

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Keseimbangan kehidupan kerja dan Peran Ganda Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Penelitian Pada Pegawai Negeri Sipil Wanita di Kantor Kecamatan Cibeureum Kota Tasikmalaya)” dapat terselesaikan dengan baik.

Pada penyusunan Skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Orang tua tercinta Bapak Dedi Komarudin dan Ibu Hajar yang senantiasa memberikan kasih sayang, motivasi, nasihat serta doa sepanjang waktu.
2. Dr. Nundang Busaeri, Ir., MT. selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya
3. Dr. Ade Komaludin, S.E., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
4. R. Lucky Redi Rinandiana S.E., M.Si. selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi
5. Gusti Tia Ardiani S.E.,M.M. selaku Ketua Prodi S1 Manajemen sekaligus Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan arahan positif dan motivasi dalam menyelesaikan usulan penelitian ini.
6. Dian Kurniawan, S.E.,M.Si. selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan arahan, motivasi dan dengan teliti membantu penulis merampungkan usulan penelitian ini.
7. Prof. Dr. H. Kartawan selaku dosen penguji 1.
8. Dewi Permata Sari, M.M selaku dosen penguji 2.
9. H. Nana Sahroni, S.E.,M.M Selaku dosen wali yang telah membimbing, memotivasi dan memberikan arahan selama masa perkuliahan.
10. Seluruh Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi.
11. Seluruh staf administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi.

12. Kantor Kecamatan Cibeureum yang sudah memberikan izin melaksanakan penelitian, memberikan daya yang diperlukan serta membantu penulis selama proses penelitian.
13. Teman-teman seperjuangan di Manajemen 2019 yang telah memberikan dukungan dan pengalaman-pengalaman baru dan berharga selama perkuliahan.
14. Saudara tercinta Asep Saeful Mikdar, Ahmad Ramadani dan Siti Nurhasanah Komalasari yang telah memberikan doa dan semangat.
15. Ustadz/ah Pondok Pesantren As Salam (KH. Abdul Wahid) dan Pondok Pesantren Al Muqowamah yang telah memberikan kasih sayang serta doa kepada penulis.
16. Teman-teman Angkatan 19 dan Santri/ah Pondok Pesantren As Salam (KH. Abdul Wahid) yang telah memberikan doa dan semangat kepada penulis.
17. Teman Teman KKN 13 Cilumba yang telah memberikan motivasi dan pengalaman yang berharga.
18. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan usulan penelitian ini. Semoga Allah SWT membalas segala budi, jasa dan kebaikan dengan kebaikan yang lebih besar.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penyusunan Proposal Skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kesediaan pembaca untuk memberikan kritik dan saran demi sempurnanya Proposal Skripsi ini.

Akhirnya penulis menyampaikan permohonan maaf yang sebesar-besarnya kepada pembaca seandainya terdapat kesalahan-kesalahan di dalam Proposal Skripsi ini dan penulis berharap semoga Proposal Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Tasikmalaya, Januari 2023

Penulis

Gina Khoerunnisa

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian .....	7
1.4. Kegunaan Hasil Penelitian .....	8
1.4.1. Kegunaan pengembangan ilmu .....	8
1.4.2. Kegunaan praktis.....	8
1.5. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	9
1.5.1. Lokasi penelitian .....	9
1.5.2. Jadwal penelitian.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS.....</b>	<b>10</b>
2.1 Tinjauan Pustaka .....	10
2.1.1 Keseimbangan kehidupan kerja .....	10
2.1.2 Peran ganda .....	12
2.1.3 Semangat Kerja .....	15
2.1.4 Kepuasan Kerja .....	20
2.2 Kerangka Pemikiran.....	27
2.3 Hipotesis.....	32
<b>BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>

3.1.Objek Penelitian.....	33
3.1.1 Profil Kecamatan Cibeureum.....	33
3.1.2 Visi dan misi Kantor Kecamatan Cibeureum.....	34
3.2. Metode Penelitian.....	36
3.2.1 Jenis Penelitian.....	36
3.2.2 Operasionalisasi variabel.....	36
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.3.Model Penelitian.....	41
3.4.Teknik Analisis Data.....	42
<b>BAB IV PEMBAHASAN.....</b>	<b>50</b>
4.1.Hasil Penelitian.....	50
4.1.1.Keseimbangan kehidupan kerja PNS wanita di kantor Kecamatan Cibeureum.....	50
4.1.2.Peran ganda PNS wanita di kantor Kecamatan Cibeureum.....	55
4.1.3.Semangat kerja PNS wanita di kantor Kecamatan Cibeureum.....	59
4.1.4.Kepuasan kerja PNS wanita di kantor Kecamatan Cibeureum.....	64
4.1.5.Uji asumsi klasik.....	69
4.1.6.Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja dan peran ganda terhadap kepuasan kerja melalui semangat kerja sebagai variabel mediasi pada Pegawai Negeri Sipil wanita Kantor Kecamatan Cibeureum.....	71
4.2.Pembahasan.....	73
4.2.1.Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja dan peran ganda terhadap semangat kerja PNS wanita kantor kecamatan Cibeureum.....	73
4.2.2.Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja dan peran ganda terhadap kepuasan kerja PNS wanita kantor kecamatan Cibeureum.....	74
4.2.3.Pengaruh semangat kerja terhadap kepuasan kerja PNS wanita kantor kecamatan Cibeureum.....	76
4.2.4.Pengaruh kesimbangan kehidupan kerja dan peran ganda secara tidak langsung terhadap kepuasan kerja melalui semangat kerja.....	77
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>83</b>
5.1 Simpulan.....	83

5.2 Saran.....	84
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>86</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>90</b>

## DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
3.1 Operasionalisasi Variabel.....	37
3.2 Sebaran Pegawai.....	40
3.3 Pernyataan Positif.....	43
3.4 Pernyataan Negatif.....	43
4.1 Kategori penilaian untuk setiap indikator Variabel .....	52
4.2 Rekapitulasi penilaian keseimbangan kehidupan kerja PNS wanita kantor kecamatan Cibeureum.....	52
4.3 Kategori penilaian untuk indikator keseimbangan kehidupan kerja.....	54
4.4 Kategori penilaian untuk setiap indikator Variabel.....	56
4.5 Rekapitulasi penilaian peran ganda PNS wanita kantor kecamatan Cibeureum.....	56
4.6 Kategori penilaian untuk indikator peran ganda.....	59
4.7 Kategori penilaian untuk setiap indikator variabel.....	60
4.8 Rekapitulasi penilaian semangat kerja PNS wanita kantor kecamatan Cibeureum.....	61
4.9 Kategori penilaian untuk indikator semangat kerja.....	63
4.10 Kategori penilaian untuk setiap indikator Variabel.....	64
4.11 Rekapitulasi penilaian kepuasan kerja PNS wanita kantor kecamatan Cibeureum.....	65
4.12 Kategori penilaian untuk setiap indikator kepuasan kerja.....	68

## **DAFTAR GAMBAR**

1.1 Presentasi Jumlah Tenaga Kerja Wanita.....	1
1.2 Presentasi Jumlah PNS Menurut daerah dan Jenis Kelamin.....	5
3.1 Wilayah Kantor Kecamatan Cibeureum.....	34
3.2 Struktur Organisasi.....	35
3.3 Model Penelitian.....	42
4.1 Hubungan struktural antara variabel $X_1$ , $X_2$ , $Z$ , dan $Y$ .....	72
4.2 Model penelitian regresi variabel mediasi.....	78

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Daftar Usulan Rotasi /Mutasi Dan Promosi.....	86
2. Jadwal Penelitian.....	88
3. Kuesioner Penelitian.....	89
4. Rekapitulasi Data Ordinal dan Interval.....	97
5. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	105
6. Uji Korelasi .....	111
7. Uji Regresi Variabel X1, X2, Z.....	112
8. Uji Regresi X1, X2, Z dan Y.....	112
9. Uji Asumsi Klasik .....	113