

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Batjo, N dan Shaleh, M. 2018. *Manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). Aksara Timur.
- Bukit, B., Malusa, T., dan Rahmat, A. 2017. *Pengembangan sumber daya manusia: teori, dimensi pengukuran, dan implementasi dalam organisasi* (1st ed.). Zahir Publishing.
- Busro, M. 2018. *Teori-teori manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). Prenadamedia Group.
- Fahmi, I. 2016. *Manajemen sumber daya manusia: teori dan aplikasi* (1st ed.). Alfabeta.
- Hasibuan, M. S. P. 2016. *Manajemen: dasar, pengertian, dan masalah* (Revisi). Bumi Aksara.
- Jurdi, F. 2018. *Manajemen sumber daya manusia: strategi pengelolaan sdm berkualitas dan berdaya saing*. Intrans Publishing.
- Larasati, S. 2018. *Manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). Deepublish.
- Mangkunegara, P. A. 2017. *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (14th ed.). Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. 2019. *Manajemen sumber daya manusia* (5th ed.). Alfabeta.
- Priansa, J. D. 2016. *Perencanaan dan pengembangan sdm* (2nd ed.). Alfabeta.
- Sastrohadiwiryo, S dan Syuhada, H. A. 2019. *Manajemen tenaga kerja indonesia: pendekatan administratif dan operasional* (Revisi). Bumi Aksara.
- Siagian, P. S. 2018. *Manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Sopiah dan Sangadji, M. E. 2018. *Manajemen sumber daya manusia strategik* (D. Prabantini (1st ed.). Andi Offset.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., dan Sofiati, A. N. 2018. *Manajemen sumber daya manusia, kompensasi tidak langsung dan lingkungan kerja fisik* (1st ed.). Andi Offset.
- Sugiyono. 2016. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d* (23rd ed.). Alfabeta.

- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika terapan: teori & aplikasi dengan spss* (1st ed.). Andi offset.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen sumber daya manusia* (8th ed.). Kencana.
- Suwatno dan Priansa, J. D. 2016. *Manajemen sdm dalam organisasi publik dan bisnis* (5th ed.). Alfabeta.
- Umbara, C. 2019. *Undang-undang republik indonesia nomor 13 tahun 2003 & peraturan pemerintah ri tahun 2015 tentang ketenagakerjaan* (4th ed.). Citra Umbara.
- Wibowo. 2017. *Manajemen kinerja* (5th ed.). Rajawali Pers.
- Zainal, R. V., Ramly, M., Mutis, T., dan Arafah, W. 2018. *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: dari teori ke praktik* (3rd ed.). Rajawali Pers.

Jurnal:

- Ainanur dan Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pengolahan PKS Sawit Langkat PT. Perkebunan Nusantara IV. *Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14.
- Castana dan Widodo, S. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandar Udara Halim Perdanakusuma Jakarta. *Ilmiah M-Progress*, 11(1).
- Dali, A. A. (2018). *The Effect of Placements and Compensation on Employees Performance Through Job Satisfaction at PT. Puri Dibya Property Depok. International Journal of Business and Applied Social Science*, 4(7).
- Fitri, L. R., Handaru, W. A., dan Yohana, C. (2021). *The Effect of Recruitment, Selection, and Placement on Employee Performance. The International Journal of Social Sciences World*, 3(2), 90–97.
- Garaika dan Margahana, H. (2019). Peran Seleksi (*Selection*) Tenaga Kerja Yang Tepat Terhadap Tercapainya Tujuan Organisasi. *Aktual STIE Trisna Negara*, 17(2), 133–141.
- Gilbert, Stephanie, Wijaya, R. U., Erni, S., Pramita, N., dan Nazmi, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Seleksi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Andalas Jaya Perkasa Medan. *Warta Dharmawangsa*, 14(1), 1–208.

- Jailani dan Nawangsari, C. L. (2020). *The Effect of Compensation, Competence, and Leadership on Ministry of Industrion's Public Employees Performance. Dinasti International Journal of Management Science*, 1(4).
- Jaya, M. K., Novarini, A. N. N., dan Suarjana, W. I. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Biyukukung Suites & SPA Ubud. *Ekonomi Dan Pariwisata*, 13(2).
- Manullang, K. A., Puspa, T., dan Wardini, K. A. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kabupaten Tapanuli Tengah. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(2).
- Mulia, A. R dan Saputra, N. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Ilmiah Ekotrans Dan Erudisi*, 1(1), 1–24.
- Nazmi, H. (2018). Pengaruh Komunikasi dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bhanda Ghara Reksa Medan. *Riset Manajemen Dan Bisnis*, 3(2).
- Sahadewa, A. GN. I dan Rahmawati, I. P. (2021). Pengaruh Penempatan Karyawan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Handara Golf and Resort Bali. *Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(1).
- Sari, M., Akos, M., dan Akbar, M. (2019). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Non PNS (Studi Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin). *Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 3(2).
- Silaen, R. N., Sembiring, V., dan Halawa, S. T. R. (2022). Pengaruh Proses Rekrutmen, Kompetensi, dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Andal Sejati Medan. *Darma Agung*, 30(1), 193–200.
- Yuniasih, Y dan Mulialestari, S. (2016). Pengaruh Penempatan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Penelitian Pada Staff Pegawai Non Manajer Di Bank Tabungan Pensiun Nasional TBK. Kota Tasikmalaya. *Ekonomi Manajemen*, 2(2), 72–80.
- Yusuf, S. H. (2022). Pengaruh Penempatan (*Placement*) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Madising Kabupaten Pinrang. *Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1).