N. (2019). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Jurnal Dimensi*, Vol. 8, 8(1), 28-43.
- Hasibuan, J. S. (2019, December). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional USM*, (pp. Vol. 2, No. 1, pp. 134-147).
- Hastuningsih, A. T. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Stres Kerja. *Prosiding National Conference on Applied Bussiness*.
- Irawati, R. &. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada PT Giken Precision Indonesia. *Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51-58.
- Irwan, I. M. (2017). The Influence of Work Discipline, Career Development, and Compensation to Employees Performance Permata Bank Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 2(2), 295-306.
- Johari, J. F. (2018). Autonomy, Workload, Work-life Balance and Job Performance among Teachers. *International Journal of Educational Management*, 32(1), 107-120.
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 32-39.
- Kurniawan, H. A. (2020). Penerapan Metode Waterfall Dalam Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pada SMK Bina Karya Karawang. *Jurnal Interkom: Jurnal Publikasi Ilmiah Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi*, 14(4), 159-169.
- Noor, A. S. (2017). Disiplin Pegawai Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Kantor Camat Tenggara Kabupaten Kutai Kartanegara. *EJournal Ilmu Pemerintahan*, 5(3), 1041-1050.
- Syawal, F. &. (2022). Pengaruh Upah terhadap Motivasi Kerja Narapidana yang Mengikuti Pembinaan Pabrik Garmen di Lapas Kelas 1 Makassar. *Jurnal Maneksi*, 11(2), 440-447.
- Tanjung, R. &. (2019). Influence of Work Discipline, Work Ability and Work Motivation of Employee Performance of Pt Zurich Topas Life Batam. *Jurnal DIMENSI*, 8(2), 342-359.
- Wahyuni, N. J. (2018). Analisis Perbandingan Sistem Data Pokok Pendidikan (Dapodik) Tingkat SMK . *J-Sim: Jurnal Sistem Informasi*, 1(2), 87-95.

Wairooy, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. *Jurnal Administrate: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 4(1).

Widarma, A. &. (2017). Perancangan Aplikasi Gaji Karyawan pada PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk. Gunung Malayu Estate-Kabupaten Asahan. (*JurTI*) *Jurnal Teknologi Informasi* , 1(2), 166-173.

C. Dokumen Website

Kementrian Perindustrian Republik Indonesia. (2019, Mei 6). *Industri Pakaian Catatkan Pertumbuhan Paling Tinggi*. Retrieved from Kemenperin.go.id on 12 March 2023: <https://kemenperin.go.id/artikel/20641/industri-pakaian-jadi-catatkan-pertumbuhan-paling-tinggi>

Kominfo. (2019, Oktober 17). *Kuliner Kriya dan Fashion Penyumbang Terbesar Ekonomi Kreatif*. Retrieved from www.kominfo.go.id on 12 March 2023: https://www.kominfo.go.id/concent/detail/11034/kuliner-kriya-dan-fashion-penyumbang-terbesar-ekonomi-kreatif/0/berita_satker

Lathifa, D. (2020). Dipetik February 2, 2023, dari Sistem Upah: <https://www.online-pajak.com/seputar-pph21/sistem-upah>