

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, W. R., & Pramuka, B. A. (2017). Scaling the notion of Islamic spirituality in the workplace. *Journal of Management Development*, 36(7), 877–898.
- Al Adresi, A., & Darun, M. R. (2017). Investigating Mediating Effect of Perceived Organizational Support Between SHRM Practices and Employee Trust. *International Journal of Engineering Business Management*, 9, 1–10.
- Andamari, S. R. (2019). Analisis Faktor Kepemimpinan Otentik dan Persepsi Dukungan Organisasi Pada Work Engagement Staf Organisasi Perhotelan dengan Efikasi Diri Sebagai Mediatornya. *Jurnal Psikologi Integratif*, 7(2), 131–152.
- Aprilianingsih, A., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Job Demands dan Job Resources Terhadap Work Engagement Pada Tenaga Kependidikan di Perguruan Tinggi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 173–184.
- Arokiasamy, A. R. A. (2021). The Uncharted Territory: Plotting the Relationships between Perceived Organizational Support, Work Engagement and Expatriate Retention in Vietnam. *Journal of Asia-Pacific Business*, 2(3), 201–225.
- Aryatno, R. M. (2019). The Relationship Between Work Engagement and Burnout in Ditpolair Korpolairud Baharkam Polri. *Psychological Research and Intervention*, 2(2), 82–88.
- Awalia, M. J., Medyati, N., & Giay, Z. (2021). Hubungan Umur dan Jenis Kelamin dengan Stress Kerja Pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Kwaingga Kabupaten Keerom. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan*, 5(2), 477–483.
- Ayu, D. R., Maarif, S., & Sukmawati, A. (2015). Pengaruh Job Demands, Job Resources dan Personal Resources Terhadap Work Engagement. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 1(1), 12–22.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2017). Job Demands–Resources Theory: Taking Stock and Looking Forward. *Journal of Occupational Health Psychology*, 22(3), 273–285.
- Barkhowa, M. K., & Widodo, T. (2020). Pengaruh Job Demands Terhadap Work Engagement Melalui Burnout Karyawan Industri Manufaktur Di Salatiga. *Jurnal Stie Semarang*, 12(2), 128–151.
- Casmiasi, Fathoni, A., & Haryono, A. T. (2015). Pengaruh Job Demand dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Dengan Burnout Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Rumah Sakit Banyumanik Semarang. *Jurnal of*

Management, 1(1), 1–12.

- Chandra, C. (2017). Analisis Dampak Perceived Organizational Support Terhadap Tingkat Turnover Intention. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi Asia*, 11(1), 51–55.
- Charzyńska, E., Polewczyk, I., Gózdź, J., Kitlińska-Król, M., & Sitko-Dominik, M. (2021). The Buffering Effect of Spirituality at Work on the Mediated Relationship between Job Demands and Turnover Intention among Teachers. *Religions*, 12(9), 1–24.
- Desa, N. M., Pin Pin, D. K., & Asaari, M. H. A. H. (2021). Workplace Spirituality, Perceived Organizational Support, and Organizational Commitment among Auditors. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 11(6), 432–452.
- Diva, I. G. A., Endang., & Arsyad. (2017). Hubungan Antara Kelelahan Kerja dan Kesejahteraan Psikologis Pada Perawat Rumah Sakit “Y” Serta Tinjauannya dalam Islam. *Jurnal Psikologi*, 1(1), 1–13.
- Fairnandha, M. K. (2021ha). Pengaruh Perceived Organizational Support, Job Demands, Dan Job Satisfaction Terhadap Work Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 920–930.
- Fairus, A. A., & Kurniawan, J. E. (2018). Hubungan antara Kesesuaian Peran Kerja dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Tekstil. *Psychopreneur Journal*, 2(1), 12–18.
- Fitria, Y. (2017). Identifikasi Peran Perceived Organizational Support Terhadap Keseimbangan Hidup-Kerja. *Management Insight*, 12(1), 58–67.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS* (Edisi Sembilan). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Graizi, M., Cheah, K. S. L., & Hoque, K. E. (2021). The Effects of Physical, Emotional, and Cognitive Demands on Academic Leaders’ Performance in Malaysian Research Universities. *International Journal of Learning, Teaching and Educational Research*, 20(3), 282–303.
- Hafni, H. N., & Hatta, I. (2022). Pengaruh Spiritualitas Kerja Terhadap Work Engagement Pada Perawat. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(1), 182–189.
- Halim, G. (2022). Pengaruh Tuntutan Pekerjaan Terhadap Keterikatan Kerja Melalui Burnout (Studi Pada Tim Penguji Kendaraan Dinas Perhubungan Kota Pasuruan). *Sinomika Journal*, 1(3), 229–244.
- Harumi, K., Nugraha, Y., & Kadiyono, A. L. (2021). Workplace Spirituality Ditinjau dari Aspek Demografi: Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan, dan Lama Bekerja di Organisasi. *Personifikasi*, 12(1), 1–100.

- Helmy, I. (2016). Pengaruh Spiritual Leadership dan Emotional Intelligence Terhadap Organizational Citizenship Behaviour dengan Workplace Spirituality Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBIMA)*, 4(1), 72–80.
- Indradevi, R. (2020). Workplace Spirituality: Successful Mantra for Modern Organization. *Journal of Critical Reviews*, 7(6), 437–440.
- Iqbal, M., Adawiyah, W. R., Suroso, A., & Wihuda, F. (2020). Exploring The Impact of Workplace Spirituality on Nurse Work Engagement: An Empirical Study on Indonesian Government Hospitals. *International Journal of Ethics and Systems*, 36(3), 351–369.
- Irmawati, I., & Wulandari, A. S. (2017). Pengaruh Quality of Work Life, Self Determination, dan Job Performance Terhadap Work Engagement Karyawan. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 19(1), 27–36.
- Islam, T., Khan, M. K., & Asad, M. (2019). Workplace Spirituality in South Asian Context: The Role of Learning Culture, Organizational Support and Knowledge Sharing. *A Research Journal of South Asian Studies*, 34(1), 195–212.
- Iswanto, F., & Agustina, I. (2016). Peran Dukungan Sosial di Tempat Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan. *Mediapsi*, 02(02), 38–45.
- Janah, N., Sukmawati, A., & Afendi, F. M. (2017). Pengaruh Spiritualitas Kerja Terhadap Keterlekatan Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada UKM Kota Bogor Nur Janah Farit Mochamad Afendi. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 8(2), 133–143.
- Jazilah, B. (2020). Analisis Pengaruh Job Demand Terhadap Work Engagement Melalui Burnout. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 1038–1048.
- Jena, L. K., & Pradhan, S. (2018). Workplace Spirituality and Employee Commitment: The Role of Emotional Intelligence and Organisational Citizenship Behaviour in Indian Organisations. *Journal of Enterprise Information Management*, 31(3), 380–404.
- Khan, J., Usman, M., Saeed, I., Ali, A., & Nisar, H. G. (2022). Does Workplace Spirituality Influence Knowledge-Sharing Behavior and Work Engagement in Work? Trust As A Mediator. *Management Science Letters*, 12(1), 51–66.
- Kuntari, C. M. I. S. R. (2015). Hubungan Work family Enrichment dengan Work Engagement Pada Perawat Wanita. *Jurnal Perempuan Agama dan Gender*, 2(1), 407–417.
- Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work – Life Balance, Kepuasan Kerja dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam

- Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 17(36).
- Mandala, C. I., & Nurendra, A. M. (2020). Tuntutan Pekerjaan dan Keterikatan Kerja pada Karyawan Bank: Peran Efikasi Diri sebagai Moderator. *PSIKOLOGIKA*, 25(2), 291–304.
- Marwan, Rajak, A., & Abubakar, M. R. (2019). The Effect of Spirituality in the Workplace and Quality of Work Life on Nurses Performance in Regional General Hospital dr. Chasan Boesoerie of North Maluku. *Management Insight*, 14(1), 1–35.
- Mokhtar, D., Abdullah, N. A., & Roshazad, N. A. (2020). Survey Dataset on Presenteeism, Job Demand and Perceived Job Insecurity: The Perspective of Diplomatic Officers. *Data in Brief*, 30, 1–6.
- Mufarrikah, J. L., Yuniardi, M. S., & Syakarofath, N. A. (2020). Peran Perceived Organizational Support terhadap Work Engagement Karyawan. *Gadjah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 6(2).
- Nugraha, S. J., Banani, A., & Anggraeni, A. I. (2018). Pengaruh Job Demands dan Job Resources Terhadap Job Satisfaction. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 20(3).
- Oktarina, A. N. (2017). Pengaruh Job Demand Pada Burnout dengan Job Resource dan Personal Resource sebagai Pemoderasi: Studi pada PT Kusumaputra Santosa Karanganyar. *Prosiding Seminar Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*, 3(1).
- Partyani, K. T. M., Sari, K. A. K., & Wijaya, I. P. G. (2019). Hubungan Efikasi Diri, Persepsi Beban Kerja, dan Dukungan Organisasi Dengan Burnout Pada Perawat di Rumah Sakit Khusus Bedah BIMC Kuta. *Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah Kesehatan*, 5(2), 153–159.
- Prahara, S. A., & Hidayat, S. (2019). Budaya Organisasi Dengan Work Engagement Pada Karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi)*, 10(2), 232–244.
- Prakoso, A. R., Susilo, H., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Spiritualitas Di Tempat Kerja (Workplace Spirituality) Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan PT. Bank BRI Syariah Kantor Cabang Malang Soekarno Hatta). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 65(1), 1–8.
- Prasetyo, Y., & Farhanindya, H. H. (2021). Resiliensi Dengan Work Engagement Pada Karyawan Lapangan. *Jurnal Penelitian*, 5(2), 350–361.
- Pri, R., & Zamralita. (2017). Gambaran Work Engagement Pada Karyawan di PT EG (Manufacturing Industry). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2), 295–303.
- Putra, A. M., & Darmastuti, I. (2021). Pengaruh Work Engagement Dan

- Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening (Studi Pada Karyawan Cv. Karunia Ibu Sayid, Yogyakarta). *Diponegoro Journal of Management*, 10(5), 1–14.
- Rahardini, R., & Frianto, A. (2020). Hubungan Job Crafting Terhadap Keterikatan Kerja Melalui Kepuasan Kerja. *Journal of Business and Innovation Management*, 3(1), 73–85.
- Rahmayani, W. E., & Wikaningrum, T. (2022). Analisis Perceived Organizational Support, Dukungan Atasan Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 23(2), 1–15.
- Rahmi, T., Agustiani, H., Harding, D., & Fitriana, E. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Work Engagement Dimediasi Oleh Regulatory Focus Ibu Bekerja Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, 10(1), 58.
- Rakhim, A. F. (2020). Factors That Cause Work Engagement in the Millennial Performance in BUMN: Faktor-Faktor Penyebab Work Engagement pada Angkatan Kerja Millennial di BUMN. *Proceedings of The ICECRS*, 8, 1–8.
- Ramdhani, G. F., & Sawitri, D. R. (2017). Hubungan Antara Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt. X Di Bogor. *Jurnal Empati*, 6(11), 199–205.
- Samsu. (2017). *Metode Penelitian (Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research Development)* (Cetakan 1). Jambi: PUSAKA.
- Satata, D. B. M. (2020). Pengaruh Organizational Commitment Terhadap Work Engagement Pada Pekerja Di Bidang Pengembangan Teknologi Informasi. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 4(2), 349–357.
- Setiabudhi, Rachmah, N. E., & Hidayat, R. (2021). Effect of Social Capital and Work Place Spirituality to Employee Engagement. *World Journal of Business Research and Project Management*, 1(1), 28–34.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Cetakan 1). Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Stiadi, D., Claudia, M., Rifani, A., Faisal, I., & Supriyanto, A. (2017). Model Hubungan Workplace Spirituality Terhadap Organizational Commitment dan Organizational Citizenship Behavior Pada Lembaga Pendidikan. *Prosiding Seminar Nasional AIMI*, 152–160.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: CV. Alfabeta.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suharsaputra, U. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sukoco, I., Fu'adah, D. N., & Muttaqin, Z. (2020). Work Engagement Karyawan Generasi Milenial Pada Pt. X Bandung. *AdBispreneur: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan*, 5(3), 263.
- Sunarto, & Suparji. (2020). *Monograf Perceived Organizational Support dan Organizational Commitment dalam Model Kinerja SDIDTK*. Prodi Kebidanan Magetan Poltekkes Kemenkes Surabaya.
- Supriyanto, Hamid, A. Y. S., Rosyada, D., Mansyur, M., & Efendi, F. (2019). Nurse's competence in supporting the spiritual-religious needs of patients in Indonesia. *Indian Journal of Public Health Research and Development*, 10(3), 604–608.
- Tecchio, E. L., Cunha, C. J. C. de A., & Santos, F. B. (2016). Spirituality in Organizations?. *Organizações & Sociedade*, 23(79), 590–608.
- Tri, N., Ghalib, S., & Fitriyadi. (2021). Hubungan Iklim Organisasi Dengan Work Engagement Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Upp Kitring Kalbagteng 3 Cabang Sampit. *Smart Business Journal*, 1(2), 24–30.
- Trisyanti, H., Istiqomah, E., Rachmah, D. N. (2018). Hubungan Antara Keseimbangan Kehidupan Dan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT Pelindo III (Persero) Cabang Banjarmasin. *Jurnal Kognisia*, 1(2), 102–107.
- Truong, T. V. T., Nguyen, H. V., & Phan, M. C. T. (2021). Influences of Job Demands, Job Resources, Personal Resources, and Coworkers Support on Work Engagement and Creativity. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 1041–1050.
- Utami, N. Y., & Sitio, V. S. S. (2022). Pengaruh Job Demands dan Job Resources Terhadap Turnover Intention Karyawan Godrej Indonesia. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 76–82.
- Wahyuni, I., & Sulastri. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Work Engagement sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Kajian Manajemen dan Wirausaha*, 2(1), 10–18.
- Yulianti, P., & Puteri, E. A. H. (2016). Peran Mediasi Affective Commitment pada Hubungan Procedural Justice, Perceived Organizational Support dengan Employee Engagement. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, 7(1), 14–27.