

ABSTRACT

***THE EFFECT OF POSITION PROMOTION THROUGH
THE MERIT SYSTEM ON WORK ACHIEVEMENT***

(A Study on Non-Manager Employees of Bank BJB Singaparna Branch Office)

by :

**ASEP IRVAN HILMI ABDILAH
NIM 193402200**

Guide :

**H. Epi Dani Harison
Edy Suroso**

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of promotion on employee performance through a merit system for Non-Manager Employees of Bank BJB Singaparna Branch Office. By using a quantitative approach, this research data was collected from 45 non-manager employees. This study uses a quantitative descriptive method. Data analysis used is descriptive analysis and quantitative analysis. This study uses the census method where the entire population is used as a sample. The data analysis used is the statistical analysis of the SEM-PLS model with the Smart PLS Version 3.29 test tool. The results of this study indicate that (1) There is a Partially Significant Effect of Promotion on Job Achievement, (2) There is a Partially Significant Effect of Merit System on Work Achievement and (2) There is a Significant Effect of Promotion on Job Performance through the Merit System.

Keywords: Promotion, Merit System, Work Achievement.

ABSTRAK

PENGARUH PROMOSI JABATAN MELALUI MERIT SYSTEM TERHADAP PRESTASI KERJA

(Suatu Penelitian Pada Karyawan Non Manajer Bank BJB Kantor Cabang
Singaparna)

Oleh:

ASEP IRVAN HILMI ABDILAH
NIM 193402200

Di Bawah Bimbingan :

H. Epi Dani Harison
Edy Suroso

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh promosi jabatan terhadap prestasi kerja karyawan melalui merit *system* pada Karyawan Non Manajer Bank BJB Kantor Cabang Singaparna. Dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, data penelitian ini dikumpulkan dari 45 karyawan non manajer. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif. Penelitian ini menggunakan metode sensus dimana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik model SEM-PLS dengan alat uji Smart PLS Versi 3.29. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Terdapat Pengaruh Signifikan Secara Parsial Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja, (2) Terdapat Pengaruh Signifikan Secara Parsial Merit System Terhadap Prestasi Kerja dan (2) Terdapat Pengaruh Signifikan Dari Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Melalui Merit System.

Kata Kunci: Promosi Jabatan, Merit System, Prestasi Kerja.