

DAFTAR ISI

	Halaman
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	i
ABSTRACT	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	7
1.4.1 Kegunaan Untuk Peneliti.....	7
1.4.2 Kegunaan Untuk Perusahaan	7
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	8
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	8
1.5.2 Jadwal Penelitian	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Pustaka	9
2.1.1 Gaya kepemimpinan.....	9
2.1.1.1 Kepemimpinan	9
2.1.1.2 Teori Kepemimpinan.....	10
2.1.1.3 Gaya Kepemimpinan	12
2.1.1.4 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan.....	13

2.1.1.5	Indikator-Indikator Gaya Kepemimpinan	18
2.1.2	Kerjasama Tim	19
2.1.2.1	Aspek-aspek Kerjasama Tim.....	20
2.1.2.2	Dimensi Kerjasama Tim.....	21
2.1.2.3	Indikator Kerjasama Tim.....	22
2.1.3	Komitmen Organisasi.....	23
2.1.3.1	Aspek-Aspek Komitmen Organisasi	24
2.1.3.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	25
2.1.3.3	Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi.....	28
2.1.4	Kinerja Karyawan.....	29
2.1.4.1	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	30
2.1.4.2	Dimensi Kinerja Karyawan	31
2.1.4.3	Indikator Kinerja Karyawan.....	32
2.1.5	Penelitian Terdahulu.....	33
2.2	Kerangka Pemikiran	36
2.3	Hipotesis.....	39

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian	40
3.1.1	Profil Toserba Gunasalma Kawali Ciamis	40
3.1.2	Visi, Misi Toserba Gunasalma 1 Kawali	41
3.1.3	Struktur Organisasi Toserba Gunasalma 1 Kawali	42
3.1.4	Deskripsi Jabatan	42
3.1.5	Sebaran Tenaga Kerja	45
3.2	Metode Penelitian.....	46
3.2.1	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	46
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	49
3.2.3.1	Jenis dan Sumber Data.....	50
3.2.3.2	Populasi dan Sampel.....	50
3.2.3.3	Skala Pengukuran	51
3.2.3	Model Penelitian.....	51
3.2.4	Teknis Analisis Data	52

3.2.4.1	Uji Instrumen	52
3.2.4.2	Analisis Deskriptif	54
3.2.4.3	<i>Method of Successive Interval</i> (MSI).....	55
3.2.4.4	Uji Asumsi Klasik.....	55
3.2.4.5	Persamaan Regresi Linear Berganda	58
3.2.4.6	Koefisien Determinasi	58

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	60
4.1.1	Gaya Kepemimpinan Pada Karyawan Bagian Pramuniaga di Toserba Gunasalma 1 Kawali	60
4.1.2	Kerjasama Tim Pada Karyawan Bagian Pramuniaga di Toserba Gunasalma 1 Kawali	66
4.1.3	Komitmen Organisasi Pada Karyawan Bagian Pramuniaga di Toserba Gunasalma 1 Kawali	73
4.1.4	Kinerja Karyawan Pada Karyawan Bagian Pramuniaga di Toserba Gunasalma 1 Kawali	78
4.1.5	Uji Asumsi Klasik.....	84
4.1.5.1	Uji Normalitas	84
4.1.5.2	Uji Multikolieritas	85
4.1.5.3	Uji Heteroskedastisitas	85
4.1.5.4	Uji Autokolelasi	86
4.1.6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	87
4.1.7	Uji Koefisien Determinasi	88
4.2	Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	88
4.2.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pramuniaga di Toserba Gunasalma 1 Kawali	88
4.2.2	Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pramuniaga di Toserba Gunasalma 1 Kawali	89
4.2.3	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pramuniaga di Toserba Gunasalma 1 Kawali	90

4.2.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pramuniaga di Toserba Gunasalma 1 Kawali	901
---	-----

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan.....	933
5.2 Saran.....	944
DAFTAR PUSTAKA	977
LAMPIRAN.....	100
RIWAYAT HIDUP	1399