

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Agustina, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Handoko, H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- maidiana. (2021). Penelitian Survey. *Alacrity : Journal of Education*, 20-29.
- Sherman, B. C. (1988). *Managing Human Resources*. ohio: South-Western PublishingCo.
- Sinambela, L. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Statistik, B. P. (2019). *Profil Perempuan Indonesia*. Jakarta: Kementerian Pemberdayaan perempuan dan Perlindungan Anak.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatis, Kualitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Wahda., A. A. (2022). *Work Family Conflict dan Kepuasan Kerja: peran kebijakan work-life balance, dukungan organisasi dan dukungan keluarga*. Yogyakarta: Deepublish.

JURNAL

- Aisyah, Nur. Christian. Osly. (2021). *The Effect Of Job Saticfaction And work life balance On Employee Performance With Organizational Commitment As Mediating Variable*. *Ekonomi Dan Manajemen*. 3. 93. 97-106. DOI: [https://doi.org/10.33146/2307-9878-2021-3\(93\)-97-106](https://doi.org/10.33146/2307-9878-2021-3(93)-97-106). Diakses: <https://ideas.repec.org/a/iaf/journal/y2021i3p97-106.html>.
- Angelina, d. (2022). *Pengaruh work life balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Sektor Pariwisata Di Maumere*. *Jurnal Mahasiswa Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang, Psikologi*. 2. 1. 50-56. <https://doi.org/10.36805/empowerment.v2i1.292>. Diakses pada <https://journal.ubpkarawang.ac.id/mahasiswa/index.php/Empowerment/article/view/292>.
- Badan Pusat Statistik. (2023) Presentase tenaga kerja formal menurut jenis kelamin (persen) 2020-2022. Jakarta: penulis. Diakses:

<https://www.bps.go.id/indicator/6/1170/1/persentase-tenaga-kerja-formal-menurut-jenis-kelamin.html>

- Handayani, W. (2008). *Dampak Komitmen Organisasi, Self Efficaty Terhadap Konflik Peran Dan Kinerja Karyawati PT. HM Sampoerna Tbk. Di Surabaya*. Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis. 8. 02. 70-78. Diakses: <http://ejournal.upnjatim.ac.id/index.php/rebis/article/view/43>
- Ijriani, Nisa. Henny. Nurlina. (2019). *Pengaruh Semangat Kerja dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Bank Mandiri (Persero), Tbk Cabang Bagindo Aziz Chan Padang*. Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan. 10. 1. 49-58. Doi: <https://doi.org/10.31317/jmk.10.1.49-58.2019>. Diakses:<https://ojs.unitas-pdg.ac.id/index.php/manajemen/article/view/406>.
- Jaringan Dokumentasi Informasi Hukum (JDIH). (2018). Visi dan misi Kota Tasikmalaya. Tasikmalaya: Penulis. Diakses: <https://jdih.tasikmalayakota.go.id/home/profil/visimisi#:~:text=Visi%20dan%20misi%20Kota%20Tasikmalaya&text=Mewujudkan%20tata%20nilai%20kehidupan%20masyarakat,pemerataan%20pembangunan%20yang%20berwawasan%20lingkungan>
- Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak dan Badan Pusat Statistik. (2019). Profil Perempuan Indonesia 2019. Jakarta: Penulis. Diakses: https://www.kemennpppa.go.id/lib/uploads/list/b4bdc-profil-perempuan-indonesial-_2019.pdf
- Lestari, Diana., Wawan. p. (2018, november). *Pengaruh Work Family Conflict, Komitmen Organisasi*. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBM). 2.2. 165-183. doi: <http://dx.doi.org/10.48181/jrbmt.v2i2.9352>. diakses pada <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM/article/view/9352>.
- Mahacandra, Manik. Heru. Hery. Fatika. (2019). Konflik Peran Ganda Pada Pekerja Wanita Di Indonesia. Workshop dan Seminar PEI 2019, 515-520. Diakses: https://doc-pak.undip.ac.id/7226/1/2019_PEI_2.pdf. Diakses : <http://lppipublishing.com/index.php/alacrity>.
- Mandiyasa, Kadek Sara. I Putu. Luh Putu. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Finansial Dan Semangat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Usaha Gedung Mandiri Denpasar. E-JURNAL EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS UDAYANA. 10. 02. 83-90. DOI: <https://doi.org/10.24843/EEB.2021.v10.i02.p04> Diakses: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/68155>
- Mardiani, I. (2021). Pengaruh *work life balance*, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. JESYA. 04. 02. 985-

993. DOI: <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>. Diakses: <https://stiealwashiyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/456>

Maslichah, Nur, I. Kadarisma. h. (2017). Pengaruh *Keseimbangan kehidupan kerja* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Perawat RS Lavalette Malang 2016. jurnal administrasi bisnis (jab).49.1. 60-68.

Diakses:<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1895>.

Munawaroh, Yuniarti, D. Hayati, Nor, M. (2015). Analisis Regresi Variabel Mediasi Dengan Metode Kausal *Step* (Studi Kasus: Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Perkapita Di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2011-2013). Jurnal EKSPONENTIAL. 2. 6. 193-199. Diakses: [https://fmipa.unmul.ac.id/files/docs/\[24\]%20Jurnal%20Munawaroh%20Edit.pdf](https://fmipa.unmul.ac.id/files/docs/[24]%20Jurnal%20Munawaroh%20Edit.pdf)

Open Data Kota Tasikmalaya. (2018). Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Berdasarkan perangkat daerah dan jenis kelamin. Tasikmalaya: Penulis. Diakses: <https://data.tasikmalayakota.go.id/badan-kepegawaian-dan-pengembangan-sumber-daya-manusia/jumlah-pegawai-negeri-sipil-pns-menurut-perangkat-daerah-dan-jenis-kelamin/>

Radhitia, t. v. (2018). Peran Ganda Yang Dialami Pekerja Wanita K3L Universitas Padjadjaran. Jurnal Pekerja Sosial. 1. 3. 204-219. Doi: <https://doi.org/10.24198/focus.v1i3.20497>. Diakses dari <https://jurnal.unpad.ac.id/focus/article/view/20497>.

Rajak, A. (2013). Pengaruh Konflik Interpersonal, Work-Family Conflict Dan Stress Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. Jurnal Siasat Bisnis. 17. 2. 131-156. Doi: <https://doi.org/10.20885/jsb.vol17.iss2.art2>. Diakses: <https://journal.uui.ac>

[id/index.php/JSB/article/view/3646](https://journal.uui.ac.id/index.php/JSB/article/view/3646)

Rita Tri Yusnita, R. N. (2022). How Do Work Stress and *work life balance* in Female Workers Mediate Work. Jurnal Manajemen dan Organisasi. 13.3. 257-269. doi:10.29244/jmo.v13i3.40867. Diakses: <https://jurnal.ipb.ac.id/index.php/jmo/article/view/40867>

Rohayati, T. Rinda. Imam. (2021). Evaluasi Kinerja Pegawai Melalui Konflik Peran Ganda dan *Job Stress*. 4. 4. 438-445. Diakses: <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/MANAGER>

Runtu, R. Riane. & Sandra. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan *work life balance* Terhadap Kepuasan Kerja. Productivity.3.4. 378-383. diakses: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/42994>

Samsidar. (2019). Peran Ganda Wanita dalam Rumah Tangga. *An Nisa*. 12. 2.655-664. Doi:<http://dx.doi.org/10.30863/annisa.v12i2.663>. Diakses: <https://jurnal.iain-bone.ac.id/index.php/annisa/article/view/663>

Suherman, Jajang. & Dedeh. (2022). Pengaruh Kompetensi Kerja, Beban Kerja, Dan Semangat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Proklamasi Karawang. *Jurnal Bisnis & Teknologi*.14.01. 65-80. Diakses pada <http://45.118.112.109/ojspasim/index.php/jbt/article/view>

/306.