

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku:

- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. CV. Pena Persada.
- Febriansyah, H., & Henndy Ginting, P. (2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement*. Prenada Media.
- Maarif, M. S., & Kartika, L. (2014). *Manajemen Pelatihan Upaya Mewujudkan Kinerja Unggul dan Pemahaman Employee Engagement*. PT Penerbit IPB Press.
- Mardiana, R., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. Penerbit Nas Media Pustaka.
- Putranti, H. R. D. (2022). *Turnover Intention*. CV. Eureka Media.
- Silalahi, Ulber. (2018). *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil Untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. PT. Refika.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suharsaputra, U. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Cetakan Ketiga. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Wahda, Almaida, A., & Nurqamar, I. F. (2022). *Work-Family Conflict dan Kepuasan Kerja: Peran Kebijakan Work-life Balance, Dukungan Organisasi, dan Dukungan Keluarga*. Penerbit Deepublish.

Sumber Jurnal:

- Agustini, N. P. L., Dewi, I. G. A. M., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Pemeditasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(01).

- Alkasim, M. A., & Prahara, S. A. (2020). Perceived organizational support dengan employee engagement pada karyawan. *Psikoislamedia: Jurnal Psikologi*, 4(2), 185-194.
- Anshori, A. K., & Wangi, E. N. (2017). Pengaruh Percieved Organizational Support dan Komitmen Organisasi terhadap Intensi Turnover Operator Jahit PT. Leading Garment Industries. *Prosiding Psikologi*, 1069-1074.
- Caesens, G., Stinglhamber, F., Demoulin, S., & De Wilde, M. (2017). Perceived organizational support and employees' well-being: The mediating role of organizational dehumanization. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 26(4), 527-540.
- Diana, S., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1205-1213.
- Ekel, N. M., Sendow, G. M., & Trang, I. (2019). Pengaruh Burnout, Employee Engagement Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Tasik Ria Resort. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).
- Fauzia, N. K. (2020). Pengaruh Employee Engagement terhadap Turnover Intention Studi Kasus PT. XYZ Bandung. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 6(1), 33-42.
- Fauziridwan, M., Adawiyah, W. R., & Ahmad, A. A. (2018). Pengaruh employee engagement dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) serta dampaknya terhadap turnover intention. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 20(1).
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Jeong, Y., & Kim, M. (2022). *Effects of perceived organizational support and perceived organizational politics on organizational performance: Mediating role of differential treatment*. *Asia Pacific Management Review*, 27(3), 190-199.
- Kurtessis, J. N., Eisenberger, R., Ford, M. T., Buffardi, L. C., Stewart, K. A., & Adis, C. S. (2017). *Perceived organizational support: A meta-analytic evaluation of organizational support theory*. *Journal of management*, 43(6), 1854-1884.

- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (*perceived organizational support*) dengan keterikatan karyawan (*employee engagement*). *Jurnal psikologi undip*, 14(1), 40-51.
- Natalia, J., & Rosiana, E. (2017). Analisa pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan dan turnover intention di hotel d'season Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 5(2).
- Nisak, K., & Sujianto, A. E. (2022). Pengaruh Perceived Organization Support terhadap Turnover Intention dan Komitmen Kerja Islami sebagai Variabel Intervening di PT. Mitra Sukses Mandiri Makmur Sejahtera Tulungagung. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 10(3), 771-790.
- Oktaviani, H. (2018). Pengaruh *work life balance* dan *perceived organizational support* terhadap *turnover intention* melalui *organizational commitment* sebagai variabel intervening pada pt berlian jasa terminal indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen (Jim)*, 6(3), 5872.
- Pratiwi, A. R., & muzakki Muzakki, M. (2021). *Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 111-120.
- Putra, I. P. D. S. S., & Suana, I. W. (2016). *Pengaruh Perceived organizational support dan Komitmen Organisasional Terhadap turnover intention Karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Putra, P. D. P., & Sriathi, A. A. (2017). *Pengaruh Perceived organizational support Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Putri, A., & Rumangkit, S. (2017, November). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Ratu Pola Bumi (Rpb) Bandar Lampung. In *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya* (Vol. 1, No. 1, pp. 229-244).
- Sari, N. K. (2019). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja. *Psikoborneo*, 7(1), 123-134.
- Suarthana, J. H. P., & Riana, I. G. (2016). The effect of psychological contract breach and workload on intention to leave: mediating role of job stress. *Procedia-Social and behavioral sciences*, 219, 717-723.
- Sun, L., & Bunchapattanasakda, C. (2019). Employee engagement: A literature review. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(1), 63-80.
- Tambunan, M. S., Tewal, B., & Dotulong, L. O. (2020). Pengaruh Employee Engagement, Quality Of Work Life dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Karyawan PT. Gelael Signature Supermarket di

- Megamall Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(4).
- Tjandra, H. C., Wijaya, A., & Thio, S. (2018). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Afektif Karyawan Hotel di Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 6(2).
- Tjiang, K. W. C. (2016). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Wahana Wirawan. *Agora*, 4(2), 203-208.
- Utami, F. P., & Siswanto, T. (2021). Pengaruh Employer Branding Dan Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Generasi Z Pada Industri FMCG. *Liquidity: Jurnal Riset Akuntansi dan Manajemen*, 10(2), 236-246.
- Wateknya, Y. (2016). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(5), 468-480.
- Wibawa, N. H., & Soedarsono, D. K. (2016). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Pt Finnet Indonesia. *eProceedings of Management*, 3(2).
- Wijaya, C. D. S., & Suhardiyah, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Employee Engagement, dan Peerceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Karyawan Di PT. Central Sahabat Baru. *Majalah Ekonomi*, 25(2), 13-18.
- Wijayanto, P., Suharti, L., & Chaniago, R. (2022). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Employee Engagement dan Dampak Terhadap Turn-over Intentions Dengan Job Characteristics Sebagai Pemoderasi (Studi Pada Karyawan Generasi Y di Indonesia). *Jurnal Ekonomi Pendidikan dan Kewirausahaan*, 10(1), 83-98.
- Guntoro, Y. H., & Dudija, N. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (studi Kasus: Pt. Paripurna Swakarsa Minamas Plantation Kalimantan Selatan). *eProceedings of Management*, 7(2).

Sumber Media Online:

- Riadi, Muchlisin. (2021). *Perceived organizational support (POS)*. Diakses 21 Desember 2022 dari <https://www.kajianpustaka.com/2021/07/perceived-organizational-support-pos.html>