

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku

- Albert, Kurniawan, (2019). *Serba-Serbi, Analisis Statistika dengan Cepat dan Mudah*. Jakarta: Jasakom.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Hasibuan.S.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Hasibuan.S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan Ke-22). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Praktik*. (Cetakan Ke-1). Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Panggabean, Mutiara S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi ke-Dua). Bogor: Ghalia Indonesia.
- Sandu Siyoto, M Ali Sodik. (2015). *Dasar Metode Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Soegito, Eddy Soeryatno. (2019). *Marketing Research: Panduan Bagi Manajer, Pimpinan Perusahaan Organisasi*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. (Cetakan Ke-1). Bandung: CV Alfabeta.

B. Jurnal

- Achmad Mutahir, Ujianto, M. Zaid Abdurrahman. 2021. *Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja*

Pegawai Pada Kantor Kelurahan Kabupaten Barito Selatan. 45
Kindai, Vol 17, Nomor 1, Halaman 044 -054.

Agustin Riyan Pratiwi, Febi Firgiyani. 2021. *Pengaruh Motivasi, Tunjangan dan Fasilitas Pelayanan Terhadap Semangat Kerja dan Implikasinya Terhadap Kinerja*. Perwira Journal of Economics and Business (PJEB) E-ISSN: 2775-572X Volume 1 Nomor 1 Februari 2021.

Astiningrum Oktavia. 2021. *Analisis Gaji, Tunjangan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Nganjuk*. Otonomi Vol. 21 Nomor 1 Edisi April 2021.

Boy Sampurno, Sumadi, Toni Herlambang. 2020. *Pengaruh Gaji, Tunjangan, dan Bonus Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. BPD Jawa Timur Jember*. JSMBI Vol. 10 No. 2 Desember Hal. 194-205. 2020.

Budi Harsono. 2019. *Pengaruh Insentif Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kutai Timur*. ejurnal.untag. Vol. 2, No. 2, 2018.

Catur Bagus Purnama, Farhanuddin Jamanie, Heryono Susilo Utomo. 2019. *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Badan Pendapatan Daerah Kota Samarinda*. eJournal Pemerintahan Integratif, 2019, 7 (3): 369-379 ISSN: 2337-8670 (online), ISSN 2337-8662 (print), ejournal.pin.or.id 2019.

Dedek Kurniasi, Nur'ain Harahap. 2021. *Pengaruh Insentif dan Tunjangan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Wahana Alam Lestarindo Pancur Batu Deli Serdang*. Jurnalpatroninstitute.org/index.php/jurpem Volume 1, Issue 1, 2021.

Ismawati, Intan Komalasari. 2022. *Pengaruh Gaji, Bonus dan Fasilitas Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada PT. BRI Unit I Sumbawa Besar)*. Samalewa Volume 2, Nomor 1, Juni 2022 e-ISSN: 2807-5900.

Maria Magdalena Minarsih, Tiara Nove Ria. 2021. *Pengaruh Reward, Punishment dan Insentif Terhadap Semangat Kerja (Studi Kasus PT Semarang Garment)*. Majalah Inspiratif, Volume 7 Nomor 13, Juli 2021.

Ni Luh Sri Widani. 2018. *Pengaruh Kompensasi dan Komunikasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Hotel Puri Dajuma Resort*. Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha e-ISSN: 2599-1426 Volume 10 No. 1 Tahun 2018.

Sarmauli Silalahi, Martua Sitorus. 2018. *Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Medan*. Journal of Management Science (JMAS) Volume 1 No 4. October 2018.

Sri Mulyani. 2018. *Pengaruh Pelayanan Kesejahteraan dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan*. Jurnal Ilmiah Skylandsea ISSN: 2614-5154 Volume 2 No. 2 Juli 2018.