

DAFTAR PUSTAKA

Daftar Buku:

- Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Paramata, Vip., Kosasih., & Sunarsi, Denok. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik*. Cipta Media Nusantara (CMN).
- Priansa, D.J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono, P. D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (M. Sutopo.(ed.); 2nd ed.). Alfabeta. www.cvalfabeta.com.
- Sutrisno, Edy. (2018). *Budaya Organisasi*. Orenamedia Group. www.prenadamedia.com.
- Sutrisno, Edy. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada. www.prenadamedia.com.
- Timotius, K. H. (2017). *Pengantar Metodologi Penelitian : Pendekatan manajemen untuk pengembangan pengetahuan* (P. Christian (ed.)). Andi.

Daftar Jurnal:

- Anestis, S., & Kleopatra, P. (2017). Exploring of the consequences of human resources multitasking in industrial automation projects : a tool to mitigate impacts. *Procedia Engineering*, 196(June), 738–745. <https://doi.org/10.1016/j.proeng.2017.08.002>.
- Solikhawati, A., (2022). Efektivitas dan Dampak *Multitasking* dalam Peningkatan Kinerja Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah Muamalah Berkah Sejahtera Surabaya berdasarkan Balanced Scorecard. UIN Sunan Ampel Surabaya.
- Arini, D. P. (2020). Multitasking Sebagai Gaya Hidup, Apakah Dapat Meningkatkan Kinerja: Sebuah Kajian Literatur. *Jurnal Psikologi Mandala*, 4(1), 35–42.
- Fabiana Meijon Fadul. (2019). *Pengaruh Etos Kerja Dalam Produktivitas Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah Mentari Buana Wonosobo*.

- Fadillah, Candra. (2010). *Tingkat Pendapatan dan Pengaruhnya terhadap Etos Kerja Guru dalam Mengajar*. Tesis. Jakarta. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah.
- Faslah, R., & Savitri, M. T. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT.Kabelindo Murni, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 1(2), 40–53. <https://doi.org/10.21009/jpeb.001.2.3>
- Fitriyani, D., Sundari, O., & Dongoran, J. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 8(1), 24. <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v8i1.21351>.
- Halim, D. P., Napitu, R., & Damanik, E. O. P. (2022). *Pengaruh Peran Ganda (Multitasking) Dan Stres Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan*. 5, 85–90.
- Jarmon, & Leslie. (2009). *Pedagogy and Learning in the Virtual World of Second Life* (Rogers & P. L (eds.); 2 nd Editi). Encyclopedia of Distance and Online Learning.
- Khariroh, S., Ernawati, N., & ... (2022). Pengaruh Multitasking Terhadap Kinerja Perawat Di Rsud Raja Ahmad Thabib Kota Tanjungpinang. *Jurnal ...*, 000. <https://jurnal.stikeshtpi.com/index.php/jurkep/article/view/202%0Ahttps://jurnal.stikesht-tpi.com/index.php/jurkep/article/download/202/165>.
- Liah, N., Hanyeq, Nur, Fitriyah, Anwar, & Alaydrus. (2018). Pengaruh Keterampilan Teknologi Informasi dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Long Hubung Kabupaten Mahakam Ulu. *E-Journal Pemerintahan Integratif*, 6(6).
- Ningsih, Setia, & Dukalang, Hendra. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval Pada Analisis Regresi Linear Berganda. *Jamboura Jurnal of Mathematics*. 1(1), 2654 –5616.
- Marendha, G. A., Susanto, T. D., & Arifiana, Y. (2016). Hubungan Multitasking Teknologi Informasi Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: Mahasiswa ITS). 5(2), 3–7.
- Otto, S. C., Wahl, K. R., Lefort, C. C., & Frei, W. H. P. (2012). *Exploring the Impact of Multitasking In the Workplace*. 3(4), 154–162.
- Russ, M. (2014). *A Survey of Multitasking Behaviors in Organizations*. 4(1). <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v4i1.5155>.

- Saufa, J., & Maryati, T. (2017). Dampak Kepuasan Kerja Dalam Peningkatan Kinerja Perawat Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perawat Rs Pku Muhammadiyah Gamping). *JBTI: Jurnal Bisnis : Teori Dan Implementasi*, 8(2), 200–213.
- Sumajouw, D. V., Adolfina, & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Manado Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3448–3457.
- Solikhawati, Anisa. (2022). Analisis Dampak *Multitasking* Dalam Meningkatkan Kinerja Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah Muamalah Berkah Sejahtera Surabaya. *Jurnal UIN Sunan Ampel Surabaya*.
- Putu, N. C. C. S., & Suana, Wayan. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Karyawan Divisi *Sales* di Honda Denpasar Agung. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 7(10). 5379–5406.
- Khariroh, S., Kurniawati, E. S. R., & Abdullah, E. (2020). Pengaruh Multitasking Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Raja Ahmad Thabib Kota Tanjung Pinang. *Jurnal EMBA*, 4(6), 2303 – 1174.
- Wetherell, M., & Carter, K. (2013). The Multitasking Framework: The Effect of Increasing Workload on Acute Psychobiological Stress Reactivity. *Stress and Health*, 30(2), 103–109.
- Wirayani, D., Suprihartini, L., & Kurniawan, R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Balai Benih Ikan (BBI) Pengujan. *Bahtera Inovasi*, 1(2), 46–58. <https://doi.org/10.31629/bi.v1i2.3442>.

Daftar Website:

- Konveksi, A. (2019). *Konveksi adalah: pengertian dan definisi konveksi*. Linkeidn. <https://id.linkedin.com/pulse/konveksi-adalah-pengertian-dan-definisi-arto-konveksi>.
- Tesis, S. (2018). *Definisi Penelitian Menurut Para Ahli*. Idtesis.Com. <https://idtesis.com/apa-yang-dimaksud-dengan-penelitian/#:~:text=Menurut Sutrisno Hadi%2C mengartikan penelitian sebagai usaha untuk,suatu penyelidikan yang amat cerdas untuk menetapkan sesuatu.>