

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	9
1.5.1 Lokasi Penelitian	9
1.5.2 Waktu Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	10
2.1 Tinjauan Pustaka	10
2.1.1 Tuntutan Pekerjaan.....	10

2.1.1.1	Pengertian Tuntutan Pekerjaan.....	10
2.1.1.2	Tipe-Tipe Tuntutan Pekerjaan.....	11
2.1.1.3	Sifat Tuntutan Pekerjaan	12
2.1.1.4	Dimensi Tuntutan Pekerjaan	12
2.1.2	Persepsi Dukungan Organisasi.....	13
2.1.2.1	Pengertian Persepsi Dukungan Organisasi.....	13
2.1.2.2	Dimensi Persepsi Dukungan Organisasi	14
2.1.2.3	Dampak Persepsi Dukungan Organisasi	15
2.1.3	Spiritualitas di Tempat Kerja	16
2.1.3.1	Pengertian Spiritualitas di Tempat Kerja	17
2.1.3.2	Dimensi Spiritualitas di Tempat Kerja.....	18
2.1.3.3	Manfaat Spiritualitas di Tempat Kerja	19
2.1.3.4	Cara Menciptakan Spiritualitas di Tempat Kerja	20
2.1.4	Keterikatan Kerja	21
2.1.4.1	Pengertian Keterikatan Kerja	21
2.1.4.2	Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Keterikatan Kerja	22
2.1.4.3	Dimensi Keterikatan Kerja.....	22
2.1.4.4	Ciri-Ciri Keterikatan Kerja.....	23
2.1.5	Penelitian Terdahulu	24
2.2	Kerangka Pemikiran	28
2.3	Hipotesis	33
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....		34
3.1	Objek Penelitian	34

3.1.1	Sejarah Singkat RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	34
3.1.2	Visi dan Misi RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya.....	35
3.1.3	Struktur Organisasi RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	36
3.1.3.1	Uraian Tugas	36
3.2	Metode Penelitian.....	38
3.2.1	Jenis Penelitian.....	38
3.2.2	Operasionalisasi Variabel.....	39
3.2.3	Teknik Pengumpulan Data	43
3.2.3.1	Jenis dan Sumber Data	45
3.2.3.2	Populasi Sasaran.....	46
3.2.3.3	Penentuan Sampel	46
3.2.4	Model Penelitian	49
3.2.5	Teknik Analisis Data.....	49
3.2.5.1	Analisis Deskriptif.....	50
3.2.5.2	Metode <i>Successive Interval</i> (MSI)	51
3.2.5.3	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	51
3.2.5.4	Uji Hipotesis.....	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		58
4.1	Hasil Penelitian.....	58
4.1.1	Tuntutan Pekerjaan Perawat PNS di RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	60
4.1.2	Persepsi Dukungan Organisasi Perawat PNS di RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya.....	67

4.1.3	Spiritualitas di Tempat Kerja Perawat PNS di RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	75
4.1.4	Keterikatan Kerja Perawat PNS di RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	83
4.2	Pembahasan	91
4.2.1	Pengaruh Tuntutan Pekerjaan, Persepsi Dukungan Organisasi, dan Spiritualitas di Tempat Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Perawat PNS di RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	91
4.2.2	Pengujian Hipotesis	102
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		104
5.1	Simpulan.....	104
5.2	Saran	105
DAFTAR PUSTAKA		108
LAMPIRAN.....		114

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
2.1	Penelitian Terdahulu	24
3.1	Operasionalisasi Variabel	39
3.2	Sebaran Perawat PNS di RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya..	46
3.3	Perhitungan Sampel Penelitian	48
3.4	Skor Metode Skala Likert	50
3.5	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung X_1 , X_2 , X_3 Terhadap Y..	54
4.1	Klasifikasi Penilaian untuk Setiap Indikator Variabel Tuntutan Pekerjaan (X_1).....	61
4.2	Rekapitulasi Skor Tuntutan Pekerjaan Perawat PNS di RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya.....	62
4.3	Klasifikasi Penilaian Kumulatif untuk Variabel Tuntutan Pekerjaan.....	66
4.4	Klasifikasi Penilaian untuk Setiap Indikator Variabel Persepsi Dukungan Organisasi (X_2)	68
4.5	Rekapitulasi Skor Persepsi Dukungan Organisasi Perawat PNS di RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	69
4.6	Klasifikasi Penilaian Kumulatif untuk Variabel Persepsi Dukungan Organisasi	74
4.7	Klasifikasi Penilaian untuk Setiap Indikator Variabel Spiritualitas di Tempat Kerja (X_3)	77

4.8	Rekapitulasi Skor Spiritualitas di Tempat Kerja Perawat PNS di RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya.....	77
4.9	Klasifikasi Penilaian Kumulatif untuk Variabel Spiritualitas di Tempat Kerja	82
4.10	Klasifikasi Penilaian untuk Setiap Indikator Variabel Keterikatan Kerja (Y)	84
4.11	Rekapitulasi Skor Keterikatan Kerja Perawat PNS di RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya	84
4.12	Klasifikasi Penilaian Kumulatif untuk Variabel Keterikatan Kerja	89
4.13	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Variabel X_1 , X_2 , dan X_3 Terhadap Y	93

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Rekapitulasi Jumlah Terlambat dan Pulang Lebih Awal yang dilakukan Perawat PNS di RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya Tahun 2022	5
3.1	Struktur Organisasi RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya.....	36
3.2	Model Penelitian	49
3.3	Diagram Jalur.....	52
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	59
4.4	Hubungan Struktural antara Variabel X_1 , X_2 , dan X_3 Terhadap Y ...	91

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1	Waktu Penelitian.....	114
2	Kuesioner Penelitian.....	115
3	Data Ordinal Variabel X ₁	118
4	Data Ordinal Variabel X ₂	123
5	Data Ordinal Variabel X ₃	128
6	Data Ordinal Variabel Y.....	133
7	Data Interval Variabel X ₁	138
8	Data Interval Variabel X ₂	143
9	Data Interval Variabel X ₃	148
10	Data Interval Variabel Y.....	153
11	Hasil Uji Instrumen Variabel X ₁	158
12	Hasil Uji Instrumen Variabel X ₂	160
13	Hasil Uji Instrumen Variabel X ₃	162
14	Hasil Uji Instrumen Variabel Y.....	164
15	Tabel R.....	166
16	Hasil Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	167
17	Surat Keterangan Penelitian.....	169